

JASANGARRITASUN MEMORIA **IEFF** 2025



2025EKO LABURPENA

AUTOMOBILGINTZAKO HORNITZAILE GLOBALA

KOOPERATIBA INDUSTRIALA

JASANGARRITASUNAREN ALDE

ERANSKINAK

1

- 1.1 **Presidentearen eta zuzendari nagusiaren gutuna**
- 1.2 **Balantzea 2025, Fagor Ederlan zenbakitan**

2

- 2.1 **Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan**
- 2.2 **Gure negozioaren etorkizuna asmatzen**

3

- 3.1 **Talde kooperatiboa**
- 3.2 **Gobernantza korporatiboa**

4

- 4.1 **Jasangarritasun estrategia Fagor Ederlanen**
- 4.2 **Gobernantza etikoa.** «Gure negozioaren gobernu onarekin eta etikarekin konprometituta»
- 4.3 **Pertsonak.** «Pertsonak dira gure proiektuaren erdigunea»
- 4.4 **Gizartea.** «Garapen kooperatiboa bultzatzea»
- 4.5 **Ingurumena.** «Neutraltasunerantz aurrera egiten»
- 4.6 **Hornidura katea.** «Erosketa jasangarrien funtsezko papera»
- 4.7 **Finantzak.** «Gure proiektu kooperatiboaren sendotasun finantzarioa»

5

- 5.1 **Txostena lantzeko prozesua**
- 5.2 **Informazio ez-finantzarioaren 11/2018 Legearen edukien taulak**
- 5.3 **GRI edukien aurkibidea**
- 5.4 **Auditoria Txostena**

1

2025EKO LABURPENA

- 1.1 Presidentearen eta zuzendari nagusiaren gutuna
- 1.2 Balantzea 2025, Fagor Ederlan zenbakitan



1.1 Presidentearen eta zuzendari nagusiaren gutuna

2025eko ekitaldia industriaren eraldaketa bizkorra eta eredu ekonomiko jasangarriago, erresiliente eta arduratsuagoetara jotzeko beharrak markatutako agertoki global batean igaro da.

Une honetan egonkortasun ekonomikoa oraindik ere hauskorra da eta tentsio geopolitiko eta komertzialek hornidura kateetan eragin zuzena dute; beraz, testuinguru horretan, txosten honen bidez partekatu nahi dugu nola erantzun dien gure erakundeak erronka horiei eta zeintzuk diren gure etorkizun hurbila markatuko duten gakoak.

Nazioartean, munduko ekonomia neurritz hazten ari da, apurka-apurka normalizatzen ari den inflazioak eta, murrizta den arren eskualdeen artean desberdin hobera egiten ari den eskariak eutsita. Aldi berean, jasangarritasunari, trantsizio energetikoari eta karbono gutxiko eredu industrialetarako bidean aurrera egiteko beharrari lotutako arauen presioa gero eta garrantzi handiagoa hartzen ari da eta lan egiten dugun lehia esparrua baldintzatzen du.

Jarduera industrialak, tokian errotuak eta proiektzio globala dutenak garatzea, gure proiektu kooperatiboaren iraunkortasuna bermatzeko

Automobilgintzaren sektorerako, 2025a estrategia berregokitzeko urtea izan da. Mugikortasun jasangarriarako trantsizioa aurrera doa, baina erreikusatukoak baino erritmo heterogeneoagoetan. Elektrifikazioak hazten jarraitzen du, baina, aldi berean, teknologia hibridoak merkatu emergenteetan sendotzen ari dira eta estrategia berezituak dituzte merkatu helduetan. Aktore global berriak sartzeak eta softwareak ibilgailuaren elementu nagusi gisa gero eta garrantzi handiagoa izateak sektorea birdefinitzea ekartzen ari dira, balio kate osoari malgutasun, berrikuntza eta eraginkortasun maila handiagoak eskatuta.

Ingurune aldakor honetan, Fagor Ederlan Taldeak posizio sendoa izan du beti. 2025ean lortutako emaitzek berresten dute berrikuntzaren, lankidetzaren, epe luzearako ikuspe-

giaren eta kudeaketa arduratsuaren aldeko apustuak direla oraindik ere gure indargune handienak. Proiektu hau osatzen dugunok erakutsi dugun egokitzeko gaitasuna erabakigarria izan da gure jarduera industrialari eusteko, gure bezeroen konfiantza sendotzeko eta gure ingurune lokaletan balioa sortzen jarraitzeko.

Urte honetan, gainera, gure 2025-2028 Plan Estrategikoa hedatzen hasi gara. Bertan, gure proiektu kooperatiboaren egungo eta etorkizuneko jasangarritasuna bermatzeko funtsezko erronkak ezartzen dira. Plan hori hiru ardatz nagusiren inguruan egituratzen da:

- **Errentagarritasuna eta lehiakortasuna indartzea**, gero eta zorrotzagoa den merkatu global batean jarduteko ezinbestekoak baitira.
- **Pertsonen garapena eta konpromisoa indartzea**, talentua, parte hartzea eta ongizatea bultzatzen duten inguruneak bultzatuz.
- **Dibertsifikazioa eta negozio berriak sortzea**, automobilgintzaren sektoretik harago gure inpaktua zabaltzen duten eta etorkizun orekatu eta jasangarriago batean laguntzen duten jardueretan aurrera eginez.

Hiru ardatz horiekin lerrotatuta, 2025ean gure Taldearentzat hazkunde garrantzitsua diren proiektu estrategikoak garatu ditugu.

Lehenik eta behin, Duoli Technology talde txinatarrarekin aliantza giltzarri bat sendotu da, Kunshaneko gure plantaren kapitalean sartu dena, orain **Duoli Ederlan Kunshan** izeneko. Lankidetzaren horrek aukera berriak irekitzen dizkigu Txinako merkatuan, eta eskualdean hazteko ditugun gaitasunak indartzen ditu.

Txinan aurrera egin ondoren, Duoli Technologyrekin lankidetzan aritzeko beste arlo batzuk aztertu ditugu, eta **Lieder Automotive** enpresa bateratua sortu dugu. Ekimen horrek ahalbidetzen digu Borjako lantegia suspertzea eta gure presentzia industrial eta gaitasun teknologikoa handitzea.

Negozio berriak sortzeko ardatzarekin lerrokatuta, Estatu Batuetan lantegi baten kapitalean sartzea ere gauzatu da. Aluminio birziklatuko lingoteen ekoizpenean espezializatutako enpresa bat da, eta **Fagor Regen Aluminum** izenarekin jarduten du. Operazio horrek ekonomia zirkularraren esparruan dugun posizionamendu estrategikoa indartzen du eta lpar Amerikako merkatuan dugun presentzia industrial sendotzen du.

Gainera, **Fagor Ederbatt** sendotu da. Orkli, Mondragon Assembly, SPRI eta Mondragon Inversionesekin batera dugun sozietate berria da, eta mugikortasun elektrikoko aplikazioetarako tentsio handiko bateria sistemak diseinatzen eta fabrikatzen ditu.

Gure asmoak –*«Jarduera industrialak, tokian errotuak eta proiektzio globala dutenak garatzea, gure proiektu kooperatiboaren iraunkortasuna bermatzeko»*– hartzen dugun erabaki bakoitza gidatzen du Konpromiso horren erakusgarri da berrikuntza teknologikoaren, gure ingurumen azterna murriztearen, ekonomia zirkularraren eta gobernantza eredu arduratsu eta gardenaren alde egiten dugun apustua.

Errealismoaren eta konfiantzaren konbinazio batekin begiratzen diogu etorkizunari. Badakigu datozen urteak erronkaz beteta egongo direla, baina badakigu, halaber, aurrea hartzen eta eraldatzen dakitenek aukera handiak izango dituztela. Ziur gaude, elkarrekin lan eginez, balio erantsi handiko irtenbide industrialak eskaintzen jarraitu ahal izango dugula, gure lehiakortasun globala indartuta eta etorkizuneko belaunaldiari proiektu sendoagoa, berritzaileagoa eta jasangarriagoa utzita.

Eskerrak eman nahi dizkiegu bazkide eta langile guztiei, bai eta gure bezeroei, hornitzaileei eta gizarte eragileei ere, gurekin duten konpromisoagatik eta gudan duten konfiantzagatik. Horiei esker, proiektu honek hazten eta aurrera egiten jarraitzen du, baita unerik konplexuenetan ere.

Lankidetzatik abiatuta, etorkizun industrial jasangarria eraikitzen jarraitzen dugu.



Mikel Uribeetxebarria

Presidentea



Jon Zuazo

Zuzendari nagusia

1.2 Balantzea 2025, Fagor Ederlan zenbakitan



€ TALDEA

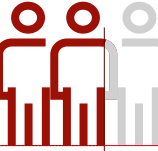

18
ekoizpen lantegi


36 milioi
osagai


531 M€
Salmenta zifra


48,8 M€
EBITDA

PERTSONAK

3.186
Guztira

%71
Bazkideak


-%11,3
Generoko Soldata
Arrakala


Prestakuntza:
24,7
ordu/pertsona


%87
egiaztatutako
ekoizpen
lantegi

GIZARTEA



3,09 M€
Fagor Taldearen
Fondo Sozialaren
banaketa

HORNIDURA KATEA



Jasangarritasunean
garrantzitsuak diren
hornitzaileak
%68
Batez besteko puntuazioa
SAQ 5.0n

ETIKA ETA GARDENTASUNA



%100
Ustelkeriari aurre
egiteari buruzko
prestakuntza duten
pertsonak



%93
Egiaztatutako
ekoizpen plantak

INGURUMENA



-%44
BEG emisioak
1 eta 2 irismena
(2022ko oinarriko urtearekiko)



-%40
BEG emisioak
3 Irismena
(2022ko oinarriko urtearekiko)



%72,5
Energia berriztagarria
%97,1
Elektrizitate
berriztagarria

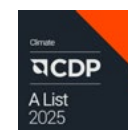


%93
Egiaztatutako
ekoizpen
plantak



%67
Egiaztatutako
ekoizpen
plantak

JASANGARRITASUNEN KALIFIKAZIOA



CDP Klima
Aldaketa, A



NQC Supplier
assurance 92/100



EcoVadis
brontze domina 70/100

2

AUTOMOBILGINTZAKO HORNITZAILE GLOBALA

- 2.1** Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan
- 2.2** Gure negozioaren etorkizuna asmatzen



2.1 ADITUAK AUTOMOBILGINTZAKO OSAGAI ETA SISTEMETAN

Fagor Ederlan erreferente bat da munduan gaur egungo eta etorkizuneko ibilgailuetarako gako diren osagai eta sistemak fabrikatzen eta hornitzen. Chassis, Powertrain eta Body-in-White aplikazioetarako soluzio sorta zabala eskaintzen dugu ibilgailu arinetarako eta ibilgailu komertzial eta industrialetarako. Gure proposamena segurtasun osagaiak eta prestazio handiak eskaintzera bideratuta dago, teknologia aurreratuenekin eta karbono aztarna txikiagoarekin, ingurune berritzaile eta global batean.

2.1.1 Gure produktuak eta aplikazioak

BODY-IN-WHITE

Ibilgailu berrien beharretara egokitzen gara, ibilgailuen egiturak hobetzen laguntzen duten osagaiak diseinatzen eta fabrikatzen ditugu, ibilgailuei sendotasuna eta segurtasuna emateko.



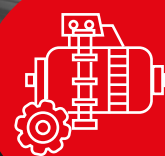
CHASSIS

Funtzioa ondo ezagututa, esekidura osagaiak fabrikatzen ditugu, hala nola portamangetak, bai eta balazta soluzioak ere, hala nola diskoak, danborrak, euskarriak eta balazta karkasak



POWERTRAIN

Konplexutasun handiko powertrain osagaietan espezialista garen heinean, motor eta transmisioko osagaiak eskaintzen ditugu errekuntza ibilgailuetarako eta ibilgailu hibrido zein elektrikoetarako.

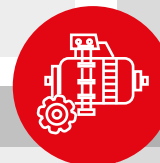
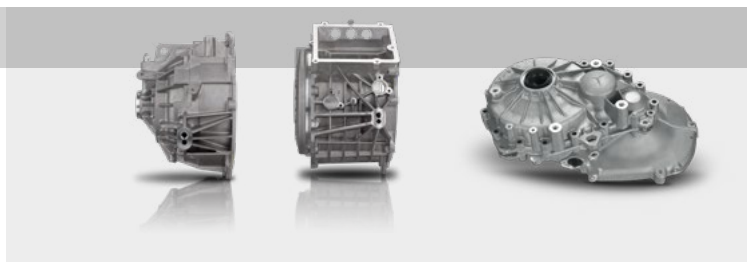
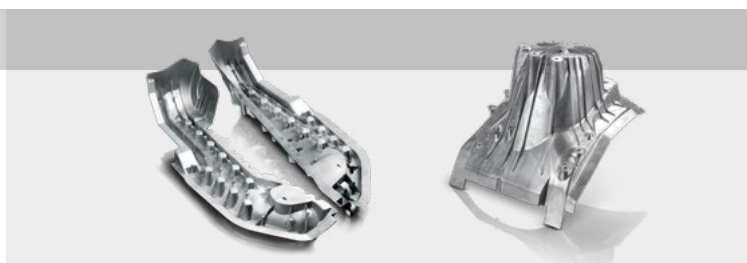


Osagai aurreratuak automobilgintzaren etorkizun iraunkorrerako eta ibilgailu komertzial eta industrialetarako

BALAZTA



ESEKIDURA

MOTORRA ETA
TRANSMISIOAEGITURAKO
OSAGIAK

IBILGAILU ARINA

IBILGAILU INDUSTRIALA

Balio erantsi handiko soluzioak: Adituak teknologian.

Gure balio proposamenaren oinarria da sektorean horrelako osagaiak fabrikatzeko funtsezkoak diren teknologietan, hala nola burdinaren galdaketan, aluminioaren galdaketan, aluminioaren injekzioan eta osagaien eta sistemen mekanizazioan zein muntaketan dugun lidergo teknologikoa. Gainera, aluminiozko lingoteen fabrikazioa sartzen dugu gure portfolio teknologikoan, eta horrela gure jardura industrialean **deskarbonizazioarekin dugun konpromisoa** eta lehengaien **hornidura lokalaren** aldeko apustua indartzen dugu.



Gure produktuen %70 baino gehiago mekanizatuta eta osagaiak zuzenean muntatuta entregatzen dira mundu osoko bezeroen instalazioetara. Multimateriala, multiteknologia eta multiproduktua; hona hemen teknologia bidez instalatutako produkzio gaitasunak:

Teknologia	Ahalmena	Lantegiak teknologiararen arabera
Burdin galdaketa	190.000 tona	5 Burdin galdategi
Aluminio galdaketa	30.000 tona	4 Aluminio galdategi
HPDC Aluminio injekzioa	35.000 tona	Aluminio Injekzioko 3 lantegi
Mekanizazioa	45.000.000 unitate/urtea	Burdin Mekanizazioko 4 lantegi Aluminio Mekanizazioko 7 lantegi

Kalitatea eta segurtasuna gure produktuetan

Gure produktuen kalitatea eta segurtasuna funtsezkoa da Fagor Ederlantentzat. Produktu berriak merkaturatzeko prozedurari jarraituz, non produktuaren eta prozesuaren definizio, diseinu, garapen eta baliozkotze faseetako mugari guztiak ezartzen diren, merkaturatzen diren produktu guztien kalitatea eta segurtasuna bermatzen da, dokumentazioari eta etiketatzeari buruzko eskakizunak ere betez.

Gure lantegi guztiek IATF 16949 ziurtagiria dute. Horrek bermatzen du hornitzen ditugun produktuek indarreko arauak ezartzen dutena eta bezeroaren eskakizun espezifikoak betetzen dituztela.

2.1.2. Gure bezeroak**Mugikortasunean adituak: segmentuak gainditzen dituen eskaintza**

Automobilgintzaren sektoreko OEM eta Tier 1 nagusi guztiak eta Ibilgailu Industrial eta Komertzialeko marka nagusi guztiak Fagor Ederlanen bezeroak dira, eta horri esker esperientziatik eta sektorearen beharren ezagutzatik hitz egin dezakegu.

**Bezeroak 2025ean**

Nazioarteko izaera nabarmenarekin: bezeroak behar duen lekuan.

OEM	TIERS 1	IBILG. INDUSTRIALA - KOMERTZIALA

2.1.3. Hornitzaile globala

Fagor Ederlan taldea sektorearen eskualde nagusietan dago presente.

Gure bezeroengandik hurbil egon nahi dugu. Gure lantegien eta pertsonen hurbiltasunari esker, errazagoa da gure bezeroen premientzako ahalik eta soluziorik onena topatu eta ematea, bai produktu, bai teknologia eta bai zerbitzu aldetik.

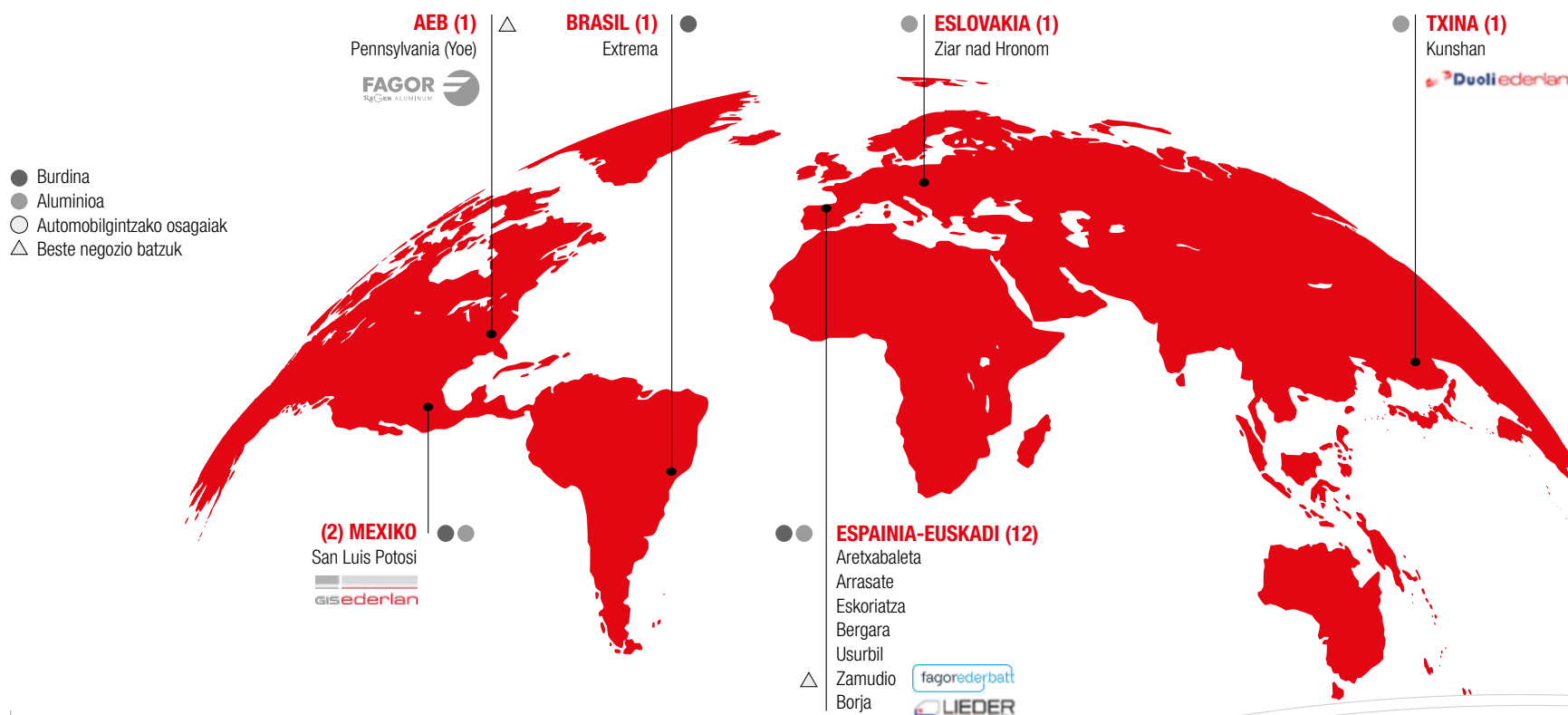
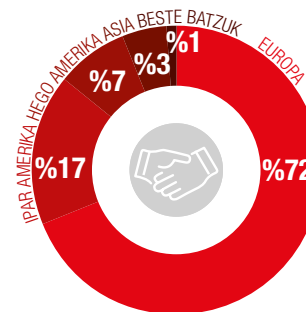
Automobilgintzako piezak **ekoizteko 18 planta** 5 herrialdetan -Espainia, Mexiko, Brasil, Eslovakia eta Txina-, zeintzuek gure proiektuaren nazioarteko izaera markatzen baitute.

Lantegi produktiboez gain, Fagor Ederlan taldeak Aluminioa birziklatzeko lantegi bat du AEBn, eta 4 filial komertzial propio Erresuma Batuan, Alemanian, Frantzian eta AEBn.

Non gauden

Gure salmenten helmuga

Europa da gure merkatua jatorriz, eta Europara saltzen dugu nagusiki, baina munduko eskualde guztietan gaude presente. Bezeroei laguntzen diegu, haien ezarpenetatik gertu egonda eta haien interes eta beharrak modu globalean eta erregionalean artatuta.



2.1.4 Balio proposamena

Gure balio proposamena zerbitzu integral bat eskaintzean oinarritzen da. Ez gara bakarrik galdaketan eta mekanizazioan adituak, izan ere, produktuaren funtzioan dugun know-howak aukera ematen digu gure bezeroen beharrak asetzeko soluziorik aurreratuenak diseinatzeko, eta ingeniartzan dugun ezagutzak bermea ematen digu ekoizpen prozesu eraginkorrakoak eskaintzeko.

Balio kate osoa kudeatzen dugu, eta gure produktuak amaituta eta multzoak muntatuta hornitzen dira, beharrezkoa bada.



2.2 GURE NEGOZIOAREN ETORKIZUNA ASMATZEN

2.2.1 Automobilgintzaren sektorearen gakoak eta joerak



Sektorea joera positiboan, baina ez modu berean eskualde guztietan

Ibilgailu arinen (LV) merkatu globalak joera positiboa izan du 2025ean, eta 91,9M ibilgailu saldu dira, hau da, aurreko urtean baino %4 gehiago, nahiz eta eskaera irregularra izan den eskualdearen arabera. Hego Amerikako eskualdea nabarmen tzen da, aurreko urtearekin alderatuta %5,6ko hazkundearekin, 26,8M ibilgailu saldu, baina batez ere India, %5,9ko hazkundearekin, lehen aldiz 5M ibilgailu saldu. AEBn ere salmentak hazi dira, baina ez hainbeste. %2,5 hazi dira. Europako salmentak, aldiz, geldituta daude, %0,3 baino ez dira hazi.

Ibilgailuen ekoizpenari dagokionez, hazkundea neurrizkoagoa izan da, 2024an baino %2 handiagoa bakarrik. Ekoizpena Txinan, Indian eta Hego Amerikan baino ez da hazi, eta eskualde horietan %7,2, % 6,6 eta % 3,8 hazi da hurrenez hurren, lehengoa munduko ibilgailu ekoizle nagusi gisa hazten jarraitzeko estrategia gisa eta beste kasuetan garapen eta hazkunde bidean dauden herrialde gisa. European eta Ipar Amerikan ekoizpen maila %2,7 eta %2,1 jaitsi da, hurrenez hurren, eta Japoniak eta Koreak ekoizpen mailari eutsi diote.



Europako eta maila globalean automobilgintzaren merkatuari eragiten dioten faktoreak

- **Presioa kostu handiekin:** European inflazio handia egoteak eta lehiakide berriak sartzeak, batez ere txinatarrek, **prezioen gerra** areagotzen du.
- **Txinako ibilgailu baten kostuak** Europako ibilgailu ekoizle batena baino %50-70 baxuagoak dira, batez ere ingeniartzan, non garapen zikloak azkarragoak diren, batez ere testatzera eta prototipatzera bideratuta. Baterien materialaren kostuan ere onura argia dute, teknologia hori menperatzen baitute, eta lehengai nagusiak eskuratzeko ahalmena. Gainera, %20-30 merkeagoak dira hornidura katean, eskakizun logistiko gutxiago dituztelako eta, batez ere, eskulan merkeagoa eta oso eraginkorra dutelako, zuzeneko postuetan automatizazio ratio handiekin.
- **Txina da VLren potentzia esportatzaile nagusia.** Esportazioetan Alemania gaitu zuen 2022an, bigarren auto esportatzaile handienaren postuan. 2023an, berriz, Japonia gaitu eta auto esportatzaile handiena bihurtu zen.

2025ean hazten jarraitu duen arren, Errusiaren gisako merkatu giltzarrietako saturazioak erritmoa motelduko du, eta merkatu irisgarri berriak esploratzen ari dira, batez ere Europan.

- **Europako fabrikatzaileek posizionamendua galdu dute Txinan.** Txinako OEMak, besteak beste, Europako merkatu berrietara irekitzen ari diren bitartean, Europako fabrikatzaileak Txinako salmenten beherakada handia nozitzen ari dira, eskualdeko ibilgailu elektriko bultzadari esker. 2019an, Txinan, ibilgailu salmenten %15 bakarrik zetozen Txinako OEMetatik, eta gaur egun %37 dira, eta datozen urteetan bolumen hori egonkor mantenduko dela aurreikusten da.
- **Mendebaldeko fabrikatzaileak ez dira 2019ko ekoizpen kopuruetara iritsi.** Kopuru osoetan, 2023an, 2019ko ekoizpen zifretara iritsi baziren ere, errealitate oso bestelakoa da fabrikatzaile fabrikatzaile aztertzen bada. OEM «tradicionalak» bat ere ez da 2019ko ekoizpen zifrara iritsi oraindik, eta 2028ra arte ez dira iritsiko. Izan ere, gehienak %70-80an leudeke 2019arekin alderatuta, eta hobetzeko aurreikuspenik gabe. Hala ere, Txinako fabrikatzaile askok ekoizpena bikoiztuko dute datozen urteetan, eta zenbaitek, hala nola Cheryk eta BYDek, ekoizpena %400 eta %1100 baino gehiago handituko dute, hurrenez hurren.
- **Elektrifikazioaren hazkundea munduan eta Europan.** Elektrifikazioa automobilgintza sektorearen funtsezko joeretakoa bat da oraindik ere. Bere hazkundea, geldiezina izaten jarraitzen duen arren, ziurgabetasunez beteta dago (munduan batera duten 13,6M ibilgailu elektriko saldu dira, salmenta guztien %17,4, eta aurreko urtearekin alderatuta %30eko hazkundearekin).

Europan, salmentak ez dira espero zirenak izan, ibilgailu hibrido mesedetan. Ibilgailu elektrikotik 2,5M saldu ziren, eta, horrenbestez, %19ko merkatu kuotara iritsi ziren, eta %24 handitu, aurreko urtearekin alderatuta. Ibilgailu hibridoek %18 igo dituzte salmentak 2024ko datuekin alderatuta, 6Mra iritsi baitira salmentetan, eta %45eko merkatu kuota estali.

Karga sare faltak eta ibilgailu elektrikoaren prezio altuak eragiten dute kontsumitzaileek irtenbide %100 elektriko baten alde ez egitea eta ibilgailu hibrido gisako tarteko irtenbideen alde egitea.

Egoera hori dela eta, Europar Batasuneko hainbat herrialdek 2035etik aurrera errekuntzako ibilgailuei ezarritako betoa atzeratu dute, eta ziurgabetasuna areagotu da.

Hala ere, oraingoz egoera geldirik dagoela dirudien arren, Europan eta munduko gainerrako eskualdeetan ibilgailu elektrikoaren hazkundea geldiezina izango da.

2.2.2 Berrikuntza Produktuetan eta Prozesuetan: automobilgintzaren etorkizun jasangarriaren alde egiten dugu

Automobilgintzaren industria mugikortasun jasangarriko eredu bateranzko eraldaketa gizatzen ari da lehen eskutik, non deskarbonizazio estrategia nagusietako bat ibilgailuaren elektrifikazioa den.

Ibilgailu elektrikoak produktu zorro berri bat dakar, eta behar berriak, zeinek garapen eta material berriak eta teknologia aurreratuko proposamenak eskatzen dituzten. Horretaz jabetuta, eta **deskarbonizazioarekin eta mugikortasun jasangarriarekin konprometita, gure berrikuntza programa garatzen dugu.**

EDERTEK

EDERTEK, ZENTRO TEKNOLOGIKOA.

Edertek gure zentro teknologikoak gidatzen du gure berrikuntza programa. Edertek Zientzia Teknologikoaren eta Berrikuntzaren Euskal Sareko (ZTB) I+G+Bko enpresa unitatea da, eta taldeko I+G+B programaren zentroa.

Kanpoko eragileekiko lankidetzak teknologikoa funtsezko alderdia da berrikuntza kudeatzeko dugun sistemaren barruan, zeina **ISO 56001** arauaren arabera ziurtatuta dagoen. Horren erakusgarri da gaur egun zentroan garatzen diren I+G+B proiektuen %78 ingurutan eragile teknologikoen parte hartzen dutela.

Era berean, Edertekek lankidetzak akordio estrategikoak ditu erreferentziazko zentro teknologikoekin, hala nola Tecnalia, Ikerlan, Azterlan eta Mondragon Unibertsitateko Ingeniaritza Fakultatearekin.



BERRIKUNTZA

Gure ikerketa programa aitzindariaren helburua da aurrea hartuz lan egitea, merkatuaren erronkei erantzuteko, Osagai eta Sistema aurrerratuak garatuz eta energia sektore berriei lotutako jarduerak hedatuz.



Chassis osagai aurrerratuak

C02 emisioak murrizteko estrategia nagusietako bat da osagaiak arintzea eta, beraz, ibilgailuaren beraren pisua ere murriztea. Aitzitik, hori erredukzioa ibilgailu batean garrantzitsua bada, are garrantzitsuagoa da ibilgailu elektriko batean, bateriaren pisua are erabakigarriagoa baita. **Arintzea** modu integralean egiten dugu, produktuaren diseinuaren bidez, materialetan berrikuntzak eginez eta gure teknologiak garatuz. Esekidurako osagai berrietan trebatzeko ere lanean dihardugu, horien artean **subframeak**, merkatuari diseinu propio bat eskaintzeko, eredu teknologiko eta industrial propioekin.

Balazten diskoen estaldura da Fagor Ederlan baliabideetan inbertitzen ari den beste eremu bat, **PM10 partikulen emisioa murrizteko**. Xedea da **emisio baxuko disko eta danbor** soluzioak ikertu eta merkaturatzea, gure bezeroen beharrei erantzuteko, eta Europako hurrengo erregulazioei ere aurrea hartzeko.



Powertraineko osagai aurrerratuak

Elektrifikazioak erabat eraldatu du ibilgailuaren powertraina, ezagutza teknologiko berriak eskatzen dituzten zehaztapen tekniko berriak dituzten produktuen portfolio berri bat sortu delarik. Sistema berri bat, teknologia berriei eta osagai berriei. Elektrifikazioak aurrera egingo duela aurreikusita, Fagor Ederlanek denbora darama ROAD MAP teknologiko bat lantzen, elektrifikazioan aukeratzat identifikatutako osagaiak eta sistematik garatzeko gida gisa. Plan teknologiko horretan, powertrain elektrikorako osagaiak garatzeko hainbat jardura teknologiko mota jorratzen ditugu, hala nola **motor elektrikoaren karkasak eta potentziako elektronikakoak**, besteak beste, **transmisioarekin** integrazio maila desberdinak dituztenak (3 1en motorrak).



Body-in-Whiteko osagai aurrerratuak

Ibilgailuen egiturak optimizatzen laguntzen duten osagaiak diseinatu eta fabrikatzen ditugu, ibilgailu arinen eta ibilgailu industrialen sendotasuna, portaera estrukturala eta segurtasun maila areagotzeko. Gure ikuspegiak uztartu egiten ditu ingeniarietza espezializatua, etengabeko berrikuntza eta aplikazio bakoitzaren betekizun teknikoaren gaineko ulermen sakona.

Gainera, ekoizpen ahalmen handia dugu aluminiozko hainbat teknologiatan, behe presioko eta goi presioko prozesuak barne. Horrek aukera ematen digu proiektu bakoitzeko alternatibarik lehiakorrena hautatzeko eta gomendatzeko, diseinuaren, eskatutako prestazioen eta produktuaren ezaugarri espezifikoaren arabera. Horrela, merkatuaren eta gure bezeroen eskaeretara egokitutako soluzio efiziente eta fidagarriak bermatzen ditugu.



Bateriak

Fagor Ederlanen, txasis, powertrain eta egiturazko osagai eta sistemei lotutako produktuek berritzea bilatzen dugu, baina ez hori bakarrik. Aldi berean, zenbait proiektu ireki dira gure egungo negoziotik urrun dauden sistema berriak garatzeko, hala nola autobuserako, ibilgailu industrialerako, nekazaritzarako, itsas sektorerako eta trenbiderako baterien proiektua, zeina duela gutxi **FAGOR EDERBATT** sozietatean eratu den, beste bazkide industrial batzuen partaidetzarekin, eta gaur egun bateria arindu eta bolumen txikiako soluzioak fabrikatzen dituen.



TEKNOLOGIAREN TRANSFERENTZIA

Gure 4 oinarritzko teknologiak eboluzionarazten ditugu: Burdin galdaketa, Aluminio galdaketa, Aluminio injekzioa eta Mekanizazioa eta muntaketa, teknologia garatuz eta gure ekoizpen lantegietara transferituz, gure errentagarritasuna eta posizionamendua hobetzeko.



**Transferitzeko gaitasun handia:
I+Garen eta ekoizpen lantegien arteko arrakalarik gabe.**

Zenbait instalazio ditugu osorik gure berrikuntza programari eskainiak, aukera ematen dutenak serieko ekoizpenaren antzeko benetako ingurune bat irudikatzeko eta garapenak zuzenean gure lantegietara transferitzeko.

- Berrikuntzako Unitate Aurreratua, galdaketa, HPDC, LPDC eta mekanizazioko punta-puntako instalazioekin.
- Baliozkotzea eta saiakuntzak
- Materialen zientzien laborategia

Era berean, gure ekoizpen lantegiak etengabe hobetzeko lan egiten dugu, eraginkortasuna eta errentagarritasuna areagotzeko, eta automatizazioak inplementatzeko eta balio erantsirik gabeko eragiketak ezabatzeko proiektuak gauzatuz, akastunak eta ziklo denborak murrizten eta metal puntua eta plakaren errendimendua hobetzen laguntzen dutenak.



Karbono aztarna murriztea eta instalazioen optimizazio energetikoa

Ekodiseinuaren bidez, karbono aztarna murrizteko lan egiteaz gain, osagaiak arinduz eta partikulen emisioak gutxituz, gure **ekoizpen prozesuetatik** ere bultzatzen dugu jasangarritasuna. Helburua soluzio teknologikoak garatzea da, energia kontsumoa murriztea eta prozesatzeko teknologia gero eta garbiagoak eta jasangarriagoak txertatzea ahalbidetuko dutenak.

Hidrogenoak gure sektorean etorkizuneko erregai gisa izango duen zeregin estrategikoaz jabetuta, Fagor Ederlanen horren erabilerari lotutako hainbat aukera aztertzen eta esploratzen ari gara. Adibide nabarmen bat **H2EAT** proiektua da, aluminioa galdatzeko dorreetan hidrogenoaren erabileran zentratua, erregai konbentzionalen alternatiba jasangarriago gisa.

Halaber, **lehengaiak efizientziaz erabiltzea** sustatzen dugu, berrerabilera bultzatuz, material birziklatuen erabilera areagotuz eta bigarren mailako aleazio berriak garatuz. Ekimen horiekin gure karbono aztarna nabarmen murriztea eta **emisioetan industria neutro** bihurtzeko helbururantz aurrera egitea bilatzen dugu.



Digitalizazioa

Digitalizazioaren esparruan, ekoizpen prozesuen hobekuntza eta modernizazio integrala lantzen ari dira. Horretarako, fabrikazio aurreratuko teknologiak garatzen eta inplementatzen ari dira, zenbait arlo garrantzitsu eraldatzen laguntzeko, hala nola kalitatea, mantentze lanak edo kudeaketa energetikoa.

Gainera, **adimen artifizialean oinarritutako sistemak** sarteak aukera ematen du datuen analisia automatizatzeko, erabakiak denbora errealean hartzeko, eta egon daitezkeen akats edo desbideraketei aurrea hartzeko. Tresna horiei esker, prozesuaren kontrol handiagoa lortu, errendimendua etengabe hobetu eta plantan eraginkortasun global handiagoa lortzen da.

3

KOOPERATIBA INDUSTRIALA

- 3.1 Talde kooperatiboa
- 3.2 Gobernantza kooperatiboa



3.1 TALDE KOOPERATIBOA



3.1.1 Fagor Ederlan Taldea

Fagor Ederlan taldea 1963an sortu zen kooperatiba industrial bat da, tokiko hiru kapital enpresa batu eta kooperatiba bihurtu ondoren.

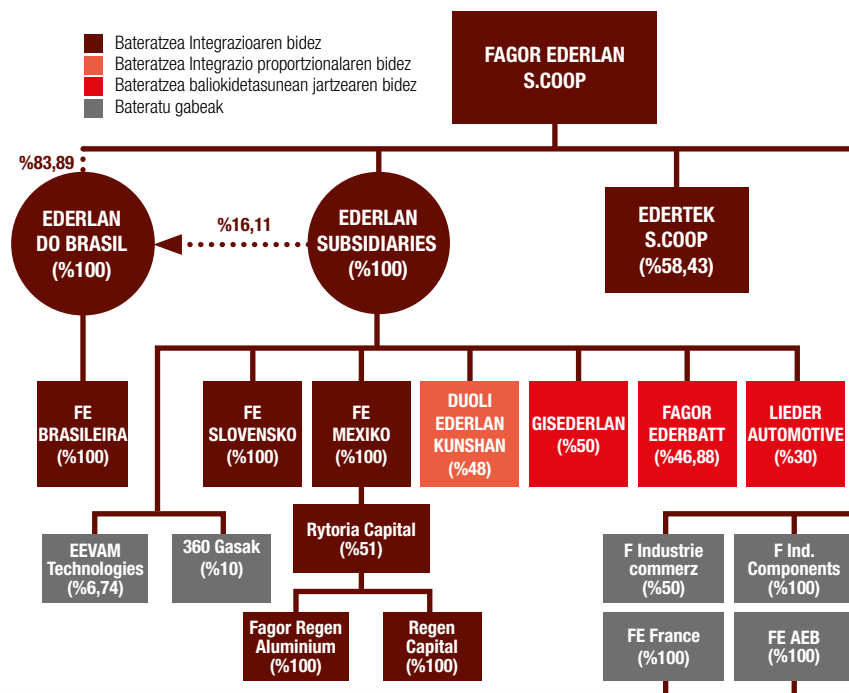
fagorederlandtaldea

Hasieratik ulertu dugu kooperatiba dela enpresa egiteko modurik onena, eta horrek gizarte eraldaketan aurrera egiteko aukera ematen digula, enpresa eredu eta gizarte bidezkoago eta solidarioago baterantz.

Gure balioak, printzipioak eta kultura negoziotik harago hedatzen dira. Gure kudeaketa ereduak pertsonak eta inguruan dugun ingurunea ditu ardatz, eta pertsona guztien parte hartzea bultzatzen du, hiru eremutatik:

- bazkide langile gisa
- Kudeaketan: produktuak, prozesuak eta zerbitzuak hobetzeko egindako ekarpenen bidez.
- Emaitzetan: egindako lanaren arabera.

Nazioartekotzea, dibertsifikazioa eta gisako estrategiei erantzunez, Fagor Ederlan Taldea denboran zehar aldatuz joan da. Gaur egun, honako sozietate hauek osatzen dute Taldea:





3.1.2 Fagor Taldea

Gure sorreratik, Fagor Taldeko kide gara, zeina 50eko eta 60ko hamarkadetan sortutako industria kooperatiba aitzindarien multzo bat izatetik talde dibertsifikatu eta erresilientea izatera igaro den, bere esentzia kooperatiboari eutsi, egokitu eta erreferente industrial eta soziala izaten jarraitzea lortu duena.



Gaur egun, kooperatiba taldea 9 kooperatiba independentek osatzen dute, eta erreferente dira euren jarduera eremuko sektoreetan, urtean 1.780 M€-tik gora fakturatzen dute, eta 9.700 langile baino gehiago dituzte lanean munduan.



Talde mailan, batez ere Pertsonak eta Eraldaketa soziala estrategiaren gakoak partekatzen ditugu.

Zentzu horretan, Fagor 2030 estrategia garatu dugu, zeinak 5 helburu dituen:

- Gure negozioak eraldatzea, lehiakorrak izaten jarraitu ahal izateko eta ekonomia digital, deskarbonizatu eta zirkularreko testuinguru batean enplegua sortzen jarraitzeko.
- Gure gobernantza eredu demokratikoa hobetzen eta garatzen jarraitzea, hori baita gure ezaugarri nagusia.
- Testuinguru egokiak sortzea, pertsonak beren onena eskaini ahal izan dezaten.
- Karbono azterna murriztea, larrialdi klimatikoari aurre egin ahal izateko.
- Garapen komunitarioa bultzatzea, Garapen Iraunkorreko Helburuak lortzeko pa-lanka gisa.

Bosgarren helburu horren esparruan, Debagoiena 2030 garapen jasangarriko sarea-ren kide sortzaileak gara. Fagor Talde gisa, oso inplikaturik gaude gure jarduera indus-trialaren zatirik handiena biltzen den lurraldearen iraunkortasunean. Horretarako, tokiko administrazioekin, unibertsitatearekin eta eragile sozialekin lankidetzan dihardugu, 2050. urterako Debagoiena lurralde adimendun, inklusibo eta klimatikoki neutro bihurtu nahi duten askotariko proiektuak garatzen eta finantzatzen.



3.1.3 MONDRAGON Korporazioa

Mugimendu baten parte gara, kooperatiba talde handiago baten parte. MONDRAGON Korporazioaren jatorria gara, eta hori munduko korporazio kooperatiborik handiena da, nazioartean lehiakortasun inklusiboaren eredutzat hartzen dena.



80 kooperatibak baino gehiagok osatzen dute, 140 filial baino gehiago ditu bost kontinenteetan, eta lau negozio arlotan antolatzen da: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. MONDRAGON Korporazioak bere unibertsitatea eta 12 ikerketa eta garapen zentro ditu, kooperatibei talentua emateko eta berrikuntza estrategiak bultzatzeko.

Fagor Ederlan Industria arloan kokatzen da, eta, zehatzago, Chassis and Powertrain (CHP) Automobilgintza Dibisioan.



3.1.4 Interkooperazioa, sendotasun eta lehiakortasun gisa ulertuta

Fagor Taldean eta MONDRAGONen ere interkooperaziorako eta elkartasunerako hainbat mekanismo ditugu, eta mekanismo horiei esker lehiakoragoak gara. Mekanismo horiek kooperatibei funtsezko hiru alderditan laguntzera bideratuta daude:



Emaitzen birmoldaketa: Mekanismo honen helburua da, alde batetik, zailtasunak dituzten kooperatibei ekonomikoki suspertzen laguntzea, ekitaldian izandako galeren zati bat konpentsatzu, enpresa proiektuak testuinguru ekonomiko zailetan bideratu ahal izan ditzaten.

Hoa, soberakin positiboak dituzten kooperatibek beren emaitzen %10 ematen dute gutxienez, emaitza negatiboen %30eraino konpentsatzeko eta galerak izan dituen kooperatibaren ondare narriadura arintzeko. Aldi berean, itzulkin eta estornu kooperatiboak (nahitaezko funtsak zuzkitu ondoren, irabazietatik edo galeretatik bazkideari berak kooperatiban garatzen duen jardueran oinarrituta itzultzen zaion zatia) banatzean solidarioak izatea aldarrikatzen du, bakoitzak izandako bilakaeretatik harago.

Era berean, birmoldaketaren barruan, emaitza positiboak dituzten kooperatibek emaitzen %5 bideratzen dute beste interkooperazio eta elkartasun mekanismo bat eratzerako, kooperatibei, neurri batean, taldeko kooperatibetako bazkide langileen ordainsari diferentziak arintzen laguntzeko, ondareari dagokionez bizi duten egoera hauskorra izan liteke eta.



Enpresa garapenerako laguntza: MONDRAGONeko kooperatiba guztiek, urtero eta oro har, beren emaitza positiboen %5 ematen diote, itzuli beharrik gabe, MONDRAGON Fundazioari, MONDRAGONeko Esperientzia Kooperatiboaren kohesioa eta garapena bultzatuko duten proiektuak garatzeko Kohesio eta Garapen Fondoa eratzeko. Zehazki, fondo honen xedea da Sustapen Zentroa finantzatzea, bideragarritasun azterketak egitea eta I+G+b proiektuak finantzatzea, besteak beste. Era berean, eta oro har, urtero emaitza positiboen %5aren ekarpena egiten dute inbertsio gisa, MONDRAGON Inversiones S.Coop.ek kudeatutako Nazioarteko Zabalkunde Fondoa eratuz. Baliabide horien xedea da nazioarteko zabalkunde eta hazkunde prozesuetan kooperatibei laguntzea, enpresa proiektuak sustatzea eta kooperatiben ondare egiturak indartzea, besteak beste.



LagunAroren prestazioak: MONDRAGONeko kooperatibak LagunAro izeneko Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko erakunde bateko kide gara. Erakunde hori bazkideek (mutualistek) beren lan indizearen arabera egindako ekarpenez osatutako Ondare Funtz bat kudeatzeaz arduratzen da. Ekarpene horien helburua da mutualistentzako prestazio definituko pentsioak estaltzeko sistema bat bermatzea, LagunArok mutualista bakoitzaren izenean Langile Autonomoen Erregimenari egindako kotizazioengatik Gizarte Segurantzak onartutako erretiro publikoko prestazioak osatzeko. Erretiro prestazio horiekin batera, mutualisten alarguntza edo zurtasun prestazioak ere kudeatzen ditu.

Era berean, mutualistek egindako ekarpenen beste zati bat prestazio guztiak modu mutualizatuan finantzatzeko erabiltzen da, tartean direla osasun laguntzaren estaldura, amatasunaren eta aitasunaren estaldura, aldi baterako ezintasunen prozesuei dagozkienak, edo enplegurako laguntzari dagozkienak. Enplegurako laguntza aldi ekonomiko kaltegarriari aurre egiteko interkooperazio tresna bat da, eta kooperatibekin batera proposatzen eta kofinantzatzen dituen neurrien artean daude bazkideen enplegua mantentzearekin zuzenean lotutakoak, aurre-erretiroen finantzaketaren bidez, egutegi mugikorraren bidez, langabezia efektiboaren bidez, mutualisten birmoldaketa profesionalaren bidez eta bazkideak LagunAroko kooperatiben artean aldi baterako zein behin betiko birkokatzearen bidez.

3.2 GOBERNANTZA KOOPERATIBOA

Gobernu kooperatiboaren ereduak berak gardentasuna bermatzen du, erabakiak hartzeko, kudeatzeko eta bazkide guztien aurrean kontuak emateko. Enpresa egiteko modu demokratiko eta inklusiboa da, proiektu lehiakor eta jasangarriak egiteko kudeaketan parte hartzen duten jabe eta langilez osatua.

3.2.1 Printzipioak, Ikuspegia, Misioa eta Balio kooperatiboak

Gure enpresa pertsonengan eta lankidetzan oinarritzen da, gure proiektuaren funtsezko elementuak dira-eta. Kooperatiba garen heinean, independenteak eta subiranoak gara. Kapitala bidea da, baina enplegua, iraunkortasuna eta eraldaketa soziala xedek dira.

Printzipio kooperatiboak

Hamar dira MONDRAGONen Esperientzia Kooperatiboa oro har eta Fagor Ederlan bereziki gidatzen dituzten oinarritzko printzipio kooperatiboak:

01. 

ATXIKIPEN LIBREA

Irekia eta diskriminaziorik gabea da oinarritzko printzipioak onartzen dituzten eta egon daitezkeen lanpostuetarako konpetentzia profesionala egiaztatzen duten pertsona guztientzat, inolako diskriminaziorik gabe.

02. 

ANTOLAMENDU DEMOKRATIKOA

Bazkide langile guztien oinarritzko berdintasuna aldarrikatzen da, iza-teko, edukitzeko eta ezagutzeko eskubideei dagokienez. Horrek, ezinbestean, enpresa erakunde demokratikoa dela onartzea dakar.

03. 

LANAREN SUBIRANOTASUNA

Lana naturaren, gizartearen eta gizakiaren beraren eraldaketa faktore nagusitzat hartzen da.

04. 

KAPITALAREN IZAERA INSTRUMENTALA ETA MENDEKOA

Kapitala lanaren mendeko tresnatzat hartzen da, enpresaren garapenerako ezinbestekoa.

05. 

PARTE HARTZEA KUDEAKETAN

Bazkideen harremanetik haratago, kooperatibismoaren izaera demokratikoak autoantolaketa garen progresiboa eta enpresaren kudeaketan parte hartzea dakar.

06. 

ORDAINSARIEN ELKARTASUNA

Kudeaketako oinarritzko printzipio gisa, ordainsari nahikoa eta solidarioa ezartzen da.

07. 

INTERKOOPERAZIOA

Lankidetzaren elkartasunaren aplikazio zehatz baterako eta enpresa eraginkortasunerako baldintzatzat hartzen da.

08. 

ERALDAKETA SOZIALA

Beste herri batzuekin elkarlanean gizartea eraldatzeko borondatea adierazten da, Euskal Herrian egindako jardunaren bidez, gizartea eta ekonomia berreraikitzen laguntzeko, eta euskal gizarte libreagoa, bidezkoagoa eta solidarioagoa eraikitzeko.

09. 

IZAERA UNIBERTSALA

"Gizarte ekonomiaren" esparruan bokazio unibertsalaren erakusgarri, demokrazia ekonomiko baten alde lan egiten duten pertsona guztiekiko elkartasuna aldarrikatzen da. Kooperatibismoak, gainera, bere egin ditu nazioarteko kooperatibismoari dagozkion Bake, Justizia eta Garapen helburuak.

10. 

HEZKUNTZA

Aurreko printzipioak ezartzea sustatzeko, ezinbestekoa da alderdi guztietan beharrezkoak diren giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak hezkuntzara bideratzea.



MISIOA

Jarduera industrialak, tokian errotuak eta proiektio globalekoak garatzea, gure proiektu kooperatiboaren jasagarritasuna bermatzeko.

Palanka hauen bidez:

- Gure produktu eta zerbitzuak berrituz eta kualifikatuz
- Bezeroak eta merkatuak dibertsifikatuz
- Gure prozesu guztiak hobetuz
- Jarduera berriak sustatuz
- Gure nortasun kooperatiboa biziberrituz
- Pertsona konprometituak eta prestatuak garatuz
- Ingurunearen eraldaketan eragile aktiboa izanez
- Elkarlanean arituz, helmuga anbiziotsuagoak lortzeko



IKUSPEGIA

Proiektu kooperatibo jasagarria, eraldatzailea eta irekia. Ezaguna:

- **Teknologian eta berrikuntzan erreferente** izateagatik, bere jarduera sektoreetan lider, produktu eta zerbitzu jasagarriak garatuz.
- **Kide izatearen sentipen handia duten** eta garapen pertsonalaren, proiektu kooperatiboaren garapenaren eta ingurunearen eraldaketaren alde **konprometituta dauden pertsonekin**.
- Beste eragile batzuekin **lankidetzan aritzeko** irekia, egungo behar sozialak konpontzeko.



BALIOAK

- **(Auto)exijentzia eta erantzun(kide)tasunez parte hartzea.** Gure proiektuaren jabeak gara, eta proiektu hori errealitate globalean kokatzen da, non enpresen lehiakortasuna etengabe hazten ari den. Gero eta zorrotzagoa den testuinguru horri erantzuteko, pertsonak gure proiektuaren epe luzerako iraunkortasunarekin duten inplikazioa eta konpromisoa areagotzen jarraitu behar dugu.
- **Elkartasun arduratsua.** Ondasun kolektiboa (kooperatiba) lehenestea bai interes pertsonalen bai tokiko interesen gainetik. Zailtasun puntualak gainditzeko eta bestela posible izango ez liratekeen proiektu balioak garatzen lagunduko duen elkartasunaz ari gara. Autoexijentzia eta erantzukizun kuota handiak kanpoan uzten ez dituen elkartasuna bultzatzea.
- **Berrikuntza.** Aldaketara irekita egotea, eta, aldaketa diogunean, jarraia inkonformista eta sortzailea hartzeaz ari gara, kontzeptu, ideia eta soluzio berriak bilatzeko bidean beste batzuekin lankidetzan aritzeko irekita egotea iragarri dagokion jarreraz. Ekintzailetza. Aitzindariak izatea eta lidergoan jardutea negozio eta jarduera berriak bilatzen, beste batzuekiko lankidetzan eta aliantzak sustatuz.
- **Interkooperazioa.** Interkooperazioan aritzeko gai izanda baino ezingo ditugu anbizio handiagoko jomuga kolektiboak lortu. Interkooperazioa bideratutako jarrera irekiak eta anbiziotsuak bultzatzen jarraitu nahi dugu gure kooperatibetan.
- **Eraldaketa soziala.** Bokazio eraldatzailea daukagu, gizarte hobe, bizidunago, zuzenago eta solidarioagoa eraiki nahi dugu. Erronka horri beste bultzada bat eman nahi diogu, eta balio hori bizi izateko bidean aurrera egin, lan ildo eguneratuekin.

3.2.2 Gobernu kooperatiboaren eredua

Demokrazia enpresaren esparrura zabaldu zuen esperientzia bat da gurea, izan ere, boto bat bazkide bat printzipioaren arabera dihardugu. Gure bazkide langileek modu aktiboan eta konpromiso handiz parte hartzen dute jabetzan, etekin banaketan eta kudeaketan..

Horrek enpresa proiektuarekiko erantzunkide izatera garamatza, eta kooperatibaren ondasun komuna eta epe luzeko egonkortasun ekonomiko-finantzarioa lehenestera, epe laburreko interes indibidualen gainetik.

Enpresa egiteko eredu kooperatiboak gidatuta

Eredu kooperatiboak gure kideek pertsonak diren heinean eta bazkide diren heinean dituzten asmoak ase nahi ditu, enpresa egitura errentagarri eta sendo bat lortuz, lankidetzaren zerbitzura jarrita, munduarekin eta gure ingurunearekin elkartasunean arituta.

- Guretzat, **lana da gizakion asmoak pixkanaka asetzeko eta gizakion aurre-
rapena lortzeko** baliabide bat, norberaren enpresa errealitatearekiko konpromiso indibidual eta kolektiboa bultzatuko duen elkartasun zorrotz eta arduratsua abiapuntu hartuta.
- **Bazkide langileak dira produkzio baliabideen jabe**, eta eskubide sozialak pertsonaren lanari lotuta daude, ez kapitalaren jabetza izateari
- **Kooperatibako kide guztiek parte hartzen dute ordezkaritza eta gobernu organoen hautaketan eta bazkide gisa duten xedea zehaztean**, araubide sozietarioan zein enpresaren kudeaketan kolektibitate gisa erantzukidetasunez jardutea ahalbidetuko eta erraztuko duen eredu demokratiko baten alde eginez.

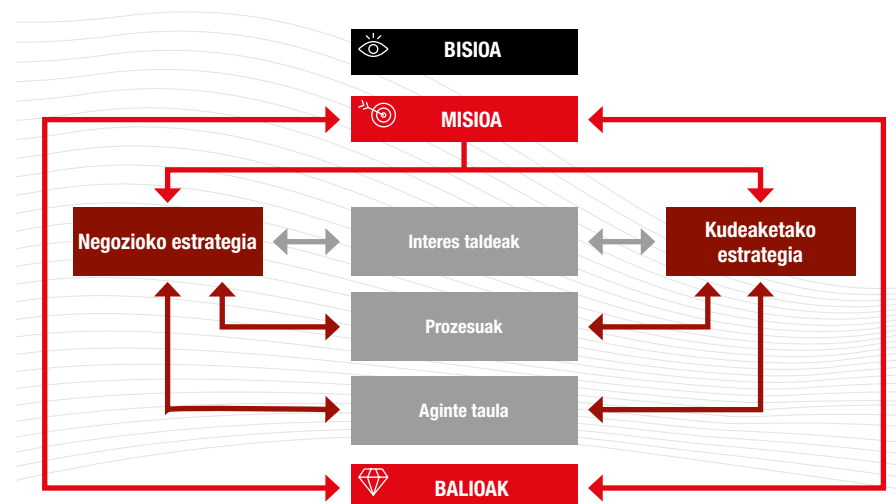
Printzipio kooperatibo horiek portaera jarraibideak ematen dizkiete gure erakundeko pertsonaei, Kooperatibaren balioak praktikan jarritz.

Kooperatibaren gobernu organoak eta horiek betetzen dituzten funtzioak benetan demokratikoak izateko, bazkideak haien hautaketan eta haietan parte hartuz inplikatzeari bultzatzen da, bai eta parte hartze eta lan subiranotasun sistema baten berezko komunikazio sarean eta erabakiak hartzeko sarean aktiboki parte hartzea ere.

Kooperatibaren izaera demokratikoak, gainera, berekin dakar autokudeaketaren garapen progresiboa, eta, ondorioz, bazkideek enpresa kudeaketaren alorrean parte hartzea, hileko parte hartze mekanismoen eta bideen bitartez eta gardentasun informatiboaren bitartez, Kooperatibaren kudeaketaren oinarriko aldagaien bilakaerari dagokionez.

Kudeaketa Eredua

Gestioa sistemikoa eta denboran iraunkorra izatea bultzatzen du Fagor Ederlanen kudeaketa ereduak, eredu berrikusita eta etengabe hobetuta.



Bezeroari balioa ematea da Fagor Ederlan Taldearen kudeaketa estrategia honen funtsa, horretarako prozesuen kudeaketa bikainaren eginez, prestakuntza duten eta etengabe-hobekuntzarekin konprometituta dauden pertsonen parte hartzearekin.

Lau urtean behin, Taldeak bere plangintza estrategikoa lantzen du, non erronka estrategikoak eta erronka horiek lortzeko beharrezko aldaketa eta hobekuntzen proiektuak definitzen diren, elementu hauek aintzat hartuta:

- Behar diren baliabideak kuantifikatzea eta proiektuak lehenestea;
- Diseinatutako estrategiarako egokiena den antolaketa definitzea;
- Aginte taula estrategikoa, definitutako erronketako bakoitzean aurrera egitea ahalbideetako duena.

Plan Estrategikoaren hedapena urtero egiten da, Kudeaketa Plan baten bitartez, zeinaren bilakaera hiler ebaluatzen baita. Era berean, urtero barruko eta kanpoko analisi bat egiten da, bai eta erronken analisi bat ere, etorkizuneko ekintza planak doitzeko eta egokitzeko.



3.2.3 Gobernu organoak

Gure kooperatibaren antolaketa egitura gobernu organo hauetan oinarritzen da:

Batzar Nagusia

Organo sozial goren, bazkideek beren eskumeneko gaietan eztabaidatzeko eta erabakiak hartzeko erata; gai horien artean, hauek: kudeaketa aztertea eta gaitzestea, kontuak eta balantzea onartzea, soberakinen banaketa erabakitzea, eta Kooperatiba Hezkuntza eta Sustapenerako eta interes publikoko beste helburu batzuetarako Kontribuzioa aplikatzeko irizpideak ezartzea, besteak beste.

Kontseilu Errektorea

Kooperatibaren kudeaketa eta ordezkaritza modu eskusiboan dagozkion organo kolegiatua. Horrez gain, Legean edo Estatutuetan Batzar Nagusiari edo beste organo sozial batzuei esleitzen ez zaizkien ahalmen guztiak ere gauzatzen ditu. Kideak Kooperatibako bazkide langileen artean aukeratzen dira Batzar Nagusian. Kontseilu Errektorea arduratzen da gerentzia izendatzeaz eta, hark proposatuta, departamentuetako zuzendaritzak izendatzeaz eta horien eskumenak, betebeharrak eta ordainsariak zehazteaz, besteak beste.

2025ean, Kooperatibaren Kontseilu Errektorea 12 kidek osatu dute: **7 gizon eta 5 gizon**.

Zuzendaritza Kontseilua

Gerentziari laguntzeko eta aholkuak emateko, Zuzendaritza Kontseilu bat dago. Kooperatibako goi zuzendariak osatuta dago, eta gerenteak edo zuzendari nagusiak presiditzen du. Zuzendaritza Kontseilua zuzendaritza taldearen funtzioak koordinaute eta Kontseilu Errektorea aholkatzeko organo gisa definitzen da, eta Kooperatibak enpresa gisa duen garapena eta kudeaketa aurreikustea, planifikatzea eta sustatzea du eginkizun nagusi.

2025ean, **3 emakumek eta 6 gizon** osatu dute Zuzendaritza Kontseilua.

Kontseilu Soziala

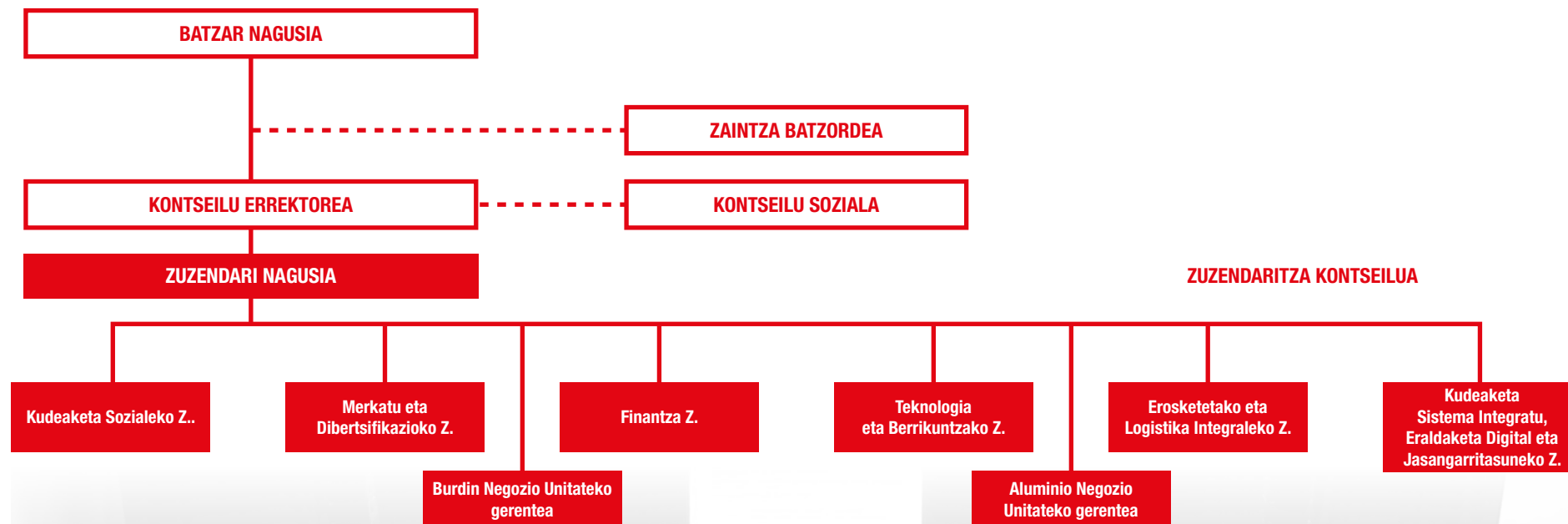
Lan komunitateak Kooperatibaren administrazioan parte hartzeko organo iraunkorra izanik, Kontseilu Sozialaren oinarritzeko funtzioak dira informazioa, aholkularitza eta kontsulta, negozioaz eta kontrol sozialeko funtzioez gain Bazkide langileak ordezkatzeko dituen barne araubideko organoetan, eta Kontseilu Errektorearen eta Gerentziaren aholkularitza eta kontsulta organoa da.

2025ean, **9 emakumek eta 41 gizon** osatu dute Kooperatibaren Kontseilu Soziala.

Zaintza Batzordea

Organo honek, batez ere, urteko kontuak berrikusteko eta dagozkion txostenak egiteko ahalmena du, bai eta hauteskunde prozesuak zaintzeko eta bermatzeko ere. Batzar Nagusiak aukeratutako hiru titularrek osatzen dute. Batzorde honek ezin du Kooperatibaren gestioan zuzenean esku hartu, ez eta Kooperatiba hirugarren aurrean ordezkatu ere.

2025ean, **3 emakumek** osatu dute Zaintza Batzordea.



Batzar Nagusiaren aktetan zehazten eta erregistratzen dira organo horiek eta gaineko lanpostu exekutiboak osatzen dituzten pertsonak izendatzeko eta hautatzeko prozesuak. Akta horiek Euskadiko Kooperatiben Erregistroan daude eskuragai.



4

JASANGARRITASUNAREN ALDE

- 4.1** **Jasangarritasun Estrategia**
- 4.2** **Gobernantza etikoa.** «Gure negozioaren gobernu onarekin eta etikarekin konprometituta»
- 4.3** **Pertsonak.** «Pertsonak dira gure proiektuaren erdigunea»
- 4.4** **Gizartea.** «Garapen kooperatiboa bultzatzea»
- 4.5** **Ingurumena.** «Neutraltasunerantz aurrera egiten»
- 4.6** **Hornidura katea.** «Erosketa jasangarrien funtsezko papera»
- 4.7** **Finantzak.** «Gure proiektu kooperatiboaren sendotasun finantzarioa»



4.1 JASANGARRITASUN ESTRATEGIA FAGOR EDERLANEN

Erantzukizun Sozial Korporatiboa (ESK) beti eta berez landu da Fagor Ederlanen bere hasieratik, gaur egun inoiz baino indarrean jarraitzen duten printzipio kooperatiboetan oinarrituta.

Bere estrategia korporatiboaren parte da eta izan da, estatutu, erregelamendu eta organo batzuen bidez erabaki ekonomikoak orekatzen baitituzte, interes taldeen itxaropenak kontuan hartuta erabaki horiek gizartean eta ingurumenean duten eragina ebaluatuz.

4.1.1 Inpaktu, Arrisku eta Aukeren (IAA) azterketa eta Materialtasun Bikoitza

CSRDrako prestatzen, Fagor Ederlanek Materialtasun Bikoitza ebaluazioa egin zuen lehen aldiz, metodologia berriarekin bat eginda. Ebaluazio hori Fagor Taldearen mailan eta kooperatiba mailan egin zen, interes taldeen parte hartzea kontuan hartuta, eta jarduera propioak eta balio kate osoa barne hartuta.

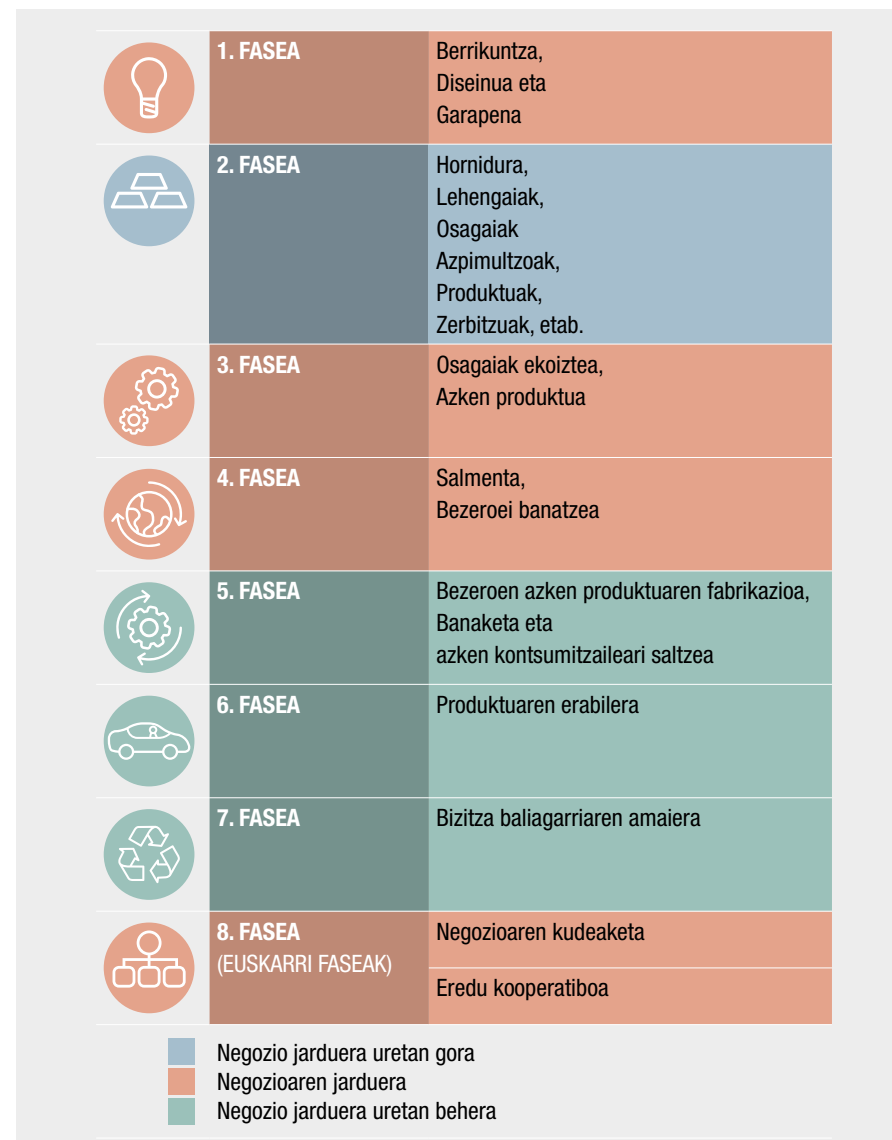
4.1.1.1 Balio Katea

Fagor Ederlanek **bere negozioiko hainbat jarduera** egiten ditu, bezeroei automobilgintzako produktuen hornidura bermatzen dietenak, jarduera hauek barne hartuta:

- osagaien berrikuntza, diseinua eta garapena, bezeroaren beharren arabera
- osagaien ekoizpena, eta azken produktua, fabrikaziorako prozesu industrialak barne
- bezeroarentzako salmenta, banaketa

Gainera, bere balio kateaz jabetuta, Fagor Ederlanek kontuan hartzen ditu bere negozio jarduera egin eta sustatu ahal izateko lagungarri dituen jarduerak. Horrenbestez, ibaian gorako jarduerak dira lehengai, osagai edo azpiproduktuen hornikuntza (hau da, lehengaiak erauztea eta eskuratzea, enpresaren zuzeneko zein zeharkako hornitzaileen eskutik), eta ibaian beheko jarduerak, berriz, bezeroaren azken produktuaren fabrikazioa, kontsumitzaileari banatzea eta saltzea, produktuaren erabilera eta bizitza baliagarriaren amaierako kudeaketa.

Fagor Ederlanen balio katea honela egituratzen da:



4.1.1.2 Interes taldeak

Fagor Ederlan taldearen lehentasuna da gure interes taldeekin komunikazio etengabea, arina eta irekia bermatzea une oro. Komunikazio horri esker, interes talde horien ondoan egon gaitezke, eta enpresa, kooperatiba eta gizartea eraldatzeko eragile garen aldetik, harreman horietan denetarik parteka dezakegu, eta balio handiagoa eman.

CSRDaren SMB-3 eskakizunekin bat eginda, enpresak bere interes taldeak identifikatu eta deskribatu ditu, nork osatzen dituen banakatuta, IAAen identifikazioan ere interes talde guztiak sartzeko.



ESRS	Interes taldea	Banakapena	Azalpena
Langile propioak ESRS S1	Langileak	Bazkide langileak	Soldatapeko langileak, 18 urtetik gorakoak, iraupen jakineko bazkide edo bazkide mugagabearen kontratua dutenak. Langile hauek akzioak dituzte enpresaren barruan, eta enpresan bozkatu beharreko erabakietan parte hartzeko aukera. Matrizean %90 dira, eta FET osoan %70.
		Besteren Konturako Langileak (BKL)	Soldatapeko langileak, 18 urtetik gorakoak, kontratu mugagabeak edo aldi baterakoak dituztenak
		Ikasleak (Gradu Amaierako Lanekin)	Soldatapeko gazteak, Graduako amaierako lana egiten ari diren bitartean lehen lan esperientzia hartzen ari diren ikasleak (bertakoek edo nazioartekoek).
	Gobernu organoak	Batzar Nagusia	Bazkideek beren eskumeneko gaietan eztabaidatzeko eta erabakiak hartzeko eraturako organo sozial gorenaren, hala nola: kudeaketa aztertu eta zentsuratu, kontuak eta balantzea onartu, soberakinen banaketa adostu, eta Heziketa eta Sustapen Kooperatiborako eta interes publikoko beste helburu batzuetarako Kontribuzioa aplikatzeko irizpideak ezarri.
		Kontseilu Errektorea	Kooperatibaren kudeaketa eta ordezkaritza modu eskusiboan dagozkion organo kolegiatua. Horrez gain, Legean edo Estatutuaren Batzar Nagusiari edo beste organo sozial batzuei esleitzen ez zaizkien ahalmen guztiak ere gauzatzen ditu. Kideak Kooperatibako bazkide langileen artean aukeratzen dira Batzar Nagusian. Kontseilu Errektorea arduratzen da gerentzia izendatzeaz eta, hark proposatuta, departamentuetako zuzendaritzak izendatzeaz eta horien eskumenak, betebeharrak eta ordainsariak zehazteaz, besteak beste.
		Kontseilu Soziala	Lan komunitateak Kooperatibaren administrazioan parte hartzeko organo iraunkorra izanik, Kontseilu Sozialaren oinarritzko funtzioak dira informazioa, aholkularitza eta kontsulta, negoziazioa eta kontrol sozialeko funtzioez gain Bazkide langileak ordezkatzeko dituzten barne araubideko organoetan, eta Kontseilu Errektorearen eta Gerentziaren aholkularitza eta kontsulta organoa da.
		Zuzendaritza Kontseilua	Gerentziari laguntzeko eta aholkuak emateko, Zuzendaritza Kontseilu bat dago. Kooperatibako goi zuzendariak osatuta dago, eta gerenteak edo zuzendari nagusiak presiditzen du. Zuzendaritza Kontseilua zuzendaritza taldearen funtzioak koordinateko eta Kontseilu Errektorea aholkatzeko organo gisa definitzen da, eta Kooperatibak enpresa gisa duen garapena eta kudeaketa aurreikustea, planifikatzea eta sustatzea du eginkizun nagusi.
Balio kateko langileak ESRS S2	Hornitzaileak	Azpikratututako langileak	Kooperatibatik kanpoko langileak, gure instalazioetan lan egiten dutenak edo gure instalazioetan materiala entregatzen dutenak. Adibidez: garbitzaileak, zerbitzu intralogistiko eta garraioko langileak, segurtasun zerbitzuak, jantoki zerbitzuak, etab.
		Lehengaien hornitzaileak	Material primarioen zein sekundarioen hornitzaileak, hala nola: aluminioa, burdin lingotea, ferroaleazioak, harea eta deribatuak, eta abar, batez ere egoitza EBN dutenak, baina iturri primario oso dibertsifikatuekin.
		Osagaien hornitzaileak	Ondoren gure produktuetan muntatzen diren elementu edo osagaien hornitzaileak, horien artean ball-jointak, errodamenduak, bushingak eta abar, EBN kokatuak.
		Energia hornitzaileak	Jatorri fosileko zein berriztagarriko energiak ematen dizkiguten hornitzaileak eta banatzaileak, hala nola elektrizitatea, gas naturala, gasolioa eta abar, egoitza gure jarduerak kokatzen diren herrialdeetan dutenak (Espainia, Mexiko, Brasil, Txina)

Eragindako komunitateak ESRS S3	Erakunde kooperatiboak	Erakunde kooperatiboak	Kide garen talde kooperatiboak: Mondragon, Fagor Taldea, Lagun Aro...
	Komunitatea eta eragile sozialak	Tokiko komunitatea	Gure ekarpena zein komunitetara bideratzen den gizarte ekintzak egiteko, enpresak zuzenean eraginda: Debagoiena (EH), San Luis P (Mexiko), Kunshan (Txina), Extrema (Brasil), Ziar Nad Hronom (Eslovakia)
		Eragile sozialak	Zein erakunde, fundazio eta elkartetan laguntzen dugun gizarte ekintzak egiten: Debagoiena 2030, Mundukide, Gizabidea, tokiko elkarteak (kirola, inklusioa, aniztasuna, gaixoentzako laguntza...)
	Administrazio publikoa	Toki Administrazioa	Udalak (Aretxabaleta, Arrasate, Bergara, Usurbil, SLP, Extrema, Kunshan, Ziar Nad), Aldundiak (Gipuzkoa, EAE)
		Administrazio orokorra	Estatuko gobernuak eta ministerioak (Espainia, Mexiko, Brasil, Txina, Eslovakia)
	Laguntzaileak eta aliantzak	Unibertsitateak	Unibertsitate publiko eta pribatuak, prestakuntza akordioetarako eta ikerketa proiektuetarako: Mondragon Unibertsitatea, EHU
		Zentro teknologikoak	I+G+B proiektuak elkarrekin garatzeko zentroak: Ikerlan, Azterlan, Tecnalia
		Merkataritza elkarteak	Foro sektorialetan egoteko aukera ematen diguten elkarteak: CLEPA, ACICAE, Sernauto, FEF...
Bezeroak eta azken erabiltzaileak ESRS S4	Bezeroak	OEMak	Ibilgailuaren muntatzailea eta azken saltzailea: BMW, Mercedes, Ford, Stellantis, VW group, Toyota, JLR...
		Tier 1	OEM hornitzen duen gure produktuaren muntatzaile-mihiztatzailea: Mando, Magna, Continental, Benteler, Brembo, Schaeffler, Mobis...
	Azken erabiltzaileak	Gidariak eta bidaiariak	Automobilien erabiltzaileak, norberaren eta, hedaduraz, gure piezak dituen autoarekin segurtasuna eta fidagarritasuna sumatu nahi dutenak (marka gisa ezagutzen ez bagaituzte ere).
Beste batzuk	Finantza erakundeak	Banketxeak	Euskarri finantzarioa ematen diguten erakundeak: Laboral Kutxa, BBVA, Santander, Sabadell, Caixa Bank...
		Gobernu erakundeak	Hainbat dirulaguntza ematen dizkiguten erakundeak: Miteco, SPRI, EEE...
		Aseguru konpainiak	Gure instalazioak, jarduerak eta ondarea aseguratzeko dituzten erakundeak

Kasu guztietan, komunikazio zuzena edukitzen da bide hauen bitartez:



Langile propioak

- Barne komunikaziorako app-a
- Intranet korporatiboa
- Informazio saioak, bazkideen bilerak, laguntzaileen bilerak
- Ohiko Batzar Nagusia
- Edozein jazarpen gatazkatan komunikatzeko, prebenitzeko eta esku hartzeko bidea.
- Kanal Etikoa edo Informaziorako Barne Sistema (IBS)



Kanpokoak

- Web korporatiboa: www.fagorederlan.com
- Sare sozialak
- Posta elektronikoa: info@fagorederlan.es
- Posta
- Kanal Etikoa edo Informaziorako Barne Sistema (IBS)

4.1.1.3 Materialtasun bikoitzeko prozesua

Jarraian, Fagor Ederlanen Materialtasun Bikoitzeko prozesuan jarraitutako metodologia erakusten da, EFRAGen eskakizun eta gomendioekin lerrotuta dagoena, eta hurrengo paragrafoetan zehatz-mehatz azalduko dena. Inpaktu, arrisku eta aukera (IAA) materialak Fagor Ederlanen estrategian integratuta egongo dira, jasangarritasunaren gai materialak enpresa osoan transbertsalki sartzen direla bermatu ahal izateko.

1. FASEA ESG TESTUINGURUA			2. FASEA IAA-K IDENTIFIKATZEA	3. FASEA IAA-EN EBALUAZIOA	4. FASEA MATERIALTASUN BIKOITZA BALIOZKOTZEA
					
Estrategia eta Negozio Eredua	Balio katea eta Interes taldeak	ESG araudiak	Testuinguruaren analisiaren bidez, ESGko adituek inpaktu, arrisku eta aukeren lehen zerrenda egin dute	Saio parte hartzailea Ederlan kooperatibako finantza taldearekin, arriskuak eta aukerak ebaluatzeko	Inpaktu Materialtasunaren eta Finantza Materialtasunaren emaitzak baliozkotzeko azken saioa Ederlan kooperatibako Jasangarritasun taldearekin
					
ESG arrisku globalak eta sektorialak	ESG joerak		Bilerak lantaldearekin, ebaluatu beharreko inpaktu, arrisku eta aukeren zerrenda egokitzeko eta baliozkotzeko	Ederlan kooperatibako taldearekin baliozkotzea, inpaktuak ebaluatzeko	

IAA analisia urtero eguneratuko da, merkatuan edo Taldearen barneko antolaketa gerta daitezkeen aldaketa esanguratsuetan oinarrituta, eta, beraz, hurrengo ekitaldietan aldaketak aurreko ekitaldiekin alderatuta ikusi ahal izango dira.



1. FASEA. ESG testuingurua

Materialtasun Bikoitzeko prozesua Fagor Taldearen eta bere balio katearen merkatuaren azterketa sakon batekin hasten da, bere balio katea osatzen duten fase ezberdinak xehatuz, eta kontuan hartuz eragiketa propioetan zein uretan gorako eta uretan beherako balio katean parte hartzen duten jarduerak, sektoreak, eskualdeak eta interes taldeak.

Irismena ezagutu ondoren, Mondragonen, Fagor Taldearen eta Kooperatibaren negozio eredua eta estrategia aztertu ziren. Gainera, kanpotik, merkatuaren testuingurua aztertu zen, arrisku sektorialen analisia, arrisku globalen analisia –Munduko Ekonomia Foroaren urteko txostenaren bidez– eta ESG joera eta araudien analisia eginez, jasangarritasunaren erreferenteak diren preskriptoreen babespean.



2. FASEA. Inpaktuen, Arriskuen eta Aukeren identifikazioa

Azterlan horren ondorioz, Fagor Taldeak inpaktuak, arriskuak eta aukerak identifikatu zituen. IAA horietako bakoitzerako, Taldeak aurrez aztertutako faktoreak hartu zituen kontuan, hala nola kokapen geografikoa, harreman komertzialak eta harreman horiek zer eragin izan dezaketen, jarduera espezifikoak eta beharrezko baliabideak.

Gaiak azpigaiekin zerrendatzeko, Fagor Taldearen balio katea aztertu zen, inpaktu errealak eta potentzialak identifikatzeko. Inpaktu bakoitzak balio katean duen eragin maila zehaztu zen, eta ezaugarriak sakon deskribatu ziren. Gainera, inpaktu espezifikoek emaitza positiboak edo negatiboak sortzen dituzten adierazi zen, denbora tarteen arabera sailkatuz: epe laburra (ekitaldiaren urtea), epe ertaina (5 urtera arte) eta epe luzea (5 urtetik gora).

Prozesu horren bidez, Fagor Taldeak jasangarritasun gai materialenak identifikatu nahi ditu, bere negozioarentzat eta alderdi interesdunentzat, eta, ondorioz, enpresaren ekin-tzak lehenetsi.

IAAen identifikazioaren emaitza Fagor Taldearentzako zerrenda bat izan balio katean zeharreko ESG gaiei buruzko 101 inpaktu, arrisku eta aukerarekin, horietatik 40 inpaktuak izanik (26 negatibo eta 14 positibo), eta 61 arriskuak eta aukerak (48 arrisku eta 13 aukera). Taldearen zerrenda hori kooperatiba bakoitzera bideratu zen, bakoitzaren jarduera industrian oinarrituta, pertsonalizatzeko eta ebaluatzeko.

Interes taldeen parte hartzea

Inpaktu, arrisku eta aukerak identifikatzeko eta ebaluatzeko, Fagor Taldeak kontsultak eta barne tailerrak egin zituen, espektatibak eta kezak ezagutzeko. Kontsultarako erabilitako metodoek talde elkarriketen komunikazioa eta interakzioa erraztu zuten, ESG alderdi guztiak landuko zirela ziurtatzeko.

- Inpaktuak, arriskuak eta aukerak identifikatzean barneko eta kanpoko kontsultak egin ziren. Barne kontsultei dagokienez, Taldeak kooperatiba bakoitzeko talde saioak, elkarriketak eta saio parte hartzaileak egin zituen, modu digitalean, eta, horrela, arloetan dauden ikuspegi nagusiak jaso zituen, Taldeak eta kooperatibak aurre egin beharreko inpaktu positibo eta negatiboak (errealak eta potentzialak), arriskuei eta aukerei buruz. Gainera, TCFDtik, arriskuen mapatik edo erreferentziazko beste dokumentu batzuetatik eratorritako barne informazioa landu zen. Elkarriketetan, gai espezifikoak jorratu ziren, elkarriketatuaren esperientziaren arabera, ezagutza sakonagoa lortzeko jardueretik interakzioan egon daitezkeen kolektibo eta arlo ahulei buruz.
- Kanpo kontsultei dagokienez, kanpoko adituen aholkularitza bilatzen da, hala nola jasangarritasuneko aholkulariena, gobernuz kanpoko erakundeena eta beste erakunde batzuen, zeinek arauak ezartzen dituzten lotutako sektoreetan eta are beste batzuetan agertzen diren azken joerak, praktikak eta arazoak eza-gutzen direla ziurtatzeko.
- Inpaktu, arrisku eta aukeren ebaluazioan, tailerrak egin ziren Fagor Ederlaneko Jasangarritasun Taldearekin, inpaktu erreal eta potentzialen probabilitatea eta larritasuna aztertzeko, eta tailerrak egin ziren Ederlaneko Jasangarritasun eta Finantza Taldearekin, arrisku eta aukera potentzialak gauzatzeko probabilitatea eta magnitude potentziala aztertzeko. Bi ariketak egiteko, haztapienak zehazteko, Taldeak aurrez ezarritako atalaseetan oinarritu ziren.



3. FASEA. Inpaktuen, Arriskuen eta Aukeren ebaluazioa

Fagor Ederlanek balio kateko ESG gaien inguruko 61 inpaktu, arrisku eta aukeraren zerrenda ebaluatu zuen, eta horietatik 29 inpaktuak izan ziren (19 negatibo eta 10 positibo) eta 32 arriskuak eta aukerak (26 arrisku eta 6 aukera).

Aipatzekoa da, bai identifikazioan bai ebaluazioan, 11/2018 Legeak Arriskuen Kudeaketari buruz eskatzen duen ikuspegia kontuan hartu dela, eta, horren barruan, ingurumenari, lanari, gizarteari, giza eskubideei eta ustelkeriaren aurkako neurri buruzko alderdiak.

Materialtasun Finantzarioa

Materialtasun finantzarioak arrisku eta aukera materialen emaitzak hartzen ditu, konpainiaren finantzetan eragin positiboa edo negatiboa izan dezaketen kanpoko gertaeretatik abiatuta. Ikuspegi horretatik, arriskuen eta aukeren jatorria identifikatu da, hau da, zehaztu da inpaktu negatiboetatik, inpaktu positiboetatik edo baliabide natural, giza baliabide eta baliabide sozialen mendeotasunetik datozen.

Taldeak, arriskuak behar bezala ebaluatzeko, atalaseak ezarri ditu gertatzeko probabilitaterako eta magnitude potentzialerako (1etik 4ra haztatuta), eta efektu finantzarioak aztertu ditu, hala nola posizio finantzarioa, jarduera finantzarioa, diru fluxuak, finantza-ketarako sarbidea edo kapitalaren kostua. Irizpide horiei arriskuen eta aukeren denbora horizonteak gehitzen zaizkie, eta ESG Testuinguruan erabilitako kanpoko eta barneko iturriak sartzen zaizkie, giltzarri diren arriskuak azpimarratzeko, elkarriketak, joera emergenteak eta sektorearen perspektibak erabiliz.

Arriskuak eta aukerak honela ebaluatzen dira:

	Arrisku potentzialak	Aukera potentzialak
Magnitude potentziala	■ Kanpoko gertaera batek enpresan eragiten duen edo eragitea espero daitekeen garrantzi finantzarioa. ■ Zehaztasuna irabazteko, ESG Testuinguruaren azterketa hartzen da kontuan, barneko eta kanpoko alderdi interesdunen ikuspegia jasotzeko.	
Gertatzeko probabilitatea	■ Gertatzeko probabilitateak arrisku edo aukera bat gertatzeko aukera zehazten du. ■ Zehaztasuna irabazteko, arrisku eta aukera potentzialen denbora horizontea hartzen da kontuan.	

ESG inpaktuaren materialtasuna

ESG inpaktuaren materialtasunak inpaktu positiboen eta inpaktu negatiboen emaitzak hartzen ditu, enpresak bere jardueraren ondorioz ingurunean duen eraginetik abiatuta.

Taldeak probabilitate eta larritasunerako atalaseak ezarri ditu (1etik 4ra haztatuta). Inpaktuak honela ebaluatzen dira:

- **Inpaktu negatibo errealak:** eskala, irismen eta izaera saihetsezinaren ebaluazioetatik abiatuta, batez besteko balioa kalkulatu zen. Probabilitatea erabatekoa da, egun badagoen inpaktu bat delako.
- **Inpaktu negatibo potentzialak:** eskalaren, irismenaren eta izaera saihetsezinaren batezbestekoa kalkulatu, probabilitatearekin biderkatu zen. Giza eskubi-deen gaineko inpaktuei dagokienez, larritasuna lehenetsi zen probabilitatearen aurretik.
- **Inpaktu positiboak:** potentzialentzat, eskalaren eta irismenaren batez bestekoa kalkulatu da, eta probabilitatearekin biderkatzen da. Errealentzat, eskalaren eta irismenaren batez bestekoa kalkulatu da, eta probabilitatea erabatekoa da, egun badagoen inpaktu bat delako.

Laburbilduz, inpaktuak honela ebaluatzen dira:

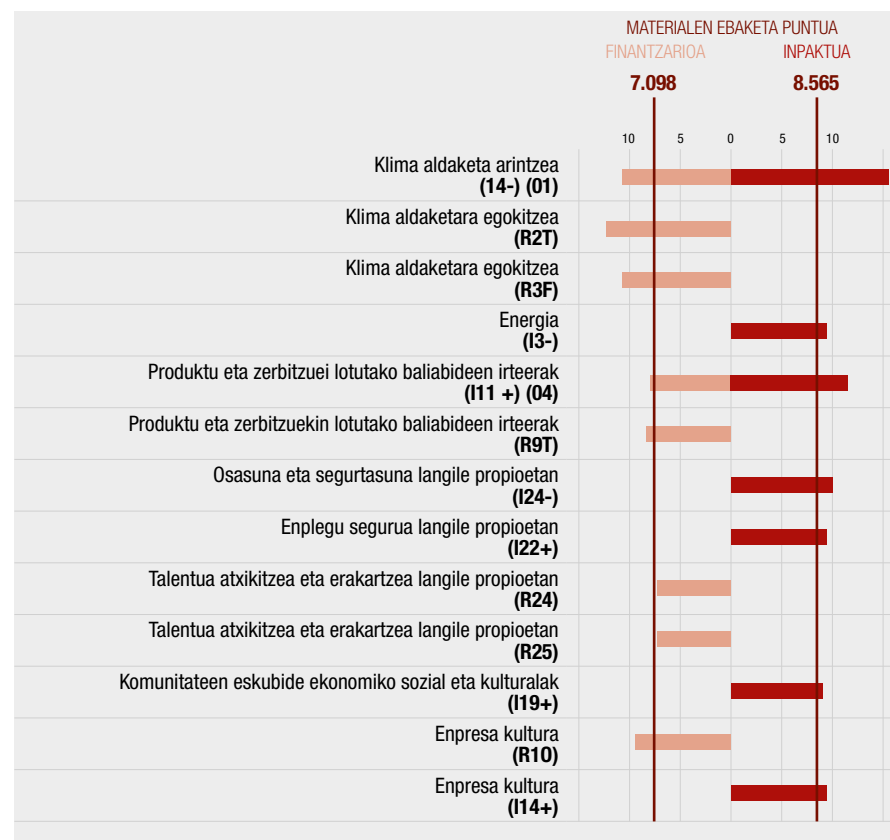
		Inpaktu negatibo errealak	Inpaktu positibo errealak	Inpaktu negatibo potentzialak	Inpaktu positibo potentzialak
Larritasuna	Eskala	■ Inpaktuaren larritasuna, hau da, eragina pertsonentzat edo ingurumenarentzat zenbateraino den negatiboa edo onuragarria ■ Zehaztasuna irabazteko, ESG Testuinguruaren azterketa hartzen da kontuan, alderdi interesdunen ikuspegia eta inpaktu negatiboek Giza Eskubideetan zuzenean edo zeharka duten eragina kontuan hartuz			
	Irismena	■ Inpaktua zenbateraino zabaltzen den, hau da, gertakariak noraino dauden orokortuta, eragindako gizabanakoen kopuruaren edo ingurumen kaltearen hedaduraren bidez adierazita ■ Zehaztasuna irabazteko, aurrez Long Listean aztertutako balio katea erabiltzen da			
	Izaera saihetsezina	Inpaktua noraino konpon daitekeen	Ez da kontuan hartzen	Inpaktua noraino konpon daitekeen	Ez da kontuan hartzen
Probabilitatea		% 100		■ Inpaktua gertatzeko posibilitatea ■ Zehaztasuna irabazteko, denbora horizontea aurreikusten da	



4. FASEA. Inpaktu, Arrisku eta Aukera materialak baliozkotzea

Arloko adituek Materialtasun Bikoitzaren metodologia eta ikuspegia birdefinitu zituzten, EFFRAGen eta Fagor Taldearen Materialtasun Proiektuko Taldearen jarraibideekin, kontzientzia eta ulermena bermatzeko. Emaitzak 2025eko azaroan aurkeztu zitzaizkion Zuzendaritza Kontseiluari, goi zuzendaritzak berrikusteko eta baliozkotzeko, eta arriskuen ebaluatzaileen eta alderdi interesdunen atzeraelikadura eskatu zen, hobetzeko arloak identifikatzeko.

2025ean, 2026ko Kudeaketa Plana egiteko fasean, Jasangarritasun Batzordeak **Materialtasun Bikoitzaren ariketa berrikusi zuen**, eta aldaketa nabarmenik ez dagoela on-dorioztatu zen, eta, horregatik, **emaitzak (IAA materialak) indarrean daude oraindik**.



Gai Materiala Fagor Ederlanerako	ESRSekin lerrokatzea	IAA	Balio katea	Denbora horizontea	Inpaktu, arrisku eta aukera materialen inpaktuak deskribatzea
Klima aldaketa	ESRS E1. Klima aldaketa. Klima aldaketa arintzea.	Inpaktu negatiboa	Jarduera propioa eta ondorengo balio katea	Epe laburra	Lehengaiak, azpiproduktua, osagaiak edo produktuak, osagai erdilanduak eta produktu bukatuak fabrikatu, banatu eta garraiatzean eta produktua erabiltzean emisioak sortzea.
		Aukera	Jarduera propioa	Epe ertaina	Produktu neutroak/karbono gutxiak garatzea, bezeroen eskaerak asetzeko eta, horrela, emisioak murrizteko konpromisoak betetzeko
	ESRS E1. Klima aldaketa. Klima aldaketara egokitzea.	Arriskua	Jarduera propioa eta balio katea	Epe laburra	Trantsizio klimatikoko arriskuak balio katean eta jarduera propioan, hala nola karbono hornidura intentsiboko sektoreekiko (aluminioaren, altzairuaren edo material elektrikoaren sektoreak-kableak, motorrak...) menderatzea; hornidura kateko emisioekin lotutako araudi berria, Karbono bidezko Mugako Doikuntza Mekanismoa (CBAM), karbono merkatuaren erregulazio berria eta lotutako zergak
		Arriskua	Jarduera propioa eta balio katea	Epe ertaina	Klima aldaketaren ondoriozko muturreko fenomeno meteorologikoak (tenperaturen igoera, ekaitzak, urakanak, bero boladak, etab.)
Ekonomia zirkularra	ESRS E1. Klima aldaketa. Energia	Inpaktu negatiboa	Jarduera propioa eta ondorengo balio katea	Epe laburra	Energia kontsumo handia fabrikazioan (adibidez, gasa eta elektrizitatea makinetan, esaterako, labeetan) eta azken erabiltzaileak produktua erabiltzean
		Inpaktu positiboa	Jarduera propioa eta balio katea	Epe laburra	Ekodiseinuko, birzirkulazioko eta produktuen birziklagarritasunaren sustapeneko teknikak erabiltzea osagaiak/produktuak berritzeko, diseinatzeko eta garatzeko etapan (Fagor Ederlan Taldea) edo azken produktuaren fabrikazioan (Fagor Ederlan Taldea edo bezeroa)
	ESRS E5. Ekonomia zirkularra Produktu eta zerbitzuekin loturako baliabideen irteerak	Aukera	Jarduera propioa	Epe ertaina	Lehengaiekin, bigarren mailako materialekin eta osagaiekin diseinua sustatzea, muntaketa-sailkapena, piezaren trazabilitatea piezaren bizitza zikloa ezagutzeko eta pieza berreraabiltzeko, etab. Bezeroek material eta/edo osagai berreraabiltzekin sortutako produktuen eskaerarekin batera
		Arriskua	Jarduera propioa eta balio katea	Epe ertaina	Ekonomia zirkularren arloko erregulazio berria, zirkulartasun praktika horiek garatzeko aukera duten fabrikatzaile handien merkatu gaitu bat sortuko duena (lehiarako sarrera eragotziz eta merkatua monopolio edo oligopolio bihurtuz).
Langile propioak (lan baldintzak)	ESRS S1. Langile propioak. Enplegu segurua	Inpaktu positiboa	Jarduera propioa	Epe laburra	Enplegu segurua (bazkide eta kooperatiba baitira) eta kalitatezkoa jarduera propioan
	ESRS S1. Langile propioak. Osasuna eta Segurtasuna	Inpaktu negatiboa	Jarduera propioa	Epe laburra	Langileak osasunerako eta segurtasunerako arriskuan jar ditzaketen lan baldintza ez-segurua (fisikoak eta mentalak) edo arriskutsuak (segurtasun neurri egokirik eza, ekipo eskasak eta/edo lan praktika ez-segurua barne)
	ESRS S1. Langile propioak. Atxikitzea eta erakartzea	Arriskua	Jarduera propioa	Epe laburra	Merkatu profesionalean behar besteko esperientzia duten profil espezifikoak falta dira, batez ere arlo teknikoetan (ingeniaritza eta digitalizazioa, besteak beste)
		Arriskua	Jarduera propioa	Epe laburra	Talentua atxikitzean eta erakartzean arriskuak: merkatuan talentua erakartzeko politika berriak eta sektorean lehiakortasun handia, eta horrek talentua atxikitzea zailtzen du, eredu kooperatiboaren barruan baldintza ekonomiko lehiakorrek eta beste onura batzuk eskaintzeko ezintasuna dela eta. Eta erretiroak eta langileek sektore lehiakorragoetara ihes egitea, industria sektorean eskulan gaitua murriztuta, produktibitateari, eraginkortasun operatiboari eta atxikipenari eraginda
Eragindako kolektiboak (Komunitatearekiko harremana)	ESRS S3. Eragindako kolektiboak. Komunitateen eskubide ekonomiko, sozial eta kulturalak	Inpaktu positiboa	Jarduera propioa	Epe laburra	EAEko BPGri laguntzea. Tokiko enplegua sortzea eta inguruko komunitateen ongizatea sustatzea, ekonomian eta kohesio sozialean eragin positiboa sortuta
Enpresa jokabidea	ESRS G1. Enpresa jokabidea. Enpresa kultura	Inpaktu positiboa	Jarduera propioa	Epe laburra	Negoio eredu kooperatibista, non irabaziak eta erantzukizunak modu ekitatiboan partekatzen diren, euskal kultura eta euskara sustatzen diren eta Mondragon Taldeko kooperatiben arteko sinergiak ezartzen diren prozesuak eta produktuak hobetzeko
		Arriskua	Jarduera propioa eta balio katea	Epe ertaina	Giza eskubideekin eta behar bezalako ardurako prozedura batekin lotutako erregulazio berria, enpresaren balio kate osoan giza eta lan eskubideak bermatzeko (CSDDD Araudia)

4.1.2 Negozioaren estrategia, Jasangarritasunarekin lerrotuta

Gure jatorri eta izaerari leial, Fagor Ederlan taldeak ulertzen du **Jasangarritasuna proiektu kooperatiboan berritzeko aukera bat dela**.



Horretarako, Fagor Ederlan taldearen Jasangarritasun estrategia Fagor Taldeak hartutako **5 konpromisoetan** oinarrituta dago, eta horiekin bat egiten du (<https://www.fagor.eus/es/sostenibilidad/>), bereziki 2030 Agendako 17 GJHetako 12 azpimarratuz

1. Gure negozioak eraldatzea, lehiakortasuna hobetzeko eta enplegua sortzen **jarraitzeko**, **ekonomia digital** eta zirkular **baten** testuinguruan.



2. Gure gobernantza eredu demokratikoa garatzea.



3. Enpresa kultura aurreratu bat garatzea: antolaketa eredu horizontalak, enplegarritasuna, kontziliazio ardura-tsua, genero berdintasuna, osasunaren zaintza, euskarearen normalizazioa.



4. Lan egitea gure produktuen eta ekoizpen prozesuen ingurumen inpaktua murrizteko, jarduera industriala planetaren muga biofisikoen barruan kokatzeko.



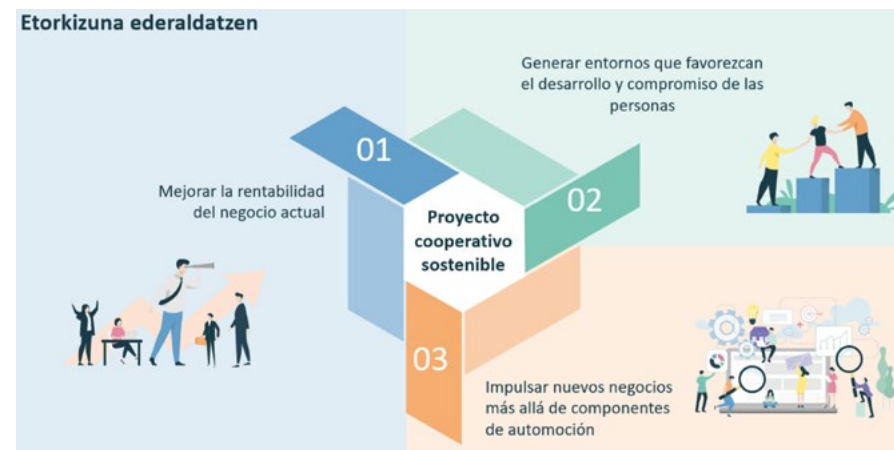
5. Gizartearen autoantolaketa eta hainbat eragileren arteko lankidetzak sustatzea, **hiri eta komunitate jasangarriak** lortzeko.



2025-2028 Plan Estrategikoa

2025eko ekitaldia **2025-2028ko Plan Estrategiko Korporatiboaren (25-28 PEK)** lehen izan da, horren helburua epe luzerako proiektu kooperatiboaren jasangarritasuna izanik.

Horretarako **3 erronka estrategiko** ditugu:



PEKa egitean, bai IAA analisiaren ariketa bai Materialtasun Bikoitzaren definizioa input garrantzitsua dira, eta urte urte egiten dugun estrategiaren berrikuspenetan eguneratzen dira.

Erronka horiek garatzeko, 10 ildo estrategiko zehaztu dira, eta horietatik azkenak Jasangarritasunari lotutako ESG irizpideak modu transbertsealean presente egoteko beharra jaso nahi du, lantzen dugun jarduera bakoitzean:



Hamargarren ildo estrategiko horren helburua da **Jasangarritasunari lotutako ESG irizpideak modu egituratuan integratzea, FETen interes taldeen eskaera asetzeko eta arau eta merkatu eskakizunen igoerari erantzuteko**. Horretarako, eginkizuna zabal delarik, 4 arlo zehaztu dira, arretagune nagusia gai hauetan jarritz:

- **Deskarbonizazioaren Bide Orrian aurrera egitea**, efizientzia energetikoari, energia berriztagarrien erabilerrari, lehengai sekundario edo karbono gutxiko material gehiago erabiltzeari eta sortutako hondakinen murrizketari lotutako proiektuak garatuz (E)
- **Eraldaketa Sozialeko eredu bat egituratzea**, Fagor Ederlan Taldea presente dagoen komunitateetan eta ingurunean eragin positiboa izateko ekimenak, kanpainak eta jarduerak aktibatuz (S)
- **Hornidura katearen kudeaketa arduratsua** (G)
- **CSRD Zuzentzarauaren** eskakizun berrietara **egokitzea** (G)

Jasangarritasun Politika

Hau ere Fagor Ederlan taldearen estrategiari lotuta, 2025eko amaieran taldearen **jasangarritasun politika** onartu da, eta, ESGei (Ingurumena, Soziala eta Gobernantza) eta politikari lotutako kudeaketa elementu guztiekin batera, lan esparru bat osatu da, praktika arduratsu eta jasangarriak gauzatzeko gidatzen duena.



Fagor Ederlan taldearen jasangarritasuneko gai materialei edo lehentasunezkoei erantzuteko konpromisoak ezartzen ditu, zeinak bere Estrategian eta Kudeaketan bertan integratutako xede, estrategia eta jarduera ildo espezifiko bidez gauzatzen diren.

4.1.3 Jasangarritasunaren gobernantza

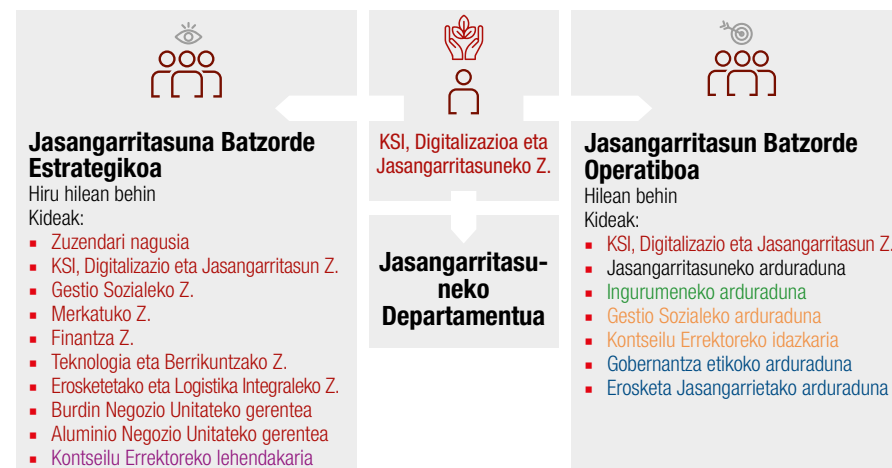
2022tik aurrera, Fagor Ederlan taldeak urrats erabakigarriak egin ditu Jasangarritasuna eta Ingurumen, gizarte eta gobernantzaren irizpideak (ESG) definitu, koordinatu eta kudeatzeko, ikuspegi integratu, koherente eta transbertsalago batetik.



Zuzendaritza Kontseiluan, eta zuzendari nagusiari zuzenean jakinarazita, **Kudeaketa Sistema Integratu, Digitalizazio eta Jasangarritasuneko zuzendariaren** figura definitu da (ikus 3.2.3 atala), Jasangarritasuna eta horri lotutako kontzeptu, estrategia eta adierazle guztiak enpresaren eguneroko jardueran integratzeko zereginarekin.

Iraunkortasun Saila ere sortu da, zeina, **Iraunkortasun arduradunak** gidatuta, Fagor Ederlanek interes taldeen aurrean duen erreferentzia eta ageriko aurpegia baita.

Gobernantzaren ikuspegitik, KSI, Digitalizazio eta Jasangarritasun Zerbitzu Orokorrerako zuzendariak gidatuta, **2 Jasangarritasun Batzorde daude: Estrategikoa eta Operatiboa**.



Jasangarritasun Batzorde Estrategikoak jasangarritasunaren arloko jarraibideak eta estrategiak zehazten eta gainbegiratzen ditu, eta, ondoren, Plan Estrategikora eta urteko kudeaketa planera eramaten dira, Batzar Nagusiari onartzeko. Hiru hilean behin, jasangarritasunaren estrategia, helburu eta adierazle nagusiak ikuskatzen ditu. Halaber, urtean behin, batzorde hori Arriskuen eta Aukeren Kudeaketa berrikustez arduratzen da, eta bertan konpainian eta bere negozioetan eragina izan dezaketen eta planteatutako estrategiak berrikustea ekar dezaketen zirkunstantziak eta egoerak identifikatu, baloratu eta kudeatzen dira.

Jasangarritasun Batzorde Operatiboak, ESG ikuspegiarekin, taldearen estrategia, helburuak, politikak eta konpromisoak aztertzen ditu, eta kudeaketa planeko atal bakoitzean aurreikusitako adierazleen eta ekintza planen jarraipena egiten du, horien osotasuna, betetzea eta eredugarritasuna ziurtatzeko, eta bide orriak eta horien inplementazioa berrikusteko.



4.2 Gobernantza etikoa. «Gure negozioaren Gobernu Onaren eta Etikaren alde konprometituta»

4.2.1 Compliance programa

Fagor Ederlan taldearen Compliance Programa 2018ko hasieran ezarri zen, eta taldeak gobernu onaren eta etikaren alde duen konpromisoa erakusten duten zutabeetako bat da. Hau da programaren funtsa:



- **Arriskuen ebaluazio** bat, martxoaren 30eko 1/2015 Lege Organikoan jasotako delitu potentzialak kontuan hartuta eta arrisku kritikoak identifikatuta egindakoa, kontuan hartuta arrisku horiek gauzatzeko probabilitatea, inpaktu potentziala eta interes taldeen eskakizunak ere.



- **Prebentzio eredu** bat, Kontseilu Errektoreak onartua, funtsezko elementu hauek dituena:

- **Jokabide Kode** bat, Fagor Ederlan taldea osatzen duten langile guztiek nahitaez bete beharrekoa, taldean lehendik zegoen kultura korporatiboa sendotu nahi duena. Jokabide Kodeak Fagor Ederlan taldearen, bere kontrolpeko sozietateen eta sozietate partaidetuen balioak eta printzipioak islatzen ditu, eta portaera jarraibide zehatzak ezartzen ditu. Gainera, gai hauen gaineko eremu guztiak jasotzen ditu: giza eskubideak eta pertsonak, laneko segurtasun eta osasuna, ustelkeriaren aurkako politika, ingurumena, bazkide komertzialekiko eta hirugarrenekiko harremanak, informazioaren kudeaketa eta jabego intelektual eta industrialaren babesa eta erabilera.



- **Betetze Batzordea**, ekimen eta kontrolerako eskumen autonomoak dituen organoa, Fagor Ederlan taldearen eta bere kontrolpeko sozietateen Compliance Programa gainbegiratzeko, zaintzeko eta kontrolatzeko. Betetze Batzordeak bere erregelamendu propioa du, bere osaera, funtzionamendua eta funtzioak arautzen dituena. Batzorde honi dagokio prebentzio ereduaren monitorizazioa egitea, betetzea ebaluatzeko sistema bat erabiliz (check list) eta jardueren egutegi bat betetz. Monitorizazioa, besteak beste, Urteko Ebaluazioan gauzatzen da. Ebaluazio hori, Informaziorako Barne Sistematik, enpresaren beharretatik eta legezko berrikuntzetatik datorrenarekin batera, input gisa erabiltzen da Urteko Ekintza Plan bat osatzeko.
- Kontsultetarako, iradokizunetarako, kudeaketarako eta abusuen konponketarako **Kanal Etiko edo Informaziorako Barne Sistema (IBS)** bat, zeina Jokabide Kodean eta Gobernantza Etikoaren Eskuliburuan ere araututa baitago. Informaziorako Barne Sistemak bere Politika eta Printzipio Orokorrak ditu. 2023tik, Arau hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesa arautzen duen otsailaren 20ko 2/2023 Legeak (aurrerantzean LPI) eskatzen duenari erantzuteko, kanal etikoa Informaziorako Barne Sistemarekin ordezkatu da, kanal seguru berrri batekin, zeinak informatzailearen konfidentzialtasuna bermatzen duen eta salaketa anonimoak ahalbidetzen dituen, idatziz zein ahoz.



IBSa Fagor Ederlan taldearekin lan edo lanbide harremanen bat duten edo izan duten pertsona guztien eskura dago, gure webgunearen eta intranetaren bidez, guztiek Compliance Programari buruzko kontsultak egin ahal izateko, arlo horretan aholkularitza eskatzeko, edo egon daitezkeen arau hauste penal edo administratibo larriak eta oso larriak salatzeke. Fagor Ederlan taldearen Compliance Programa zabala da, eta, ondorioz, IBSaren bidez ESG alderdi guztiei lotutako komunikazioak egin daitezke, hala nola giza eskubideak eta lan baldintzak, laneko segurtasuna eta osasuna, ustelkeriaren aurkakoa, ingurumena, bazkide komertzialekiko eta hirugarrenekiko tratua, informazioaren kudeaketa eta Taldearen jabetzaren babesa eta/edo erabilera.



- Hori guztia erakunde osoari **zabaltzea**. Jokabide Kodean jasotzen diren balioak eta printzipioak portaera bihur daitezen lortzeko, funtsezkoa da erakundeko pertsona guztiek ezagutzea eta ezarritako komunikazio eta kontsulta mekanismoak zein diren jakitea.

2025ean zehar, **arritsu penalen azterketa eta ebaluazioa** egin dugu, Fagor Ederlan Taldean ezarritako lau urteko zikloari dagokiona. Prozesu horretan delitu mota bakoitzari lotutako arrisku guztiak banaka identifikatzen eta berrikusten dira, lehenik eta behin horrelakorik egiteko probabilitate objektiboa baloratuz. Ondoren, eta erakundean dauden kontrol orokorrak eta espezifikak aztertu ondoren, probabilitate hori birkalkulatu egiten da, arintzeko ahalmen erreala kontuan hartuta. Azkenik, arrisku bakoitzaren inpaktu potentziala zehazten da, enpresaren operatibari izan ditzakeen eragin negatiboak, zehapen edo zigor aplikagarriak eta ospean izan dezakeen inpaktua ebaluatuz. Analisi horren ondorioz, mailarik altueneko arriskuak ateratzen dira, eta horiek arintzeko ekintza plan zehatz bat definitzen da. Betetze Batzordeak egiten du aldiari behin plan horren jarraipena eta bertan jasotzen diren ekintzen bilakaera.

Aldi berean, ekitaldi honetan hainbat zabalkunde ekintza egin dira gure barne komunikazio kanalen bidez, eta hauek izan dira nagusiak:

- Fagor Ederlanen sartu diren pertsona guztiei Gobernantza Etikoaren sistema aurkeztu eta azaltzea, Jokabide Kodean fokua jarrita.
- Maiatzean, bazkide guztiok deituta gauden Ohiko Batzar Nagusiarekin bat egin da, bideo bat egin genuen Gobernantza Etikoaren sistemaren garrantzia eta Jokabide Kodea betetzeko derrigortasuna jakinarazteko.

2025. urtea Compliance Programaren funtzionamenduaren zortzigarren urtea izan da Fagor Ederlan taldean, baita Kanal Etikoarena edo IBSarena ere, urtean **jakinarazpen bat jaso dugu idatziz**, baina ez da onartu, sistemaren irismenetik kanpoko sozietate bat delako. Hala ere, Betetze Batzordetik, dagokion lantegiko Betetze arduradunarekin lankidetzan, kudeatu da, Fagor Ederlan taldean Komunikazioak Kudeatzeko onartutako Prozesuari jarraituz. Jakinarazpen horrek ez zuen delitu kasu posiblerik azaltzen, eta, azkenean, **artxibatu egin zuten**.

4.2.2 Giza Eskubideekiko konpromisoa

Giza Eskubideak eta ustelkeriaren aurkako Politika programan sartutako Jokabide Kodeak dituen printzipio etikoen eta portaera eta jardute arauen zati garrantzitsua dira.

Nazio Batuek definitutako **Giza Eskubideen Adierazpenaren** funtsezko printzipioak erreferentziazko esparrua dira Fagor Ederlan taldearen jarduteko eran.

Esparru horretan, Taldearen Jokabide Kodea da edozein maila profesionaletako pertsona guztiek sustatu behar dituzten balioak azaltzen dituen gida. Horietan oinarritu behar dira, gainera, Taldeko pertsona guztien arteko harremanak errespetuzko langiroa errazteko eta langiro positiboa lortzeko. Ondorengoak dira balioak:

- Elkarrekiko errespetua
- zintzotasuna
- adeitasuna
- konfiantza
- laguntza
- esfortzua
- Talde lana



*Pertsonak eta Giza Eskubideak
Jokabide Kodean*

Jokabide Kodean jasotako elementu guztiak herrialde bakoitzean indarrean dauden araudiak eta legediak errespetatuz ezarri dira, bai eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen hitzarmenak sustatu eta betetz ere (lanerako gutxieneko adina, elkartzeko askatasuna, negoziazio kolektiborako eskubidea, diskriminaziorik eza, etab.).

Jokabide Kodeak berariaz adierazten du etengabe jasoko dela prestakuntza Erantzukizun Sozial Korporatiboari, Gai Sozialei eta Ustelkeriaren aurkako Politikari buruzko gaien gainean. Ildo horretan, 2025ean 213 ordu erabili dira talde osoan giza eskubideen gaineko politikei edo prozedurei buruzko prestakuntza emateko. Prestakuntza hori harrera prozesuan sartutako langile berriei eman zaie.

Azpimarratzekoa da, halaber, 2025ean egin dela lehen aldiz aurreko ekitaldiko Esklabotza Modernoari buruzko Adierazpena, praktika komertzial etikoekin eta giza eskubideen estandar globalekin duen konpromisoaren parte gisa, Fagor Ederlanek erabaki dituen eta erabakitzen jarraitzen dituen urratsak deskribatzeko, bere operazioen edo hornidura katearen barruan esklabotza modernorik erabiltzen ez dela ziurtatzeko.



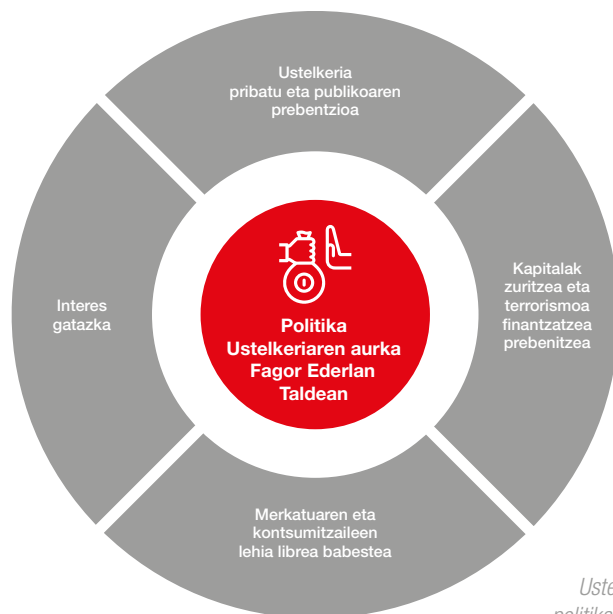
2025ean ez da salaketarik erregistratu konpainian giza eskubideen aurka egindako urraketatengatik.

4.2.3 Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka

Jokabide Kodeak Fagor Ederlan taldearen ustelkeriaren aurkako politika jasotzen du. Politika horrek honako arrisku hauek prebenitu eta borrokatzeko printzipio etikoak, portaera arauak, tresnak eta neurriak ezartzen ditu:

- Taldeko pertsonak hornitzaileekiko, bazkideekiko, bezeroekiko, administrazio publikoekiko –nazioalak izan zein hirugarren herrialdeetakoak izan– eta nazioarteko erakundeekiko harremanetan izan ditzaketen **ustelkeria**, eroskeria, estortsio eta eragin trafikoko kasuak
- **Kapitalak zuritzea eta** terrorismoa finantzatzea; hori galarazteko, gai horiei aplikatu dakizkiekeen nazioko eta nazioarteko legeak nahitaez beteko dira.

- Irabazi asmorik gabeko fundazioei eta erakundeei egindako ekarpenekin lotutako **bestelako arriskuak**, interes gatazkak, lehiaren bidegabeko murrizketa edo abusua, jarduera desleialak, publizitate engainagarria eta iraingarria, etab.



Taldearen Jokabide Kodean ezarritakoaren arabera, bai zuzendariek bai pertsona taldeak kudeatzen edo zuzentzen dituztenek zaindu eta ziurtatu behar dute haien mendean diharduten pertsonen behar bezalako informazioa eta prestakuntza jasotzen dutela, legeria, Jokabide Kodea bera, kontrolak eta Fagor Ederlan taldeari lotutako kontratuak ezagutu eta bete ahal izateko.

Konpromiso horiek ahalik eta gehien zabaltzeko eta Fagor Ederlan taldeko pertsona guztiei mezu bakarra helarazteko, honako ekintza hauek gauzatu dira:

- Langile berri guztiei gure Compliance Programan araututakoa azaltzea eta Jokabide Kodea ematea.
- Batzar Nagusian, bazkide guztiak deituta daudela, Gobernantza Etikoaren sistemen garrantzia eta Jokabide Kodea betetzeko derrigortasuna jakinaraztea.

	Ustelkeriari aurka egiteari buruzko prestakuntza jaso duten langileak*									
	Ipar Amerika		Hego Amerika		Txina		Europa		Guztira	
	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%
Zuzeneko Eskulana	79	65	349	64	27	31	1.307	54	1.762	55
Zeharkako Eskulana	42	35	198	36	60	69	1.124	46	1.424	45
Guztira	121	100	547	100	87	100	2.431	100	3.186	100

* Taula honetan 2025eko abenduaren 31n erregistratuta zeuden eta aipatutako prestakuntza jaso duten langileen kopurua jasotzen da. Hala ere, ez dira kontuan hartu prestakuntza jaso bai baina Taldean lan egiten jarraitzen ez duten pertsonak (hau da, altak eta bajak ez dira kontuan hartu).

	Ustelkeriari aurka egiteari buruzko prestakuntza jaso duten gobernu organoko kideak									
	Ipar Amerika		Hego Amerika		Txina		Europa		Guztira	
	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%
Pertsona kopurua	3	100	4	100	3	100	24	100	34	100

Azpirarratzekoa da, **2025ean** eta aurreko urteetan ere, Fagor Ederlan Taldean **ez dela** ustelkeriaren aurkako kasuetan oinarritutako salaketarik izan.

4.2.4 Informazioaren kudeaketa segurua eta jabetza intelektual eta industrialaren babesa

Kontziente gara informazioaren segurtasunaren eta gure IKT sistemen garrantziaz; horregatik, Informazioaren Segurtasun Politika bat dugu, eta Informazioaren Segurtasuna Kudeatzeko Sistema bat ezarri dugu, indarrean dagoen legedia eta borondatezko beste konpromiso batzuk errespetatzeaz gain, ezarpena eta etengabeko hobekuntza ahalbidetzen dituen.

Informazioaren Segurtasun Batzordeak sustatu eta bultzatzen du esparru hori, eta, horretarako:

- Informazioaren segurtasunari lotuta, helburuak betetzea eragotz dezaketen arriskuak identifikatzen ditu.
- Arriskuak arintzeko planak definitzen ditu, eta helburuak eraginkortasunez betetzeko jarraibideak.
- Kanal bat jartzen du langileen eskura informazioaren segurtasuna arriskuan jar dezakeen edozein egoeraren berri emateko, azkar konpondu ahal izateko eta Taldeari ahalik eta kalterik txikiena egiteko.
- Formazio/informazio programak ezartzen ditu, Fagor Ederlan taldeko pertsona guztiek beren gain har dezaten Ingurumenaren eta Energiaren arloko Politika, Helburuak eta Kudeaketa Sistema betetzeko erantzukizuna.

Fagor Ederlan taldean informazioaren segurtasuna modu zabalean ulertzen dugu:

- Intimitatearen babesa eta datu pertsonalen erabilera.
- Informazio konfidentzialaren tratamendua eta babesa.
- Eta Taldearen ondarearen errealitatearen egiazkotasuna eta zehaztasuna.

Fagor Ederlan taldeak pertsonen esku jartzen dituen aktiboak eta baliabideak oker edo zuhurtziarik gabe erabiltzeak arrisku larria ekar diezaike bai enpresari bai pertsoneri berariai, eta, beraz, Taldeak segurtasun informatikoa babesten saiatzen da kasu guztietan, eta debekatu egiten du baimenik gabeko softwarea erabiltzea eta programak edo aplikazioak deskargatu, instalatu eta erabiltzea, ekipo informatikoetan legez kanpo jarduteko edo sistema informatikoetan edozein elementu arriskutsu sartzeko arriskua badute.

Gainera, Fagor Ederlan taldeak jabetza intelektual, jabetza industrial eta enpresa sekretuak babesteko konpromisoa du, bai norberarenak bai hirugarrenenak, eta, beraz, Jokabide Kodearen bidez ezartzen du pertsona guztiek errespetatu behar dituztela jabetza intelektual eta jabetza industrialeko eskubideen titular legitimoak, eta enpresa sekretuen titularrenak ere, izan horiek enpresarenak berarenak, enpresa osatzen duten pertsonenak edo hirugarrenenak. Pertsona guztiek babestu behar dute eskubide horiei lotutako informazioa, eta, kasu bakoitzean, titular legitimoen lizentziak edo baimenak izan beharko dituzte.



Informazioaren Segurtasuna Kudeatzeko dugun Sistema hirugarren independente batek ikuskatu du, eta ENX-TISAX elkarteak eskatutako VDA ISA estandarraren arabera da. **Gure lantegien %93tan dagoeneko ezarrita eta ziurtatuta dago.**

4.3 PERTSONAK. «Pertsonak dira gure proiektuaren erdigunea»

2025. urtea, aurreko urteetan bezala, testuinguru aldakor eta zalantzarik gabeko batean amaitu da, pertsonen ikuspegitik **azkarrago erantzuteko eta egokitze**ko eskatzen duten hainbat faktorek markatuta. Pertsona Sailek **talentu berria erakartzeko eta dagoena leialtzeko helburuarekin lan egiten dugu**, proiektu ilusionagarriak eta soldata lehiakorak eskainiz.

Agertoki horretan, Fagor Ederlan taldeak bere nortasun ezaugarrien artean mantentzen du **personak Enpresaren erdigunean jartzea modu erreal, demokratiko eta eraginkor batean, fokua egonkortasun ekonomikoan eta ongizate iraunkorrean jarrita.**

Partekatzen dugun proiektuarekiko erantzukidetasunetik abiatuta, pertsonok gara kooperatiba honen etorkizuna eraikitzen dugunak, belaunaldi berriei jaso duguna baino Enpresa hobea uzteko konpromisoarekin. Pertsonen eta erakundearen arteko ekitatean eta elkartasunean sinesten dugu.

MONDRAGON korporazioaren eredu kooperatiboak, “Humanity at work” leloarekin, nortasun ezaugarri hauek ditu:

- **Lurraldean errotzea:** logika ekonomikoa eta soziala integratzen dituen erabaki esparru lokala. Garapen ekonomikoa (baliabidea) giza ongizatearen zerbitzura (helburua).
- **Aberastasuna sortzea eta zuzen banatzea:** ekitatea, bizi kalitatea eta aukera berdintasuna sortzen dituen enpresa eredua.
- **Pertsona erdigunean:** parte hartze integrala, konpromiso, motibazio eta nortasun handiagoa sortzen duena. Pertsona oinarritutako gobernantza gardenena.
- **Enplegua eta enplegarritasuna:** epe luzerako enplegua eta kalitatezkoa. Formazioa, garapen pertsonal eta komunitarioak palanka gisa.
- **Interkooperazioko ekosistema:** maila globaleko ekosistema lehiakorra, erresilientzia handiagoa bultzatzen duten elkartasun mekanismo indartsuetan oinarritua.
- **Egokitzapena eta berrikuntza:** epe luzerako lehiakortasuna indartzen duen berrikuntza ekosistema.
- **Ingurunearekiko konpromisoa:** tokiko eragileak indartzea. Nazioarteko elkartasuna.

Esperientzia Kooperatiboaren jatorrizko asmoa enpresa eraldatzea da oraindik ere –pertsonari eta lanari zentraltasuna emanez–, eta gizarte justuago baten zerbitzura jartzea, aberastasuna sortuz eta berdintasunez banatuz.

Fagor Ederlan taldeak 2025ean berrikusi eta onartutako **Pertsonen Politika** bat du, pertsonen garapena gidatzen duen erreferentziatzeko esparru bat osatzen duena, jokabide eta harreman arduratsu eta jasangarrietan oinarrituta. Politika horrek zenbait printzipio definitu eta konpromisoak ezartzen ditu, zeinak helburu, estrategia eta jarduera ildo espezifiko bidez gauzatzen diren, Fagor Ederlan Taldearen estrategietan eta kudeaketan integratuta.



2025ean izandako lorpen hauek nabarmentzen ditugu:

- Fagor Ederlan taldeak **enplegu egonkor eta kalitatezkoaren** alde egin du. Kooperatibako plantillaren %97 Bazkide Kooperatibistek osatzen dute (Bazkide mugagabeak eta Iraupen jakineko bazkideak).
- Guztira 88 bazkide berri sartu dira, eta lehen aldiz ireki du aukera hori 1. Tarteko postuetara.
- Fagor Ederlan taldeak **92.540 ordu eskaini ditu bere taldeen formaziorako**. Azpimarratzekoa da 1. Tarteko lanpostuak birkualifikatzeko egin den ikastaroa, 33 lagun bazkide moduan sartzeko aukera emango duena.
- **Barne sustapenaren alde egiten jarraitzen dugu**, eta Erakundean hutsik geratu diren 65 lanpostuen **%76** bertako langileekin **bete dira**.
- **Gure “marka enplegatzailea” sustatzen jarraitu dugu**, enplegu azoka ugari-tan parte hartuz (7, 2025ean), 5 formazio zentrotara joanez, eta gure instalazioe-tan 400 ikasleri baino gehiagori harrera eginez, 14 bisitatan. 29 ikasle formatu DUALEAN sartu dira, lana eta ikasketak uztartzeko, eta 18 pertsonak gure ins-talazioetan egin dituzte ikasketetako praktikak.

- Barne komunikazioa sustatzeko, kide sentimendua indartzeko eta langile guz-tien parte hartze aktiboa sustatzeko, **64 jardunaldi** egin dira **2025-2028 Plan Estrategikoa** partekatzeko, eta **2.022 langilek parte hartu dute** guztira.
- **Pertsonen ongizatea sustatzeko eta absentismoaren adierazlea murrizte-ko** hainbat ekimen sustatzen jarraitu dugu; telelana, fisioterapia zerbitzua, doa-ko laguntza psikologikorako aukera...

4.3.1 Enplegua

4.3.1.1 Gure plantilla

Fagor Ederlan taldeari dagokionez, **3.186 pertsonako** plantillarekin itxi du urtea,hau da, %4ko jaitsiera izan da aurreko urtearekin alderatuta. Pertsona horiek hainbat es-kualdetan banatuta daude, automobilgintza bezain sektore zorrotz baten erronka eta desafioei modu eraginkorrean erantzuteko. Plantillaren murrizketa, batez ere, Europako eta Txinako instalazioetan zentratu da, salmenten jaitsieraren ondorioz, doikuntzak egin behar izan baitira.

	Langile kopurua		
	2025	2024	2023
IPAR AMERIKA	121	127	163
Emakumeak	32	31	40
Gizonak	89	96	123
HEGO AMERIKA	547	549	448
Emakumeak	24	25	27
Gizonak	523	524	421
ASIA	87	110	139
Emakumeak	27	33	46
Gizonak	60	77	93
EUROPA	2431	2538	2695
Emakumeak	510	519	563
Gizonak	1921	2019	2132
GUZTIRA	3186	3324	3445
Emakumeak	593	608	676
Gizonak	2593	2716	2769

Enplegu sozietarioari dagokionez, hau da, bazkide izaera duten eta kooperatibaren kudeaketan eta erabakietan parte hartzen duten langileei dagokionez, Fagor Ederlan taldeak 2.272 langileko plantilla sozietarioarekin amaitu du 2025. urtea, hau da, plantilla osoaren %71, lan egonkortasunerako egiten duen apustu garrantzitsua indartuta.

Bazkide kopurua	2025
Fagor Ederlan S.Coop. + Edertek S.Coop	2.272
Bazkideak	1.760
Iraupen Jakineko Bazkideak	512
Bazkideak guztira S.Coop.eko plantillarekiko	%99
Bazkideak guztira FE Taldeko plantillarekiko	%71

Fagor Ederlan taldeak genero ratio onak mantentzen jarraitzen du galdaketaren moduko sektore batean, 2025ean emakumeak plantillaren %19 izan baitira.

	Enplegatu kopurua, generoaren eta kategoria profesionalaren arabera					
	2025		2024		2023	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
ZUL	1.762	%100	1.793	%100	1.925	%100
Emakumeak	281	%16	275	%15	322	%17
Gizonak	1.481	%84	1518	%85	1.603	%83
ZEL	1.424	%100	1.531	%100	1.520	%100
Emakumeak	312	%22	333	%22	354	%23
Gizonak	1.112	%78	1198	%78	1.166	%77
GUZTIRA	3.186	%100	3.324	%100	3.445	%100
Emakumeak	593	%19	608	%18	676	%20
Gizonak	2.593	%81	2.716	%82	2.769	%80

Kategoria profesionalari dagokionez, Fagor Ederlan taldea osatzen duten 3.186 laguntatik, 1.762 Zuzeneko Eskulanean ari dira lanean (ZUL, piezaren fabrikazioari zuzenean lotuta), eta 1.424 Zeharkako Eskulanean ari dira lanean (ZEL, mantentze lanetako profesionalak, tresneriakoak, prozesuetakoak, arlo funtzionaletakoak, zerbitzu korporatiboetakoak, etab.)

	Langile kopurua, herrialdearen arabera					
	2025		2024		2023	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
IPAR AMERIKA	121	%100	127	%100	163	%100
ZUL	79	%65	52	%41	74	%45
ZEL	42	%35	75	%59	89	%55
HEGO AMERIKA	547	%100	549	%100	448	%100
ZUL	349	%64	322	%59	290	%65
ZEL	198	%36	227	%41	158	%35
ASIA	87	%100	110	%100	139	%100
ZUL	27	%31	42	%38	51	%37
ZEL	60	%69	68	%62	88	%63
EUROPA	2.431	%100	2.538	%100	2.695	%100
ZUL	1.307	%54	1.377	%54	1.510	%56
ZEL	1.124	%46	1.161	%46	1.185	%44
GUZTIRA	3.186	%100	3.324	%100	3.445	%100
ZUL	1.762	%55	1.793	%54	1.925	%56
ZEL	1.424	%45	1.531	%46	1.520	%44

Adin tarteen arabera, banaketa (%) aurreko urtekoaren oso antzekoa da. Plantillaren erdia baino gehiago (1.881 langile, %59) 30-50 urteko tartean daude, %29,5ek (940 langile) 50 urtetik gora dute, eta gainerakoak (%11,5) 30 urtetik beherakoak dira. Egungo banaketa egokia da Fagor Ederlanek dituen beharretarako, eta kudeatzen jarraitu beharreko input bat da, plantillaren errotazio naturala ziurtatzeko, bai erretiroen ondoriozko irteeretan, bai belaunaldi berrien sarreran.



	Adin taldea eta kontratu tipologia								
	2025			2024			2023		
	Kontratu mugagabea	Aldi baterako kontratua	Guztira	Kontratu mugagabea	Aldi baterako kontratua	Guztira	Kontratu mugagabea	Aldi baterako kontratua	Guztira
30 urte baino gutxiago	158	207	365	183	226	409	268	237	505
30-50 urte	1.557	324	1.881	1.695	319	2.014	1.762	302	2.064
50 urtetik gorakoak	862	78	940	796	105	901	766	110	876
GUZTIRA	2.652	534	3.186	2.674	650	3.324	2.796	649	3.445

Fagor Ederlan taldeak aldizkako barne auditoriak egiten ditu, gure instalazioetan **haur lanik ez dagoela** eta Taldeko lantegi guztiek arlo horretan indarrean dagoen eskualdeko araudia betetzen dutela egiaztatzeko.

Guztira, 359 pertsona ari dira lanean Fagor Ederlan taldean Erakundearen enplegatu ez diren langile gisa. Horietatik, 170 lanaldi osoan ari dira, eta 189 lanaldi partzialean. Pertsona horiek zerbitzu osagarriak egiten dizkiote enpresaren jarduera nagusiari, hala nola mantentze zerbitzuak (elektrikoa, mekanikoa, etab.), garbiketara, segurtasuna, enpresa jangela, informatika, logistika/garraioa, etab.

	Langile ez-enplegatuen kopurua					
	2025			2024		
	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira
IPAR AMERIKA						
Lanaldi osoa	4	3	7	5	4	9
Lanaldi partziala	0	0	0	0	0	0
Guztira	4	3	7	5	4	9
BRASIL						
Lanaldi osoa	74	0	74	46	2	48
Lanaldi partziala	0	0	0	0	0	0
Guztira	74	0	74	46	2	48
TXINA						
Lanaldi osoa	0	0	0	0	0	0
Lanaldi partziala	2	1	3	2	0	2
Guztira	2	1	3	2	0	2
EUROPA						
Lanaldi osoa	81	8	89	123	12	135
Lanaldi partziala	169	17	186	153	19	172
Guztira	250	25	275	276	31	307
GUZTIRA						
Lanaldi osoa	159	11	170	174	18	192
Lanaldi partziala	171	18	189	155	19	174
Guztira	330	29	359	329	37	366

4.3.1.2 Kontratu modalitateak

Automobilgintza sektorea egoera zailean dagoen eta lan jarduera murriztu arren, Fagor Ederlan taldeak enplegu egonkor eta kalitatezkoaren aldeko konpromisoari eusten jarraitzen du. 2025ean, plantillaren %81ek kontratu mugagabea zuten.

	Kontratu modalitateen kopuru osoa eta banaketa					
	2025		2024		2023	
	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%
Kontratazioa	3.186	%100	3.324	%100	3.445	%100
Mugagabea	2.577	%80,89	2.673	%80,45	2.796	%81,16
Aldi baterakoa	609	%19,11	651	%19,58	649	%18,84
Lanaldia	3.186	%100	3.324	%100	3.445	%100
Osoa	3.186	%100	3.323	%99,97	3.444	%99,97
Partziala	0	%0,00	1	%0,03	1	%0,03

2025eko ekitaldian 121 langile kaleratu ziren (aurreko urtean, 65), 6 emakume eta 115 gizon. Era berean, 165 pertsonak utzi dute beren borondatez erakundea; aurreko urtean, berriz, 211 pertsona izan ziren. 2025ean 427 alta berri izan dira, eta aurreko urtean, berriz, 505 izan ziren.

	Kaleratzeak					
	2025		2024		2023	
	Guztira	%	Guztira	%	Guztira	%
Emakumeak	6	%5	7	%11	5	%8
Gizonak	115	%95	58	%89	54	%92
Guztira	121	%100	65	%100	59	%100

	Borondatezko bajak					
	2025		2024		2023	
	Guztira	%	Guztira	%	Guztira	%
Emakumeak	28	%17	38	%18	119	%23
Gizonak	137	%83	173	%82	388	%77
Guztira	165	%100	211	%100	507	%100

	Alta berriak					
	2025		2024		2023	
	Guztira	%	Guztira	%	Guztira	%
Emakumeak	68	%19	74	%15	260	%20
Gizonak	359	%81	431	%85	1058	%80
Guztira	427	%100	505	%100	1.318	%100

4.3.1.3 Elkartasuna ordainsarietan, Soldatak Duina

Fagor Taldearen printzipio kooperatiboekin eta, zehazki, ekitate eta justizia sozialerako ordainsari ereduarekin bat etorritik, **Taldeko langile guztiek herrialde bakoitzeko bizi-tzeko gutxieneko soldata baino ordainsari handiagoa jasotzen dute.** Ordainsari hori %267 handiagoa da Brasilen, %490 Mexikon, %391 Txinan, %63 Eslovakian eta %121 Kooperatiban, hurrenez hurren.

	Herrialde bakoitzeko LGSren eta urteko soldata gordinaren arteko aldea (%)		
	2025	2024	2023
Mexiko	%490	%337	%390
Brasil	%267	%257	%419
Txina	%391	%217	%188
Eslovakia	%63	%72	%68
Espainia	%121	%126	%116

Soldata duin bat izateaz gain, Fagor Ederlan taldearen eredu kooperatiboak **aberastasunaren banaketa ekitatiboaren** alde egiten du, zeinak ekitatea, bizi kalitatea eta auke-
ra berdintasuna eragiten dituen, horrela ingurune jasangarriago eta berdintasunezkoago bat sortzen laguntzeko.

Kooperatiban, konpentsazio ekonomikoa **ordainsarien ekitatearen printzipioaren** arabera arautzen da, diru sarrerak goitik eta behetik homogeneousatzeko joera duen **soldata maila edo eskala** batekin, gutxieneko eta gehieneko soldaten artean 1etik 6rako es-
kalarekin.

Ordainsariak **erreferentzia partekatuko** printzipio baten arabera eguneratzen dira, eta, horren arabera, ordainsarien tarte ezin da izan Lagun Arok MONDRAGON Taldeko kooperatiba guztientzat urtero ezartzen duen erreferentzia baten %80 baino txikiagoa eta %110 baino handiagoa.

Kooperatibak lortutako irabaziak edo itzulkinak **emaitzen banaketa ekitatiboaren** prin-
tzipioaren arabera banatzen dira, arlo hauetara: erabilera komuneko funtsak; koopera-
tiba berriak, ikerketa eta abar sustatzea; derrigorrezko erreserbak; proiektu sozial eta
kulturatarako ekarpena, eta langileentzako itzulkinak edo “dibidenduak”.

4.3.1.4 Ordainsaria eta soldata arrakala

Arrasateko Esperientzia Kooperatiboa **irekia eta inolako diskriminaziorik gabea da Oinarritzko Printzipioak onartzen dituzten gizon eta emakume guztientzat.** Koo-
peratibaren eta bere filial produktiboen araudiak gutxieneko ordainsaria arautzen du,
eta antzeko lanpostuen arteko ekitate irizpideak ezartzen ditu, lanpostu horiek betetzen
dituen pertsonaren generoa edozein dela ere. Horrenbestez, lanpostu berdinean eta lan
mota berdinean ari direnei lansari berdina dagokie, edozein dela ere lan hori betetzen
duen pertsonaren sexua.

Ekitaldi batean ordainsari politikan egiten diren eguneraketak berdin aplikatzen dira lan-
gile guztientzat, sexu, arraza, erlijio, adin, orientazio sexual, nazionalitate, egoera zibil,
estatus sozioekonomiko eta beste edozein ezaugarriaren arabera inolako diskriminaziorik
egin gabe.

Txandakako lanaren plusa, gaueko lanarena eta antzintasunarena, esaterako, lantegia
dagoen eskualdeko arauarekin eta hitzarmenekin daude lotuta, eta pertsonen betetzen
duten lanpostuarekin bat etorritik eta haien generoa edozein dela ere aplikatzen zaizkie.

€	Batez besteko ordainsaria adinaren arabera (€)											
	2025				2024				2023			
	<30	30-50	>50	Guztira	<30	30-50	>50	Guztira	<30	30-50	>50	Guztira
Ipar Amerika	15.534	16.747	30.078	17.137	10.702	15.411	22.000	14.566	9.213	14.179	35.748	13.348
Hego Amerika	7.892	10.045	13.957	10.414	8.194	10.870	16.581	11.280	6.971	13.906	12.568	11.957
Asia	12.818	14.694	15.089	14.470	10.605	8.895	18.592	9.351	10.259	9.016	0	9.284
Europa	29.781	35.563	37.670	35.707	29.284	34.837	37.040	34.976	25.937	31.885	34.069	31.807
Guztira	22.828	29.072	34.909	30.079	21.666	28.565	34.906	29.435	19.365	27.625	31.673	27.444

Euroaren truke tasa: 1 pisu mexikar 1 = 0,0461 €, 1 \$ = 0,8855 €, Brasilgo erreal 1 = 0,1586 €, 1 yuanrenminbi = 0,1232 €

€	Batez besteko ordainsaria kategoria profesionalaren arabera (€)								
	2025			2024			2023		
	ZUL	ZEL	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	13.094	24.742	17.137	8.269	18.931	14.566	14.034	12.777	13.348
Hego Amerika	7.317	15.874	10.414	7.932	16.030	11.280	7.578	19.994	11.957
Asia	9.860	16.545	14.470	4.115	12.585	9.351	3.914	12.397	9.284
Europa	30.713	41.514	35.707	30.334	40.483	34.976	27.335	37.506	31.807
Guztira	24.969	36.402	30.079	25.057	34.562	29.435	23.227	32.784	27.444

Euroaren truke tasa: 1 pisu mexikar 1 = 0,0461 €, 1 \$ = 0,8855 €, Brasilgo erreal 1 = 0,1586 €, 1 yuanrenminbi = 0,1232 €

Generoan oinarritutako soldata arrakalak modu desberdinean jotatzen du eskualdearen arabera. Mexikok du soldata arrakalarik handiena, %31,67koa hain zuzen ere, eta gainerako lantegiek, berriz, genero femeninoaren aldeko soldata arrakala izaten jarraitzen dute, ZEL lanpostuetan emakume gehiago egotearen ondorioz. Europa da 0tik hurbilen dagoen soldata arrakala duen eskualdea, -%0,86. Talde mailan, **arrakala -%11,30ean dago.**

	Batez besteko ordainsaria generoaren arabera								
	2025			2024			2023		
	Gizona	Emakumea	Soldata arrakala	Gizona	Emakumea	Soldata arrakala	Gizona	Emakumea	Soldata arrakala
Ipar Amerika	18.703.82	12.780.16	%31,67	14.936.28	13.417.39	%10,17	13.479	12.944	%3,97
Hego Amerika	10.258.11	13.815.07	-%34,67	11.065.58	15.773.48	-%42,55	11.904	12.776	-%7,32
Asia	14.824.23	13.684.05	%7,69	8.328.50	11.738.22	-%40,94	8.487	10.896	-%28,38
Europa	35.642.69	35.947.94	-%0,86	34.916.72	35.208.54	-%0,84	31.825	31.742	%0,26
Guztira	29.460	32.788	-%11,30	28.855	32.024	-%10,98	27.197	28.454	-%4,62

Euroaren truke tasa: 1 pisu mexikar 1 = 0,0461 €, 1 \$= 0,8855 €, Brasilgo erreale 1 = 0,1586 €, 1 yuanrenminbi= 0,1232 €

Taldeko langileei ez zaie ordainsari irizpide espezifikorik edo desberdinik aplikatzen, Goi Zuzendaritzako edo Kontseilu Errektoreko kideak barne.

Zuzendaritza Kontseiluko kideen batez besteko ordainsaria 88.516,09 eurokoa izan zen. Organo hori osatzen duten 6 gizonen eta 3 emakumeen arteko soldaten aldea %9koa da, azken urtean erdira jaitsita.

Kontseilu Errektoreko kideen batez besteko ordainsaria 53.979 euro izan da. Organo hori osatzen duten 5 gizonen eta 7 emakumeen arteko soldaten aldea %12koa da.

Goi Zuzendaritzaren soldata (€)	2025eko batez besteko soldata	2024ko batez besteko soldata*	2023ko batez besteko soldata*
Emakumeak	83.175.83		
Gizonak	91.186.22		
	88.516.09	96.399.98	85.379.44
Soldata arrakala	%9	%18	%16

* Datuak babesteko arrazoiengatik, informazioa ez da generoaren arabera xehatu

Kontseilu Sozialaren soldata (€)	2025eko batez besteko soldata	2024ko batez besteko soldata	2023ko batez besteko soldata
Emakumeak	50.594	59.154	48.815
Gizonak	57.365	64.000	57.636
	53.979	61.163	52.490
Soldata arrakala	%12	%8	%15

Lanpostu baten titularrak erreklamazio bat has dezake, egindako balorazio baten emaitzarekin ados ez badago. Erreklamazio horiek modu arrazoituan aztertu eta erantzuten dira, eta, aldatzeko arrazoirik badago, emaitza aldatu egiten da.

Herrialde bakoitzeko legeak zorrotz beteta, eta Estatutu Sozialekin eta Jokabide Kodearekin (Compliance Programa) bat etorrita, langile guztiek eskubidea dute lege ezarritako prestazioak eta onurak jasotzeko (gizarte segurantzak, pentsioak eta baliokideak, etab.), kokapen geografikoa edozein dela ere.

Kooperatibako bazkide guztiek bizitza aseguru bat dute laneko edo lanekoa ez den istripuan gertatutako heriotzagatik. Estaldura hori LagunArok eskaintako estaldura gehigarriak osatzen du.



5.3 Lanaren antolamendua

Lanaren antolamendua eta harreman soziolaboralak garatzeko modua hainbat barne politika eta arauditan jasotzen dira, eta horietan, filosofia orokor gisa, erakundearen eskakizun kooperatibo espezifikoa hartzen dira kontuan:

- **Ingurune ekonomiko eta sozialaren ezaugarri eta beharretara egokitzea**, oreka humanoa eta profesionala bilatuz.
- **Langileen duintasuna eta nahiak errespetatzea**, lan baldintzak etengabe hobetzea eta gaitasun profesionaletara egokitzea, alde batera utzi gabe, lana bera garatuz eta zereginak aberastuz, etengabe profesionalki hobetzeko eta birmoldatzeko grina eta estimulua bultzatzea.
- Kudeaketa eta zuzendaritza ereduak garatzea, **langileek erabakiak hartzen parte har dezaten**.
- **Langileen eta haien ordezkarien informazioa eta parte hartzea**, antolamenduaren aldaketak definitzeko eta kontrolatzeko.
- **Langileek enpresaren eraginkortasunetik eratorritako eskakizunak onartzea**, bere gain hartuta esleitzen zaizkien betebeharrak eta erantzukizun profesionalak, dagozkien helburu indibidual eta kolektiboak, emaitzen kontrola, enpresako gizabanakoen eta taldeen esfortzuen koordinaziotik eratorritako baldintzatzaileak, eta plantillak mantendu ahal izateko maila egokian zehaztearen ondorioak, bazkide langileen okupazio osoa lortzeko.
- **Langileen lankidetzaren lan prozedurak eta metodoak hobetzeko** eta produktibitatea lortzeko, horiek pixkana ezartzea eta etengabe hobetzea erakundearen borondate sozialaren funtsezko parte baitira.

Lanaren antolamenduak negozioaren eraginkortasuna eta errentagarritasuna bilatzen ditu, eragiten dieten erabakietan pertsonak duten parte hartzeari eta beren interes humano eta profesionalak errespetuari kalterik egin gabe, lanak horien parte hartzea eta garapen integrala ahalbidetzeko.

4.3.1.6 Harreman soziolaboralak

Fagor Ederlan taldearen harreman soziolaboralak eskualde bakoitzean dauden marko arautzaileetan oinarrituta bideratzen dira. Jokabide Kodeak argi eta garbi adierazten du taldeko kideen jardura sozialak eta publikoak errespetatzen dituela, eta langileek sindikatu bateko kide egiteko duten eskubidea eta lan eremuan elkartzeko eta negoziazio kolektiborako duten askatasuna ere errespetatzen dituela, betiere beren jardura profesionala eragozten ez badute.

Fagor Ederlan taldeko pertsonak lege eta estatutuak arauetan eta lantoki bakoitzeko organoek balioz hartutako erabakietan ezarritakoaren arabera gauzatzen dituzte euren eskubideak. Harreman soziolaboralen kudeaketa eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden lan legediaren, lege sindikalen eta bestelako arauen arabera egiten da.

Fagor Ederlan taldeko plantilla osoa negoziazio kolektiboko akordioek edota eskualde bakoitzeko lan legedi espezifikoei estaltzen dute.

	Negoziazio kolektiboko akordioen mende dauden langileen ehunekoa					
	2025		2024		2023	
	Guztira	%	Guztira	%	Guztira	%
Ipar Amerika	121	%100	127	%100	118	%72
Hego Amerika	547	%100	549	%100	448	%100
Asia	87	%100	110	%100	139	%100
Europa	2.431	%100	2.538	%100	2.695	%100
Guztira	3.186	%100	3.324	%100	3.400	%99



Harreman eta elkarrizketa sozialeko dinamikak oso finkatuta daude Fagor Ederlan taldean. Kooperatibari dagokionez, harreman eta elkarrizketa sozialerako mekanismoak Estatutu Sozialetan eta Kooperatibaren Barne Araudian jasotzen dira.

Eskualde bakoitzak enpresaren eta langileen arteko komunikazio eta parte hartzerako kanal espezifikoak ditu, pertsonen kezkak, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jakinarazteko, jasotzeko eta ezagutzeko. Kooperatibaren kasuan, hauek nabarmentzen ditugu:

- **Batzar Nagusia**, Kooperatibako administrazio organo goren gisa, Exekutiboak Enpresaren egoeraren berri emateko eta baliozkotzeko proposamenak helarazteko foroa da
- **Kontseilu Soziala** langile guztiak ordezkatzeko organoa da, Negozio Unitateetan eta Ekoizpen Lantegietan komunikazio, eztabaida eta erabaki funtzioak betetzeko.
- **Hitzaldi informatiboak** edo **bazkideen batzarrak** komunikazio foroak dira, Zuzendaritza Kontseiluak, Kontseilu Errektoreak eta Kontseilu Sozialak plantilla osoari Enpresaren informazio garrantzitsua helarazteko. Erakundeko pertsonak, berri, foro horien bidez bideratzen dituzte beren ekarpenak, kontsultak edo kezkak.
- **Laguntzaileen bilerak** ere Sail bakoitzaren barruan goranzko eta beheranzko komunikaziorako espazioak dira, zeinetan Kooperatibari lotutako alderdi askoren berri ematen den.



4.3.1.7 Aniztasuna eta berdintasuna sustatzen ditugu

Fagor Ederlan taldeak ezberdintasun kulturalak eta eskualde bakoitzean aplikatzen diren estandar ezberdinak aitortzen ditu. Taldean jarduteko Printzipio Etiko bat da lana lortzeko eta lanean sustatzeko aukera berdintasuna eskaintzea, horretarako sexu, orientazio sexual, arraza, desgaitasun, gaixotasun, erlijio edo diskriminazio iturri izan daitekeen beste edozein ezaugarriengatik ezberdintasunik egingo ez dela ziurtatuta une oro.

Fagor Ederlan S. Coop.en **2025-2028 Berdintasun Plana** erreferentzia da taldeko gainerako lantegietan ezarriko diren planetarako eta hartuko diren neurrietarako. Berdintasun Planaren helburua hau da:

- Gizonezkoen eta emakumezkoen arteko benetako berdintasuna bermatzea, maila guztietan lanean sartzeko eta garapen profesionalerako aukera berdina ahalbidetuz.
- Enpresaren arloan emakumearen ordezkartza orekatua bermatzea.
- Erantzukizun postuetara sartzeko aukerak meritu eta gaitasun baldintzetan gertatzen direla bermatzea.
- Pertsonen kudeaketa aukera berdintasunaren arloan aplikagarriak diren lege eskakizunekin bat datorrela bermatzea.
- Sexu arrazoiengatik laneko diskriminazioa prebenitzea, horrelakoetan jarduteko protokoloa jarritz.
- Enpresak berdintasun politikak benetan martxan jartzeko duen konpromisoa indartzea, ekintza estrategiko gisa, horrek etorkizuneko bideragarritasunari laguntzen baitio, barruan eta kanpoan berdintasunarekin konprometituta dagoen enpresaren irudia proiektatuz.

2025ean Berdintasun Planaren gobernantza egitura sendotu da. Urtean zehar urteko kudeaketa plana egin da eta planean aurreikusitako ekintzen jarraipena egiteko sistema bat jarri da abian. Era berean, hainbat datu basetan eta pertsonak kudeatzeko zerrendetan genero ikuspegia txertatzen hasi gara. Horri esker, sexuaren arabera bereizitako adierazle batzuk aztertzen hasi gara, egon daitezkeen desberdintasunak identifikatzeko.

Komunikazioaren esparruan, erakundearen komunikazio inklusiboko irizpideak birdefinitu dira, inplikaturako eragileekin gogoeta eta formazio saioak eginez. Urtean zehar ere

hainbat sentsibilizazio eta komunikazio ekintza egin dira erakundeak berdintasunarekin duen konpromisoa ikusarazteko, bai barruan, bai kanpoan.

Azkenik, kontziliarioari eta ongizateari lotutako ekimenak bultzatu dira, hala nola ON-GIZAN programa, eta kontziliario neurrien erabileraren jarraipena egin da generoaren ikuspegitik.

Fagor Ederlan taldearen diskriminazio ororen aurka duen politikak, halaber, ezgaitasuna duten pertsonen **inklusio soziala** eta irisgarritasun unibertsala jasotzen ditu. Gure lan-tegiek/kokalekuek beharrezko araudiak dituzte mugikortasun urriko pertsonen inklusioa hobetzeko.

2025ean, sozietatean sartzea sustatzeko helburuari jarraituz, Taldeak guztira desgaitasun bat aitortuta duten 45 pertsonari eman die enplegua (ZULEko 28 langile eta ZELEko 17 langile), hau da, 2025eko plantillaren %1,41. Aitortutako desgaitasun bat duten pertsonak dituzten Taldeko lantegietan beharrezkoak diren aldaketak eta egokitzapenak egiten dira, inguruneak, prozesuak, tresnak eta gailuak pertsona guztiek ulertu, erabili eta praktikan jarri ahal ditzaten, segurtasun eta erosotasun baldintzetan, eta ahalik eta erarik autonomo eta naturalenean. Aukera hori ezinezkoa denean, Erakundeak alternati-ba profesional bat bilatzen du langilearen egoerara egokitutako kokapen batean.

Prozesu horretan konprometituta daude bai Kudeaketa Sozialaz eta Arriskuen Preben-tzioaz arduratzen diren arloak, bai Eraldaketa Sozialeko Taldea, eta horiek denek inklusio sozialeko proiektuen bidez aniztasunaren kudeaketan laguntzen dute.

	Desgaitasuna duten langileen kopurua, sailkapen profesionalaren arabera		
	2025	2024	2023
ZUL	28	43	39
Emakumeak	1	2	2
Gizonak	27	41	37
ZEL	17	6	6
Emakumeak	4	3	2
Gizonak	13	3	4
GUZTIRA	45	49	45

2025ean indarrean egon da **“Laneko jazarpen moral, sexual eta generoan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko protokoloa”**, eta printzipio hauen arabera aplikatzen da:

- Datuen konfidentzialtasun eta babes printzipioa
- Azkartasun printzipioa
- Pertsonen intimitatea eta duintasuna babesteko printzipioa
- Segurtasun juridikoaren, inpartzialtasunaren eta inplikaturako pertsonen defen-tsa eskubidearen printzipioak
- Errepresaliak debekatzea (ukigabetasunaren bermea)
- Lankidetzaren printzipioa
- Prestatutako pertsonen laguntzeko printzipioa
- Birbiktimizaziorik ezaren printzipioa
- Biktimari lan ingurunean erreparazioa emateko printzipioa

Protokoloak kudeatzeko 2 bide osagarri jasotzen ditu, “prozedura informala” eta “proze-dura formala”, salaketa bakoitza behar bezala bideratzeko, zenbait rol bere gain hartuko dituen diziplina anitzeko talde baten bidez:

- **Aholkularitza konfidentziala:** salaketa jasoko du, eta Kudeaketa Sozialeko Zu-zendaritzari jakinaraziko dio prozesua abian jarri dela
- **Gatazkak ebaluatzeko eta kudeatzeko batzordea:** kautelazko neurriak har-tuko ditu, beharrezkoa bada, eta ikerketa eta dagokion txostena egingo ditu
- **Kudeaketa Sozialeko Zuzendaritza:** diziplina espedientea kudeatzeko ardura izango du, Gatazkak Ebaluatzeko eta Kudeatzeko Batzordearen txostenak hala erabakitzen duenean

2025ean 1 komunikazio erregistratu da jazarpen protokoloaren bidez. Kasu horretan, prozedura formala aktibatu zen eta Gatazkak Ebaluatzeko eta Kudeatzeko Batzordea deitu zen, laneko indarkeria eta/edo jazarpen egoerak aztertu, ebaluatu, arbitratu eta, hala badagokio, konpontzeko proposamenak egiteaz arduratzen dena. Dagokion az-terketa egin ondoren, Gatazkak Ebaluatzeko eta Kudeatzeko Batzordeak ondorioztatu zuen ez zela jazarpen kasu bat, lan gatazka bat baizik, eta, ondorioz, Barne Araudia aplikatu zen eta hartu beharreko neurriak hartu ziren.



4.3.1.8 Malgutasuna eta Kontziliazioa

Fagor Ederlan taldeak malgutasuna eta lan bizitzaren eta pertsonalaren kontziliazioa sustatzeko hainbat ekimen ditu. Erakundeak sustatzen du neurri horiek pixkanaka Taldean inplementatu ahal izatea, Eskualde bakoitzeko errealitate soziokulturaletik abiatuta, eta gizonak eta emakumeak berdinean erabili ahal izatea, formaziorako aukera legitiemoak eta promoziorako espektatibak kaltetu gabe.

2025ean, 195 pertsonak kontziliazio neurriak hartu dituzte (60 emakumeak eta 135 gizonak), hala nola lanaldi murrizketak, eszedentziak edo gurasoen baimenak eta bajak.

	Kontziliazio neurriak		
	2025	2024	2023
Kontziliazio neurriren bat hartu dituzten pertsonak	195	166	166
Emakumeak	60	72	72
Gizonak	135	94	94
Lanaldi murrizketa	98	114	114
Emakumeak	48	58	59
Gizonak	50	56	55
Eszedentziak	22	5	6
Emakumeak	8	4	3
Gizonak	14	1	3
Guraso baimena + baja	75	47	46
Emakumeak	4	10	10
Gizonak	71	37	36

2025ean, 91 pertsonak gurasotasun baimena hartu zuten, eta horietatik 87 itzuli ziren lanera; itzulera tasa, beraz, %97 izan zen. Horrek ehuneko 20 puntuko hobekuntza dakar 2024ko datuekin alderatuta.

	Gurasotasun baimena		
	2025	2024	2023
Gurasotasun baimenaz baliatu diren langileak	91	83	90
Emakumeak	7	15	19
Gizonak	84	68	71
Gurasotasun baimenaren ondoren bere lanpostura bueltatu diren pertsonak	87	63	58
Emakumeak	6	13	14
Gizonak	81	50	44
Lanera itzulitako tasa	%96	%76	%64
Emakumeak	%86	%87	%74
Gizonak	%96	%74	%62

Telelanaren programa errealitate bat da dagoeneko Fagor Ederlanen. 2025ean modalitate hori lor dezaketen postu multzoa handitu da, eta funtzionamendua baloratzeko proba pilotu bat egin da. Era berean, behar pertsonala izanez gero, telelana egiteko aukera ematen duen ordu poltsa malgua ezarri da. Esperientzia pilotutik abiatuta, gaur egun neurri hori finkatzeko aukera emango duen arau esparru berria zehazteko lanean ari gara, antolamenduko beharrei erantzuteko baldintzak egokituz.



4.3.2 Laneko Segurtasuna eta Osasuna

Fagor Ederlan taldeak badaki bere lantegietan garatzen diren jarduerak arriskutsuak direla, eta, horregatik, pertsonen segurtasuna eta osasuna lehenesten ditu beti, industria jardueraren garapena ingurumenaren eta pertsonen babesarekin uztartuta. Horrela, bere nahia da kultura bat garatzea, non pertsonak laneko segurtasunarekin eta osasunarekin konprometita egongo diren, euren ongizatea lehenetsiz, jarduera era jasangarrian garatzeko funtsezko faktore gisa.



Fagor Ederlan taldeak **Segurtasunaren, Osasunaren eta Ongizatearen Garapenerako Eredu** bat definituta dauka, sei mailatako helburu espezifikoekin. Helburu bakoitza etapa bat da Laneko Segurtasun, Osasun eta Ongizatearen bilakaeraren barruan. Honako hauek dira maila bakoitzarekin lotutako helburuak:

- Lan baldintza seguru eta osasungarriak bermatzea.
- Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistema ezarri eta hobetzea.
- Laneko Segurtasuna eta Osasuna enpresaren kudeaketan txertatzea.
- Prebentzioaren Kultura garatzea.
- Pertsonak kudeatzea enpresa ingurune osasungarri batean.
- Segurtasun, osasun eta ongizatearen kultura bat garatzen laguntzea.

Horrenbestez, Fagor Ederlan S.Coop.ek bere instalazioetan ezarritako Lan Arriskuak Prebenitzeko Kudeaketa sistema, ISO 45001 Arauan oinarrituta, modu mailakatuan ezarri da gainerako lantokietan, hasieran 2021-2024 Plan Estrategikoaren esparruan, eta, gerora, 2025-2028 Plan Estrategikoaren baitan.

Kudeaketa sistema planten %100ean ezarrita egon arren, **ekoizpen lantegien %87 ISO 45001 Arauaren arabera ziurtatuta daude**. Nabarmendu behar da 2025ean behar bezala gainditu direla ziurtatuta dauden lantoki guztietako Laneko Segurtasun eta Osasuneko Sistemen ISO 45001 Ziurtagirien jarraipena egiteko auditoriak: Fagor Ederlan S.Coop., Edertek S.Coop., Fagor Ederlan Slovensko, Fagor Ederlan México eta Duoli Ederlan Kunshan. Hala, 2025ean, Fagor Ederlan taldeko langile guztien %82k Arau horren araberako kokagune ziurtatuetan lan egin du.



4.3.2.1 Segurtasuna eta Osasuna antolatzen eta prebentzioan parte hartzea

Segurtasun eta Osasunaren alorrean, Fagor Ederlan taldeak modalitate desberdinak ditu prebentzioa antolatzeko; batetik, **Prebentzio Zerbitzu Mankomunatu** Propio bat dauka zati kooperatiboko lantegietan, eta, bestetik, **Prebentzio Zerbitzu Propioak eta Kanpokoak** dauka taldeko gainerako lantegietan. Horien bidez, zehaztutako lau espezialitateak betetzen dira: Laneko Segurtasuna, Higienea Industrial, Ergonomia eta Psikosoziologia Aplikatua, eta Laneko Medikuntza.

Taldeak pertsona talde bat du egitura korporatiboan, lau espezialitateetako espezialistekin; eta, gainera, lantegi bakoitzean baliabide propioak daude Lan Arriskuen Prebentzioko premia zehatzei erantzuteko, beren garapen planarekin, Taldeak ezarritako esparruaren barruan.

Langileen osasuna zaintzearen arloan, Fagor Ederlan taldeko lantegiek urtero azterketa medikoak egiten dizkiete beren langile guztiei, dituzten arriskuen arabera, Laneko Segurtasuna eta Osasuna prebenitzeko eta sustatzeko. Gainera, Fagor Ederlaneko bazkide guztiek Osasun Laguntzako prestazioak dituzte, LagunAroren bidez, eta behin-behineko langileek, berriz, Lan Mutualitatearekin ezarritako hitzarmenaren bidez.

Langileek Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren arloan babes eraginkorra izateko duten eskubidearen zati gisa, prebentzioaren arloari dagokionez, langileen informaziorako, kontsultarako eta parte hartzeko mekanismoak ezarrita daude. Babes hori bermatzeko, langileei kontsulta egiten zaie eta parte hartzeko aukera ematen zaie, egun dauden babes mailak hobetzeko proposamenak egin ditzaten.

Langileen Segurtasuna eta Osasuna babesteko betebeharrari erantzuteko, informazioa, kontsulta eta parte hartzea langileen ordezkarien (Prebentzio Ordezkariak, Kooperatiba ez diren plantetako sindikalistak) eta Segurtasun eta Osasun Batzordeen bidez bideratzen dira, alderdi hauei dagokienez:

- Enpresan lana planifikatu eta antolatzea eta teknologia berriak sartzea, horiek langileen Segurtasunean eta Osasunean eragin ditzaketen ondorioei dagokienez, kontuan hartuta ekipoen aukeraketa, lan baldintzak zehaztu eta egokitzea, eta ingurumen faktoreek lanean izan dezaketen inpaktua.
- Enpresan osasuna babesteko eta arriskuak prebenitzeko jarduerak antolatzea eta garatzea, jarduera horietaz arduratzen diren langileak izendatzea edo kanpoko prebentzio zerbitzu batera jotzea barne.
- Larrialdi neurriez arduratuko diren langileak izendatzea.
- Urteko prestakuntza plana.
- Langileen segurtasunean eta osasunean funtsezko ondorioak izan ditzakeen beste edozein ekintza.

Arau esparruari dagokionez, Fagor Ederlan taldeko kooperatibak Kooperatiben Erregimen Bereziaren mende daude, Laneko Segurtasun eta Osasunari dagozkion gaiak ere hor arautzen dira-eta. Kooperatibista ez diren Espainiako langileen kasuan, gai horiek Metalaren Hitzarmen Kolektiboan arautzen dira, kolektibo biek in jarduteko desberdintasunik ez badago ere. Kanpoko lantegietako gainerako langileei dagokienez, berriz, Laneko Segurtasun eta Osasuneko gaiak herrialde bakoitzeko legediaren arabera arautzen dira.



Segurtasun eta Osasun Batzordea organo paritario gisa, enpresaren barne partaidetzarako mekanismo bat da, laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko politikak, programa eta jarduerak erregularatasunez eta aldian-aldian kontsultatzeko, eta bere funtzioa aldean arteko ikuspuntu trukea erraztea da, elkarrizketa ordenaturako sortutako foro egonkor batean. Prebentzioko ordezkariak eta Erakundeko Zuzendaritzak kopuru berean izendatutako ordezkariak osatzen dute. Beraz, kide anitzeko partaidetzako organoa da, paritariora eta kontsultarakoa.

Segurtasun eta Osasun Batzordeak Erakundeko langile guztiak ordezkatzeko ditu. Langileek parte hartzeko mekanismo gisa, funtzio eta ahalmen hauek esleitzen zaizkio:

- Prebentzio Plana lantzen, garatzen eta ebaluatzen parte hartzea.
- Abian jarri aurretik, lana antolatzeko eta teknologia berriak sartzeko proiektuak eztabaidatzea, arriskuen prebentzioan duten eraginari dagokionez.
- Lan baldintzak prebenitzeko eta hobetzeko ekimenak sustatzea.
- Prebentzio Zerbitzuen urteko memoria informatzea eta programatzea.
- Lantokiak bisitatzea, arriskuen prebentzioari buruzko egoera zuzenean ezagutzeko.
- Bere funtzioak garatzeko behar duen informazio eta dokumentazio guztia eskuratzeko.
- Osasunari egindako kalteak aztertzea, arrazoiak baloratzeko eta prebentzio neurriak proposatzeko.

Fagor Ederlan taldearen lantegi guztietan 65 Prebentzio Ordezkari daude, hau da, langile guztien %2,01.

Prebentzio Ordezkariak, beren funtzioak betetzeko, eskumen eta ahalmen hauek dituzte:

- Erakundeko Zuzendaritzarekin lankidetzan aritzea prebentzioaren jardura hobetzeko.
- Langileen lankidetzaren sustatzea eta bultzatzea lan arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzeko.
- Lan arriskuen prebentzioaren arloko erabakiei buruz kontsultatuak eta informatuak izatea.
- Lan arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzen dela zaintzeko eta kontrolatzeko lana egitea.

Era berean, kanpoko lantegi guztiek, beren legeria arautzailearen esparruan, barne partaidetzarako organoak izateko betebeharra betetzen dute, lan arriskuen prebentzioaren arloko jarduerak erregularki eta aldizka kontsultatzeko.

Antolamenduan, Fagor Ederlan taldeak **Prebentzioko Departamentu** bat dauka, Prebentzio teknikariek osatua, lau espezialitateak betetzeko: Laneko Segurtasuna, Higiene Industrial, Ergonomia eta Psikosoziologia Aplikatua, eta Laneko Medikuntza. Barne departamentu batek osatzen du departamentu hori. Departamentu osagarriak lan arriskuen prebentzioaren auditoriak egiten ditu lantegietan.

Plantei dagokienez, Lan Arriskuen Prebentzioko teknikariek Lan Arriskuen Ebaluazioa eta sortutako ekintzak egin eta kudeatzen dituzte; ikuskapen eta auditorietan parte hartzen dute; larrialdi simulakroak egiten dituzte; Istripu, Gertakari eta Arrisku Potentzialen ikerketa egiten dute; prebentzio kanpainak egiten dituzte; proiektu berrien lantaldeetan eta ondasun, produktu eta substantzia berriak eskuratzeko prozesuetan parte hartzen dute. Horiek guztiek arriskuak identifikatzen, ebaluatzen eta ezabatzen edo minimizatzen laguntzen dute, langileen segurtasunean eta osasunean duten inpaktua ahalik eta txikiena izan dadin.

Lanpostu guztiek –lantegi guztietan– Arriskuen Ebaluazioa dute, eta bertan dauden arriskuak identifikatu, arrisku maila ebaluatu eta arriskuak ezabatzeko edo, erabat eza-batu ezin badira, minimizatze beharrezkoak diren ekintzak identifikatzen dira.

Langileen Segurtasunaren eta Osasunaren aldeko prebentzio ekintza proaktibo gisa, Fagor Ederlan taldeko langile guztiek parte har dezakete arrisku potentzialen identifikazioan, baita edozein arrisku larri eta berehalakoren detekzioan ere. Horiek erregistratu egiten dira, istripu bajadun, baxarik gabeko istripu eta gertakariekin batera, eta ahalik eta denbora laburrenean aztertzen. Gainera, hilero jarraipena egiten zaie istripuen helburu, ekintza eta adierazleei, emaitzak hobetzeko, eta langileen segurtasun eta osasunean duten eragina murrizteko. Informazioa Segurtasuneko bilera operatiboetan eta Lantegi eta Negozioetako Zuzendaritza Batzordeetan aurkezten da, bai eta ezarri diren Segurtasun eta Osasun Batzordeetan ere.

4.3.2.2 Segurtasun eta Osasunaren Prebentzioaren gaineko prestakuntza

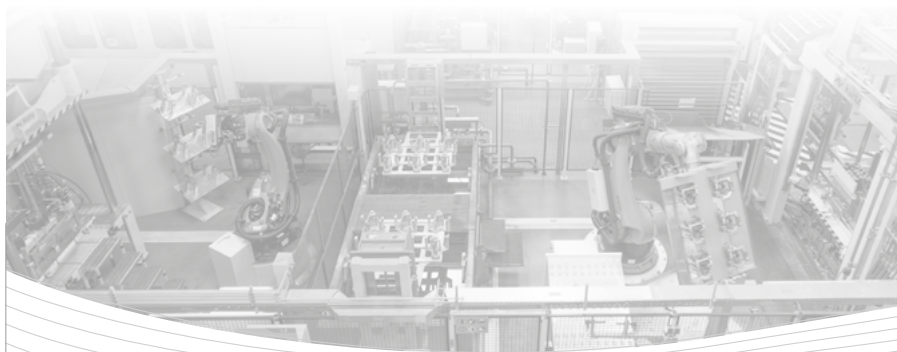
Laneko arriskuen alderdiei buruzko prestakuntza funtsezko eta lehenetsuneko alderdia da Fagor Ederlanen.

Fagor Ederlan taldeko langileek beren lanpostuaren arriskuei buruzko prestakuntza berezia jasotzen dute, bai eta beste prestakuntza batzuk ere. Kooperatiban, Prebentzioko prestakuntza metalaren hitzarmenaren eskakizunak betetzera bideratuta dago bereziki.

Formazioa lanpostura sartzean jasotzen da, lanposturako identifikatutako prestakuntzen arabera, eta aldian-aldian errepikatzen dira, ezarritako maiztasunaren arabera.

Fagor Ederlan taldeko plantetan 2025ean emandako prestakuntzari dagokionez, gai hauek nabarmentzen dira:

- ATEX atmosfera leherkorrak.
- Gune konfinatuak
- Makinak kontsignatzea.
- Legionella.
- Bakarrik lan egiteko gailuak (“gizaki hila”).
- APQ Produktu Kimikoen Biltegietako ikuskatzaile propioa.
- Lan Arriskuen Prebentzioaren alorreko funtzioak eta erantzukizunak.
- CE AutoZiurtagiriak.
- Prebentzio baliabidea (Prebentzioko oinarritzko ikastaroa).
- Harrera Plana (etengabea).
- Estatuko Metalaren Hitzarmena: Tronkala eta jarduerari eragiten dioten Ofizioetakoak (orga gidariak; zubi garabiko langilea).
- Produktu kimikoak.
- Eskuzko pilagailuak.
- Plataforma jasotzaileak.
- Leku garaietako lanak.
- Arrisku elektrikoa.
- Larrialdi Plana; Suteak itzaltzea.
- Lehen Sorospenak eta desfribiladorearen erabilera.
- Merkantzia arrikutsuen garraioa eta zamalanak (ADR).
- Jasotzeko elementuak.
- Ergonomia. Grabitaterik gabe jasotzeko gailuak
- Zaratarekiko esposizioa lanpostuan.
- Silizearekiko esposizioa lanpostuan.
- Iturri Zurtzen kontrola (erradioaktibitatea).
- X izpien gainbegiralea eta operadorea.



4.3.2.3 Istripuak eta absentismoa

Fagor Ederlan taldeko lantegi guztietan 2025ean erregistratutako istripu tasa jaitsi egin da aurreko urtearekin alderatuta. Fagor Ederlan taldearen maiztasun eta larritasun tasa nabarmen jaitsi dira aurreko urtearekin alderatuta (%10,1 eta %31,2, hurrenez hurren). Larritasun tasaren murrizketan nabarmen eragin duen faktore bat izan da istripuak eragindako iraupen luzeko bajak desagertzea; Fagor Ederlan S.Coop. lantegian lortu da emaitza hori. Baje iraupena murrizteak, iraupen luzeko bajak desagertzeak eta istripuen ondorio esanguratsurik ez egoteak ekarri dute Fagor Ederlan taldearen lantegi guztietan larritasun tasa nabarmen murriztea.

Fagor Ederlan taldeko plantetako istripu kopuru orokorra %18 murriztu da 2025ean, 2024ko datuekin alderatuta. 2025ean, istripuen tipologia nagusiak, hau da, baja ordu gehien eragin dutenak, kontusioak izan dira (kolpeak, zauriak, hausturak) eta, bigarrenik, lesio osteomuskularren ondorioz gertatu direnak.

Istripu tasa –eta eragiten duen absentismoa– murrizteko asmoz, 2025ean Fagor Ederlan taldearen lantegi ezberdinetan jarduera ildo hauek planteatu ziren, hurrengo ekitaldietan ere mantenduko direnak:

- Langileen prestakuntza indartzea: Harrera Plana. Prestakuntza txartela. Prestakuntza Plana (Metalaren Hitzarmeneko Ofizioak eta LAPeko beste formazio batzuk).
- Tailerrean prebentzioaren estandarrak betetzen direla zaintzea.
- Prebentzioaren Kultura hobetzen jarraitzea: jarduera ez-seguruei lotutako portaerak, arriskuen eta horien ondorioen gaineko pertzepzio falta. I-O programa indarrean, eta beste lantegi batzuetara zabaltzea. LAPari buruzko lidergo ibilbideak arduradunen aldetik. NBEen erabilera zaintzeko ibilbideak.
- Laneko ekipamenduak erabiltzearen ondoriozko arriskuak minimizatzea.
- Ergonomian hobetzea (laneko ekipamenduak; lana egiteko erak; gihar-hezurren arloan hobetzeko programak).
- Enpresa Jardueren Koordinazioa (EJK) hobetzen jarraitzea Kontratekin.
- MFen eguneroko kudeaketa optimizatzea, LAParen eremuan. KSOak eta aste-ko operatibak.
- Lan baldintzak hobetzen jarraitzea (seguruak eta osasungarriak), alderdi haue-
tan lan eginez: Makinak kontsignatzea; CE AutoZiurtagiriak eta Ingurune se-
guruak egokitzea; Makinen segurtasuna aldi baterako eta modu kontrolatuan
desaktibatzen denerako alternatibak.
- Arrisku egoerak murrizten jarraitzea G5, G4, G3 maila esanguratsuetan.

Nabarmentzekoa da langileek balizko arrisku egoerak identifikatzen parte hartzen dute-
la, eta Fagor Ederlan taldeko instalazio guztietan, 2025ean, hobetzeko 611 aukera jaso
zirela.

Fagor Ederlan taldea osatzen duten plantek langileen osasuna sustatzen dute Osasu-
naren Zaintzaren bidez, laguntza eta azterketa medikoak eginez, lanpostuaren arriskuen
arabera. Gainera, enpresa ingurune osasungarria sustatzeko, ohitura osasungarriez
sentsibilizatzeko kanpainak egiten dira urtean zehar. Adibidez, kooperatiba mailan txer-
taketa kanpainak egin dira, prebentzio kanpainak (adibidez, oin zolako faszitisari lotuta),
elikadura eta ariketa fisikoko ohitura onak, osasun digestiboa, bizkarreko programa kli-
nikoan parte hartzea, fisioterapia eta traumatologia zerbitzua erabiltzea, eta zerbikaletan
eta lunbarretan ariketak egiteko makinak hornitzea.

Fagor Ederlan taldeko planten multzoan Laneko Segurtasun eta Osasunaren alorrean
2025ean garatu diren jarduera ildo horiek xehakatuta, honako ekintza hauek zehaztu
daitezke:

- 5, 4 eta 3 mailako arrisku egoera esanguratsuen kopurua murriztea.
- Istripuen, gertakarien eta arrisku potentzialen analisia.
- Lanpostuen Baldintza Ez-seguruei eta Langileen Jarduera Ez-seguruei buruzko
oharrak tailerrean.
- Prebentzioa Aginte Lerroan txertatzea.
- Kolektiboa LAPeko funtzioen eta erantzukizunen arloan prestatzea eta senti-
bilizatzea.
- Besteak beste, elementu ergonomikoen erabilera, lan egiteko moduak eta lan
ekipoen erabilera hobetzea.
- Lan baldintzak hobetzea.
- Kontraten jardueraren kudeaketa optimizatzea (EJK, Enpresa Jardueren Koor-
dinazioa).
- Arrisku higienikoekiko esposizioko baldintzak hobetzea (agente kimikoak, fisi-
koak, biologikoak).
- Kooperatibako plantetan, Iturri Umezurtz Potentzialen Kontrola ezartzea Lehen-
gaitan.
- ATEX Atmosfera Leherkorrei, Gune konfinatuei eta Beroko lanei lotutako arris-
kuak kudeatzea.





Istripu kop.:

	Lan istripuek eragindako lesioak (Langile guztientzat)														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira
Kopurua guztira	0	7	2	77	86	3	10	2	90	105	2	21	1	95	119
Emakumea	0	0	2	10	12	0	0	0	15	15	1	0	0	12	13
Gizona	0	7	0	67	74	3	10	2	75	90	1	21	1	83	106

Istripuen bilakaera eta emaitzak 2025ean oso positiboak dira Fagor Ederlan taldearen lantegi guztietan. Datuek baieztatzen dute 2025ean istripuen guztizkoa nabarmen jaitsi dela (%18) aurreko urtearekin alderatuta, batez ere Europako istripu tasaren hobe-kuntzagarik, eta, maila txikiagoan bada ere, Ipar Amerikako eta Hego Amerikako lantegien emaitza hobeengatik.

Europako lantegiei dagokienez, istripu tasaren jaitsiera, bere osotasunean, Fagor Ederlan S.Coop.eko planten multzoari dagokio. Gainerako plantek aurreko urtekoen antzeko emaitzak dituzte.

Maiztasun Indizea (MI) eta Larritasun Indizea (LI):

	Maiztasunaren eta Larritasunaren Indizeak														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira
Maiztasuna	0	4.93	9.91	20.61	15.24	9.00	7.37	5.82	21.80	17.04	4.86	16.8	2.26	23.93	19.60
Larritasuna	0	0.07	0.78	0.42	0.32	0.24	0.1	0.06	0.66	0.48	0.12	0.1	0.01	0.56	0.39

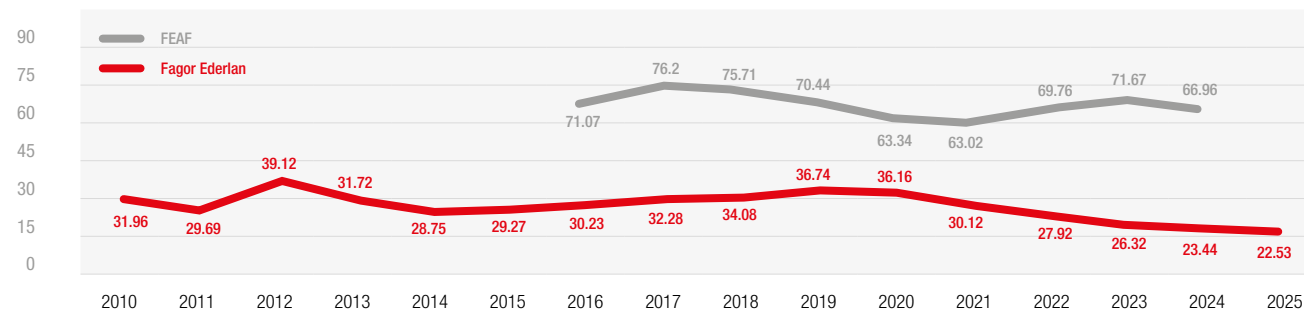
2025eko bilakaera eta emaitzak oso positiboak dira. Fagor Ederlan taldearen Maiztasun Indizea eta Larritasun Indizea nabarmen jaitsi dira aurreko urtearekin alderatuta (%10,1 eta %31,2, hurrenez hurren).

Alde garbia dago Maiztasun eta Larritasun indizeen emaitzetan Europako lantegien eta gainerako lantegien artean. Europako lantegietan nabarmen altuagoak dira bi adierazleak. Bi adierazle horien datu orokorretan, Europako lantegien pisua gailentzen da, eta, horregatik, planta horien emaitzen antz handiagoa dute, lan egindako orduekin alderatuta istripu gehiago gertatu direlako, eta bajak, galdutako lanaldiei dagokienez, askoz iraupen luzeagoak direlako.

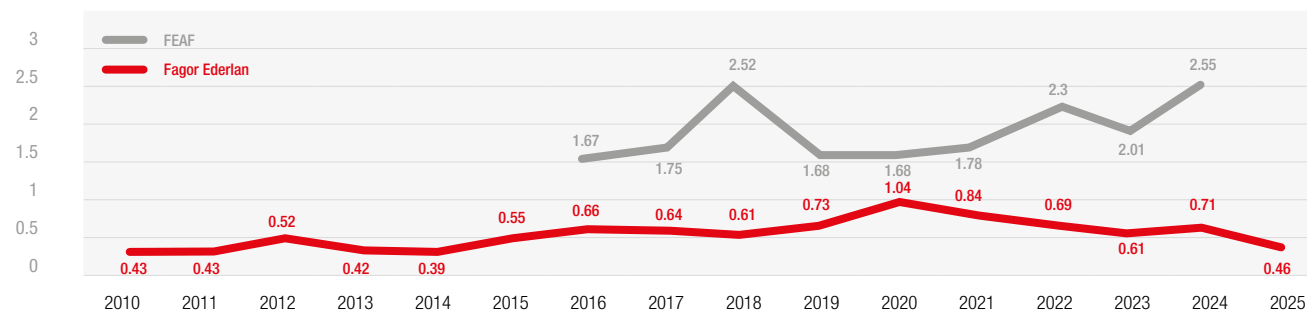
Fagor Ederlan taldea osatzen duten lantegietan guztira lortutako emaitzak eta Espainiako estatuan galdaketa sektorearen batez-bestekoa alderatuz gero, FEAF federazioaren arabera, Ederlanen lortutako emaitzak askoz hobeak direla ondorioztatzen dugu.



Fagor Ederlanen eta FEAF Galdaketa Sektorearen MI emaitzen konparazioa



Fagor Ederlanen eta FEAF Galdaketa Sektorearen LI emaitzen konparazioa



Lesio eta gaixotasun profesionalengatik galdutako egun kopurua:

	Lan istripuek eragindako lesioak (Langile guztientzat)														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira
Absentismoa	0	93	158	1611	1861	81	132	22	2713	2948	24	130	8	2685	2847
Emakumea	0	0	0	112	112	71	0	0	315	386	11	0	2	409	422
Gizona	0	93	158	1499	1749	10	132	22	2399	2562	13	130	6	2276	2426

Aurreko atalekin bat etorriz, istripu edo gaixotasun profesionalengatik galdutako egunen bilakaera ere benetan positiboa izaten ari da, bai eskualdeka, bai generoka, hala zenbaki absolutuetan, nola ratioetan.

**Absentismo indizea:**

	Absentismoaren bilakaera														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Hego Amerika	Asia	Europa	Guztira
Absentismoa	1.96	0.31	1.6	8.60	5.93	0.98	1.03	0.28	8.93	6.27	1.06	0.62	0.48	7.52	5.25

Ikusten denez, 2025ean Absentismoa GUZTIRA 6tik behera dago, eta, beraz, 2024ko datuekin alderatuta, hobekuntza izan da, 6tik gorakoa izan baitzen.

Alde handia dago Europako Absentismotik, 8aren inguruan baitago (batez ere, kooperatibaren eraginagatik), eta Europatik kanpoko Plantetatik, 2aren inguruan edo azpitik baitago. Haiek absentismo askoz txikiagoa dute. Absentismo txikiagoa izateko faktore erabakigarri bat da lantegi horietako langile kopurua, Europakoak ez diren herrialdeetako faktore kultural bereizgarriez gain, langileak lanera ez joateko orduan.

Horrek duen eragina ikusita, Ipar Amerika, Hego Amerika eta Asiako plantetan barik, bereziki kooperatiban ezarri dira absentismoa hobetzeko ekintzak, oinarritzko jarduera ildo hauekin:

- Baje jarraipen zehatzagoa eta erregularizatuagoa.
- Lantegi bakoitzaren absentismo indibiduala aztertzea: Lanegietako Absentismo Batzordeak eta Absentismo Batzorde Zentrala ezartzea. Baje dauden langileak laneratu ahal izatea baloratzeko lanpostuak edo zereginak identifikatzea.
- Absentismoaren jarraipena eta lotutako portaeren kudeaketa hobetzeko neurri zuzentzaileak eta prebentiboak erabakitzea.
- Nahasmendu osteomuskularrak prebenitzeko eta zuzentzeko ekintzak: Fisioterapia ezartzea; miniklinikak ezartzea (ariketa osteomuskularrak egitea).
- Traumatologoa ezartzea.
- Arreta psikologiko pertsonalizatuko zerbitzua.
- Osasuna sustatzeko ekintzak: Langileen Osasun Digestiboa aztertzeko proiektua.

4.3.3 Prestakuntza eta Garapen profesionala

Talentua erakarri eta fidelizatzea da Fagor Ederlan taldearen beste elementu gakoetako bat. Erakundea proaktiboa da pertsonen etengabeko trebakuntza eta garapenean, Automobilgintza sektoreko enpresa multinazional gisa ditugun erronkei erantzuteko.

Etengabeko ikaskuntza, garapen profesional eta pertsonalarekin batera, elementu nuklearra da Esperientzia Kooperatiboaren jatorrian, “ordena sozial, gizatiar eta justu berri bat sustatzeko laguntza naturala eta ezinbestekoa” baita. Pentsamendu horretatik abiatuta, MONDRAGON Korporazioko enpresek, bere oinarritzko Printzipioen artean, heziketa eta formazioa jasotzen dituzte.

10. printzipioa - Heziketa

Pertsona eta kultura kooperatiboa sustatzea, bazkideen eta, oro har, gazteen Heziketa Kooperatibo eta Profesionalari giza baliabideak zein baliabide ekonomikoak esleitzuz

Fagor Ederlan taldeak 2025ean 92.540 ordu inbertitu ditu erakundeko pertsonentzat definitutako oinarritzko konpetentziak, teknikoak eta kudeaketakoak eskuratzeko formazio ekintzetan. Generoari dagokionez, emakumeek 28,05 ordu eta gizonek 23,93 ordu jaso dituzte.

Kategoria profesionalen arabera, ZULEk 40.826 ordu jaso dituzte guztira, eta ZELEk 51.714 ordu. Horrek esan nahi du ZUL bakoitzak 19,09 ordu eta ZEL bakoitzak 26,59, batez beste.

	Prestakuntza orduak guztira					
	2025					
	Emakumea	Gizona	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	1.494	4.822	6.316	3.421	2.895	6316
Hego Amerika	475	9.894	10.369	5.383	4.986	10.369
Asia	664	1.787	2.451	620	1.831	2.451
Europa	16.331	57.073	73.404	31.402	42.002	73.404
Guztira	18.964	73.575	92.540	40.826	51.714	92.540

	Batez besteko prestakuntza orduak					
	2025					
	Emakumea	Gizona	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	46.69	49.20	48.58	49.20	38.09	48.58
Hego Amerika	15.84	14.51	14.56	14.51	18.40	14.56
Asia	18.97	22.62	21.50	22.62	25.43	21.50
Europa	28.21	25.75	26.26	25.75	28.17	26.26
Guztira	28.05	23.93	24.67	19.09	26.59	24.67

	Prestakuntza orduak guztira					
	2024					
	Emakumea	Gizona	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	2.210	4.870	7.080	2.434	4.646	7.080
Hego Amerika	1.033	22.522	23.556	15.243	8.313	23.556
Asia	871	2.424	3.295	849	2.446	3.295
Europa	21.541	88.015	109.556	53.067	56.490	109.556
Guztira	25.655	117.831	143.486	71.592	71.894	143.486

	Batez besteko prestakuntza orduak					
	2024					
	Emakumea	Gizona	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	47.01	35.55	38.48	28.30	47.40	38.48
Hego Amerika	35.64	42.49	42.14	41.76	42.85	42.14
Asia	18.53	25.52	23.20	16.33	27.18	23.20
Europa	34.36	36.10	35.74	29.24	35.66	35.74
Guztira	34.21	36.82	36.33	30.89	35.73	36.33

	Prestakuntza orduak guztira					
	2023					
	Emakumea	Gizona	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	1.400	3.947	5.347	3.646	1.701	5.347
Hego Amerika	817	5.929	6.746	2.956	3.790	6.746
Asia	2.434	3.928	6.362	2.419	3.943	6.362
Europa	25.844	100.726	126.570	85.470	41.100	126.570
Guztira	30.495	114.530	145.025	94.421	50.534	145.025

	Batez besteko prestakuntza orduak					
	2023					
	Emakumea	Gizona	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	22.22	24.82	24.09	28.71	17.91	24.09
Hego Amerika	26.34	11.42	12.27	9.24	16.48	12.27
Asia	38.03	31.17	33.48	27.80	38.28	33.48
Europa	36.20	36.67	36.57	39.61	24.02	36.57
Guztira	34.97	32.25	32.79	35.10	22.77	32.79

Prestakuntza ekintza teknikoez edo kudeaketakoez gain, Fagor Ederlan taldeak beste ekimen batzuk bultzatzen ditu bere langileen garapenera bideratuta.

Harrera Plan orokorrarekin, Fagor Ederlan taldean gertatzen diren alta berri guztiek hasierako formazioa edo Harrera Plana jasotzen dute, non langile berriei gai asko erakusten zaizkien, adibidez:

- **Harrera plan orokorra:** informazio sistemei buruzko informazioari eta erabiltze-ko arauari buruzko jokabide kodea eta politika
- **Egitura eta antolamendua:** Departamentuaren antolamenduaren egitura, organigrama, maila hierarkiko eta funtzionalak, etab., lan bilera operatiboak (egunerokoak, hamabostean behingoak, hilerokoak, etab.)
- **Berdintasun plana eta jazarpen moral, sexual eta generoan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko protokoloa:** gizon eta emakumeen arteko berdintasuna, salaketa prozedurak, kanal etikoa edo IBS, etab.
- **Lan arriskuen prebentzioa:** lanpostuko arrisku orokorrak eta espezifikoak, derri-gorrezko NBEak, gertakarien aurrean jardutea, larrialdi plana, LAP kudeatzeko politika eta sistemak, ergonomia, lanpostuaren arriskuen ebaluazioa, etab.
- **Ingurumena:** ingurumen politika, Fagor Ederlan taldeak ingurumenarekin duen konpromisoa, hondakinen bilketa eta bereizketa, energia eta jasangarritasuna, etab.
- **Kalitatea:** kalitate politika, kalitateak produktuan eta bezeroarengan duen eragina, Automobilgintzako merkatuaren eskakizunak, produktuak, produktuaren funtzio eta ezaugarri nagusiak, segurtasun piezak eta ezaugarriak, produktu akastunen hornidurak dituen arriskuak, kalitatea segurtatzearen mailak, kalitatearen aurreko jokabide pertsonalak, 0 akatsen estrategia, etab.
- **Kudeaketari buruzko ezagutzak:** negozio estrategia eta kudeaketa estrategia

Harrera Kooperatiboko eta Sozietarioko plana, Arrasateko Esperientzia Kooperatiboaren printzipioetan eta balioetan sentsibilizatzeko, prestatzeko eta hezteko, sozietate sarrera berrietan zentratuta. Besteak beste, mugimendu kooperatibistaren jatorria, printzipio inspiratzaileak, Kooperatibaren kudeaketa eta Gobernantza organoak, bazkide kooperatibisten eskubide eta betebeharrak eta abar jorratzen dira.

Fagor Ederlan taldearen Lidergo Programak laguntzaileak eta lantaldeak bere ardurapean dituzten pertsonen gaikuntzan jartzen du bere fokua. Lidergo Programan parte hartzen dutenek komunikazio trebetasunei, gaitasun pertsonalei eta kudeaketa gaitasunei buruzko formazio teoriko eta praktikoa jasotzen dute.

Belaunaldien arteko berrikuntza etengabearen beharraz jabetuta, **etorkizuneko profesionalen programa** jarri da abian. Programak modalitate dualeko edo partzialeko, Gradu Amaierako (GrAL) edo Master Amaierako (MAL) ikasleengan jartzen du arreta, eta ikaskuntza hibridoko ibilbide bat sartzen du, zeinean ikastaro digitaletako eta tailer praktikoetako jatorrizko materiala jasotzen duen, funtsezko hainbat gaitasuni buruz, horien artean talde lana, bezeroarekiko orientazioa edo lorpenerako orientazioa, besteak beste.



4.3.4 Langileentzako onura planak

4.3.4.1 Lagun Aro

MONDRAGONeko kooperatibak, eta horien artean Fagor Ederlan S.Coop.ek, LagunAro izeneko Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko entitate bateko kide gara. Erakunde hori bazkideek (mutualistek) beren lan indizearen arabera egindako ekarpenez osatutako Ondare Funtz bat kudeatzeaz arduratzen da; eta ekarpen horien helburua da mutualistentzako prestazio definituko pentsioak estaltzeko sistema bat bermatzea, Gizarte Segurantzak onartutako erretiro publikoko prestazioak osatzeko, LagunArok mutualista bakoitzaren izenean Langile Autonomoen Araubideari egindako kotizazioen bidez. Erretiro prestazio horiekin batera, mutualisten alarguntza edo zurtasun prestazioak ere kudeatzen ditu.



Era berean, mutualistek egindako ekarpenen, beste zati bat prestazio guztiak modu mutualizatuan finantzatzeko erabiltzen da, tartean direla osasun laguntzaren estaldura, amatasunaren eta aitatasunaren estaldura, aldi baterako ezintasunen prozesuei dagozkienak, edo enplegurako laguntzari dagozkienak. Enplegurako laguntza interkooperaziorako tresna bat da, aldi ekonomiko txarrei aurre egiteko diseinatua, eta, kooperatibekin batera proposatzen eta kofinantzatzen dituen neurrien artean, bazkideen enplegua mantentzearekin zuzenean lotutakoak daude, aurre erretiroak finantzatzuz, egutegi mugikorren bidez, langabezia efektiboaren bidez, mutualisten birmoldaketa profesionalaren bidez pertsonen eta bazkideak LagunAroko kooperatiben artean aldi baterako zein behin betiko birkokatzearen bidez.

Jarraian, LagunAro, EPSVk ematen dituen prestazioak jasotzen dira, ikuspegi bikoitz batetik sailkatuta:

- Finantzaketa (Banaketa edo Kapitalizazioa)
- LagunArok bakarrik edo Langile Autonomoen Araubide Bereziarekin (RETA) modu mistoan estaltzea. Azken kasu horretan, LagunAroren prestazioa Autonomoek ematen dutenaren osagarria izan daiteke, edo Autonomoetatik erabat independentea.

	Finantzaketa		LagunAroren estaldura eskusiboa	Estaldura mistoa Retarekin	
	Banaketa	Kapitalizazioa		Osagarria	Independentea
Aldi baterako Ezintasuna	✓	–	✓	–	–
Enplegurako laguntza	✓	–	✓	–	–
Osasun Laguntza	✓	–	✓ Sistema Publikoak emandakoaren osagarria	–	–
Amatasuna	✓	–	–	✓	–
Aitatasuna	✓	–	–	✓	–
Haurdunaldiko arriskua	✓	–	–	✓	–
Edoskitze naturaleko aldiko arriskua	✓	–	–	✓	–
Minbizia edo beste gaixotasun larri bat duten adingabeak zaintzea	✓	–	–	✓	–
Desgaitasuna duten pertsonentzako laguntza	✓	–	✓ Sistema Publikoak emandakoaren osagarria	–	–
Heriotzagatiko laguntza	✓	–	–	–	✓
Erretiroa	–	✓	–	–	✓
Alarguntasuna (eta zurtasuna)	–	✓	–	–	✓
Ezintasun iraunkorra	–	✓	–	✓	–

LagunAro, EPSVren prestazioak



4.3.4.2 Arogestión

Arogestion, Ahorro-Jubilación, Entidad de Previsión Social Voluntaria de Empleo (aurrerantzean Arogestion, EPSV) 1999ko martxoaren 23an eratu zen, bazkide babesleei (kooperatibak) zein bazkide arruntei (kooperatiba afiliatuetakoko mutualistak) erretiroaren estaldura hobetzeko beharrezkoak diren tresnak emateko.



Ekarpen definituko BGAE bat da, irabazi asmorik gabekoa eta bazkide babesle sustatzaile gisa LagunAro, EPSV duena, baina horren kotizazio eta prestazio sistematik independentea.

Tresna horren bidez, kooperatibek bazkideen eta langileen aldeko ekarpenak egin ditzakete, pertsona horiek ere beren onurarako ekarpenak egin ditzaketenez bezala.

Arogestionen eskubideak eratzeko sistema banku eta aseguru erakundeek merkatu-ratzen dituzten BGAE edo pentsio planen antzekoa da. Hau da, hasierako fase batean ekarpenak egiten dira, eta finantza merkatuetan modu kolektiboan inbertitzen dira errentagarritasun eraginkorra lortzeko; horrela, prestazioa jasotzeko eskubidea ematen duten kontingentzietako bat gertatzen denean (erretiroa, ezintasun iraunkorra edo heriotza), garatutako kapitalizazio prozesuaren ondorioz eskubide metatu bat edukitzeko.

Arogestionez bi inbertsio profil edo aurreikuspen plan bereizi ditu une honetan, eta pertsonen askatasunez aukera dezakete ekarpenak zeinetan egin, bai eta, modu partzial-lean edo osoan, beren eskubideak (kapitala) batetik bestera eskualdatu ere, edozein unetan:

- Plan Mistoa, inbertsio profil orekatua, epe ertain-luzerako ikuspegiarekin eta hainbat aktibo motaren konbinazioa bilatzen duena, segurtasunaren eta errentagarritasunaren arteko oreka egokia aurkitzeko.
- Diru Plana, inbertsio profil kontserbadoreagoa eta ikuspegi laburragoa duena, eta segurtasuna eta likidezia lehenesten dituen errentagarritasunaren aurretik.

Bi plan horietako bakoitzak bere Erregelamendua eta Inbertsio Printzipioen Adierazpena ditu, non inbertsio politikaren printzipioak eta jarraibideak jasotzen diren, bai eta inbertsioak kudeatzeko erabakiak hartzeko prozesua ere.

Kontuan hartuta Arogestionez kooperatibisten erretiro estaldura hobetzeko sortu zen Gizarte Aurreikuspeneko Erakunde gisa duen zeregina eta bere politikek eta jarduerak horietan izan dezaketen inpaktua, Erantzukizun Sozial Korporatiboa borondatezko konpromiso bat da bere estrategian kudeaketa jasangarri bat integratzeko, Entitateak bere ingurunearekin duen konpromisoaren parte gisa, MONDRAGON Korporazioaren balio eta printzipio kooperatiboen esparruan.



4.4 GIZARTEA «Kooperatiben garapena bultzatzea»

4.4.1 Interkooperazioa Fagor Taldearen bidez

Fagor Ederlan Fagor Taldea izeneko Eskualdeko Talde bateko kidea da. Fagor Taldea duela 60 urte baino gehiago jaio zen, gure komunitatearen beharrei erantzuteko. Gizartearen erronkak ere gureak dira, eta, beraz, gure lurraldearen eraldaketan inplikatzeko gara.

Fagor Taldeak komunitatearekin duen lotura etengabea da, jaio zenetik. Fagor Debagoiena eskualdearen garapen sozioekonomikoa bultzatzeko sortutako talde kooperatiboa da, eta elkartasuna eta autoantolakuntza komunitarioa hartzen ditu abiapuntu horretarako.

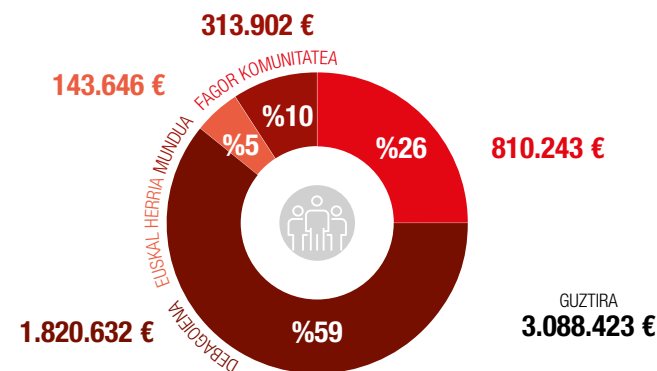
Fagor Taldean jasangarritasunarekin dugun konpromisoa ez da barne mailara mugatzen. Komunitatearen autokudeaketan oinarrituta, konpromisoa dugu gure kooperatibak kokatuta dauden lurraldeek eta komunitateek jasangarritasunerantz egin beharreko bidearekin. Horretarako, Fagor Taldeak lurraldeko gainerako eragileekin lankidetzan ari-tzen gara, Garapen Jasangarrirako Helburuak lortzeko bidea elkarrekin egin dezagun.

EAEko Kooperatiben Legeak ezartzen duenez, kooperatibok urteko irabazien %10 Gizarte Funtsera bideratu behar dugu, hainbat gizarte proiektu sustatzeko eta laguntzeko. Gure kasuan, %12 bideratzen dugu funts horretara, gizartearekin dugun konpromisoaren erakusgarri.

Funts horren zatirik handiena epe luzera eragina sortu nahi duten proiektu estrategikoak bultzatzera bideratzen da, eta gainerakoa, berriz, kulturaren, hezkuntzaren, kirolaren eta gizarteratzearen esparruan lan egiten duten gure ingurune hurbileneko eragile txiki askori laguntzera.

Gizarte Funtsaren bidez Garapen Jasangarrirako Helburuen lorpena bultzatu nahi dugu eta, ildo horretan, proiektuak babestu ditugu zenbait eskalatan:

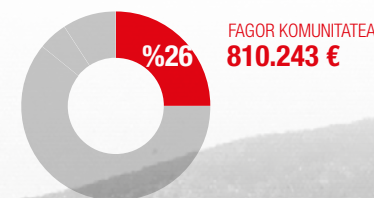
Fondo sozialaren banaketa. 2025



Eraldaketa Sozialerako Batzordea da konpromiso hori lantzeko ardura duen batzordea, eta, bertan, Fagor Taldeko kooperatiba bakoitzeko gutxienez ordezkari batek parte hartzen du.

Fagor Komunitatea: Fagorreko pertsonak Garapen Jasangarrirako Helburuetan inplikatzeko

Gure asmoa da, Garapen Jasangarrirako Helburuen aldeko konpromisoa zerbait instituzionala izateaz gain, Fagor Taldeko kide garen pertsonen konpromisoa ere izatea. Horretarako, eraldaketaren parte izateko zenbait aukera eskaintzen ditugu.



■ Fagor Mugi

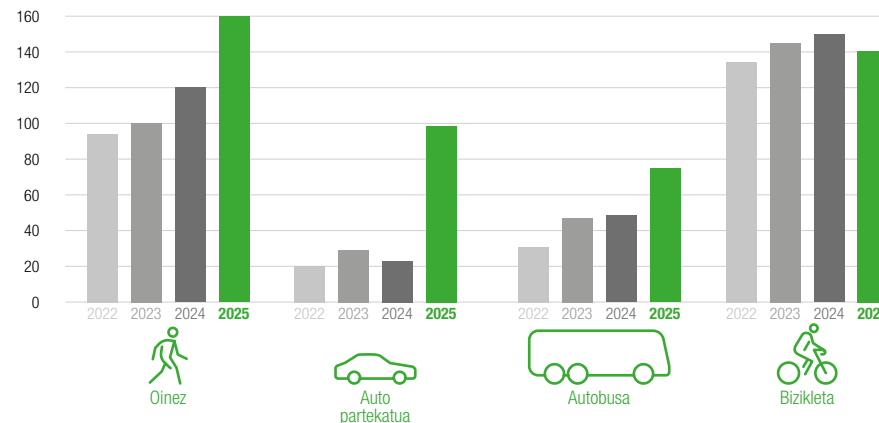
2020an Fagor Mugi ekimena jarri genuen abian, etxetik lantokirako joan-etorrietan mugikortasun jasangarria sustatzeko, besteak beste, bizikletaren edo patinetearen erabilera, garraio publikoa eta kotxe partekatua bultzatuz. Ordutik, guztira, 1.597.807 kilometro izan dira Fagor Taldeko bazkideek eta langileek garraio jasangarriago batean eginda-koak, eta, ondorioz, ia 193 tona CO₂ (192.250 kg) ez dira isuri, eta 302.406 euro aurreztu dira.

2025ean 470.242 kilometro egin ditugu modu jasangarriagoan 332 lagunen artean. Bilakaerak erakusten du erabiltzaile kopurua gorantz doala, eta aurreko nabarmen igo da bai erabiltzaile kopurua bai kilometro kopurua, inoizko daturik onenak lortzeraino. Ondorioz, CO₂ aurrezpina ere nabarmen handitu da.

KILÓMETROS RECORRIDOS	AHORRO CO ₂	PERSONAS USUARIAS
2022 242.796 km	31.235 kg	208
2023 320.843 km	38.527 kg	216
2024 282.218 km	34.469 kg	241
2025 470.242 km	52.681 kg	332

Hainbat faktorek egin dute bat emaitza horiek lortzeko. Alde batetik, Fagor Mugi ekimenaren bosgarren urteurrenarekin bat eginez, 2025ean mugikortasun jasangarria bultzatzeko zenbait kanpaina garatu ditugu, auto partekatua sustatzera eta bizikleta erabiltzera bideratutakoak nabarmenduta. Bestalde, Trantsizio Ekologikorako eta Erronka Demografikorako Ministerioak bultzatutako Energia Aurrezpen Ziurtagirien sistemaren (EAZ) onurak aparteko pizgarri izan dira kotxe partekatua erabiltzeko.

Hain zuzen ere, kotxe partekatua izan du hazkunderik nabarmenena 2025ean, 2024ko datuekin alderatuta, erabiltzaile zein kilometro kopurua hirukoiztu baita. Igoera hori izan da kilometraje osoaren igoeraren eragile nagusia, baina nabarmendu behar da, oro har, garraibide guztiak hazi direla erabileran eta distantzian, batez ere oinez eta autobusez egindako joan-etorriak.



Azken hiru urtean lehen aldiz, bizikletak guztira egindako kilometroen rankingean zuen lidergoari utzi dio; autobusak eta kotxe partekatua, distantzia handiagoak egiten diren heinean, lekua irabazi dute. Hala ere, erregistratutako ekinaldi kopuruari erreparatuta, bizikleta da lanera joateko garraibiderik gogokoena oraindik ere (16.436 erabilera 2025ean), eta, ondoren, oinez egindako joan-etorriak (12.839). Atzetik kotxe partekatua eta autobusa daude, 4.500 erabilera ingururekin bakoitzak.

Erabiltzaileen konpromisoa saritzeko asmoz, hainbat pizgarri banatu ditugu Fagor Mugi aplikazioaren bidez. Bosgarren urteurrena aprobetxatuz, sarien katalogoan berrikuntzak sartu ditugu, Fagorreko plantetako jantokietarako txartelak, ibilgailu elektrikoak kargatzeko puntuetarako bonuak eta txirrindularitza dendetarako baleak barne.

2025ean, 158 pertsonak trukatu dituzte beren zikloak (app-ean metatutako puntuak) sariekin. Guztira, 12.800 euro bideratu ditugu pizgarri horietara (2024an 7.410 euro), eta Gipuzkoako MUGI txartela kargatzea da gehien eskatzen den saria..

Atal honen barruan, Fagonezer bidez **ibilgailu elektrikoak kargatzeko guneen** instalazioa izaten ari den harrera bikaina ere nabarmendu behar da. Ondorioz, 2025ean 66 karga puntu izan ditugu martxan, eta 2.000 karga eragiketa baino gehiago erregistratu ditugu. Saio horiei esker, 150.000 km “berde” egin ahal izan dira (zuzeneko emisiorik gabe). Datuek erakusten dute, gainera, gorakada hori urteko bigarren seihilekoan kontzentratu dela, eta, horri esker, datozen ekitaldietarako zifra horien hazkunde jarraitua aurreikus daitekeela.

Fagor Mugi programa finantzatzeko, Gizarte Funtsaren **39.878 €** euro erabili dira 2025ean.

■ Fagor Elkarrekin.

Fagor Taldeko pertsonen komunitatea indartzeko asmoz, 2022an Fagor Elkarrekin dinamika jarri zen abian, eta 2025ean dinamika horri eutsi diogu. Ekimen honen bidez, dinamika eta ekimenak sustatzen ditugu pertsonak Garapen Jasangarriako Helburuetan inplikatzeko. Horien artean daude elkartasun kanpainak, gizarte eragileekin lankidetzan jarduteko dinamika, boluntario lanak, etab.

2025ean, hauek izan dira ekintza nagusiak:

- Boluntariotza kanpainak: Fagor osatzen duten pertsonen, besteak beste, First Lego League eta Mundukide ekimenetan boluntario gisa parte hartzeko deia zabaldu dizkiegu.
- Elkartasun kanpainak sustatzea: besteak beste, Errigora, Harreman eta Mundukide erakundeekin lankidetzan bultzatzen jarraitu dugu.

Parte hartze aktiboko ekimen horiekin batera, aurren, hirugarrenez eta Zaporeak elkarrekin lankidetzan, Lesbos uharteko (Grezia) errefuxiatuentzako elikagai bilketa antolatu dugu gure lantegi guztietan. Guztira, 1.400 kg elikagai bildu dira, eta 2023ko zifrak berreskuratu dira, 2024an 1.000 kg erregistratu ondoren.

Era berean, Mundukideren 25. urteurrenarekin bat eginez, lankidetzan proiektuetan bazkideek parte hartzeko baldintzak eguneratu ditugu, eta lankidetzan hitzarmen berria sinatu dugu.

Inplikazio indibiduala sustatzeaz harago, Fagor Taldeak zuzeneko hainbat ekarpen ekonomiko egin ditu, horien artean:

- EITB Maratoiari 12.000 euro ematea, gaixotasun kardiobaskularrak ikertzeko.

Guztira, Fagor Elkarrekin programari lotutako ekimenak finantzatzeko **17.000 €** bideratu ditugu Gizarte Funtsetik.

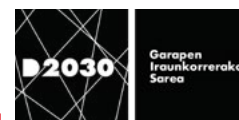
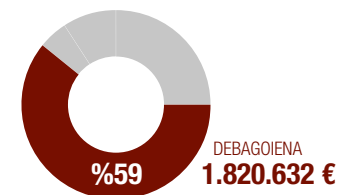
■ Fagor Euskaraz

Fagor Euskaraz ekimenak Fagor Taldeko kooperatibetan euskara biziberritzeko planetako inbertsioetarako partida jasotzen du. Oro har, Taldean zein kooperatibetan euskara biziberritzeko planak eta bertan zehaztutako ekintzak finantzatzeko ekimenetarako bideratu dugun partida da.

2025ean, euskararen aldeko ekimenetarako **753.365 €** bideratu dira guztira.

Debagoieneko garapen jasangarria bultzatzea

Gure kooperatibetako ekoizpen zentro gehienak Debagoienean daude, eta, beraz, Fagor Taldeak eskualde horren aldeko konpromiso bereziarekin lan egiten dugu. Debagoienean bultzatzen ditugun ekimenek epe luzerako esku hartzeko estrategia bati erantzuten diote, eta horretara bideratzen ditugu gure baliabide ekonomiko gehienak.



■ /Debagoiena 2030

Debagoiena 2030 eskualdeko trantsizio jasangarria bultzatzeko diseinatutako lankidetzaren sare bat da. Erronka horrek bailarako eragileen arteko lankidetzaren eskatzen duela sinetsita (ikastetxeak, erakundeak, enpresak eta gizarte eragileak), Fagor Taldean sarea gidatu eta bultzatzeko apustua egin genuen 2018tik. Aliantza estrategiko bat da, herri eta komunitate jasangarriagoak eraikitzea bideratua, lehentasunezko arlo hauen bidez

- Trantsizio energetikoa.
- Mugikortasun jasangarria eta adimenduna.
- Elikadura burujabetza eta tokiko ekoizpena.
- Ekosistemak eta biodibertsitatea kontserbatzea eta berreskuratzea.
- Gizarte kohesioa eta laneratzea.

2025eko mugari azpimarragarriak hauek izan dira:

Energia komunitateen sustapena indartu dugu “[Energiaren puntua](#)” ekimenaren bidez. Gainera, Esnargi kooperatibako (Eskoriatza) bazkide laguntzaile gisa sartu gara, [Ekiola](#), [Ixotzen](#) eta [Berenerren](#) ditugun partaidetzekin bat eginez. Era berean, [Argitzen](#) delibrazio prozesuan parte hartzen dugu, eskualdeko trantsizio energetikoaren bide orria modu partekatuan definitzeko.

Landa Garapenerako Agentziarekin eta Erein da Janekin batera, [Tokixan](#) proiektua bultzatu dugu, Debagoieneko jantoki kolektiboak bertako produktuekin hornitzeko. Ildo horretan, Fagor Ederlanen Bergarako jantokia eraldatzen jarraitu dugu, eguneroko menuetan hurbileko elikagaien presentzia areagotzeko.

Mugikortasunari dagokionez, [Plaza Bizi](#) proiektuarekin pauso esanguratsuak eman dira, Arima Zubi (Arrasate) inguruneke esku hartze integrarean. Zenbait eragileren inplikazioarekin, mugikortasun irtenbideak bilatzen ditugu, beste esparru edo politika publiko batzuetarako eredu gisa balioko dutenak.

Guztira, 2025ean, **784.755 €** bideratu ditugu Debagoiena 2030 ekimenara.



■ /Gizabidea Fundazioa

[Gizabidea Fundazioa](#)ren bitartez, 40 urtetik gorako lankidetzatza dugu metatuta gure inguruneke hezkuntza eragile kooperatiboekin. Gure lana eskualdeko haur eta gazteei kalitatezko hezkuntza bermatzeko beharrezkoak diren azpiegiturak kofinantatzera bideratzen da.

Bere ibilbidean zehar, Gizabidea Fundazioak funtsezko zeregina izan du Mondragon Unibertsitatearen garapenean, hezkuntzaren esparrua Debagoienaren aurrerabiderako eta bere enpresa sarea indartzeko eragile estrategikoa delako uste sendoarekin.

Epe luzerako konpromiso marko horretan, 2022an hainbat hitzarmen sinatu genituen MGEPI, HUHEZI eta Arizmendi Ikastolarekin, hamarkada honetarako dirulaguntza jasoko duten proiektuak zehazteko.

2025ean **784.755 €** bideratu ditugu **Gizabidea Fundazioa**ra.

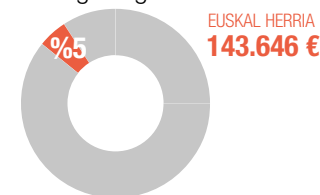
■ Tokiko elkarteak sustatzea

Gizarte Funtza hornituz, Fagor Taldeko kooperatibak dauden udalerrietan tokiko elkarteak jarduera diruz lagundu eta sustatzen dugu, horrela gure inguruko elkarte sarea bultzatzeko. Zehazki, 2025. urtean, **251.122 €** bideratu ditugu tokiko elkarte sarea sustatzeko.



Euskal Herriaren garapen jasangarria bilatzen duten proiektuak babes- tea da Fagor Taldearentzako hurrengo eskala naturala

Kasu horretan, gure eragiteko gaitasuna eskualde mailan duguna baino txikiagoa da, eta, beraz, gure esku hartzea mugatuagoa da.



■ Fagor Herrigintza

[Fagor Herrigintza](#) lankidetzatza programa bat da, Garapen Jasangarrirako Helburuei erantzun propio eta berritzaileak eskaintzen dizkieten proiektuak laguntzeko diseinatua. Euskal gizartetik sortutako ekimenekin lankidetzan aritzeko kanal bat da, etea hiru laguntza nagusi ematen dituen deialdi publiko baten bidez artikulatzen da.

2025ean programaren hirugarren edizioa egin dugu, eta Taldearen webgunearen bidez 38 proposamen jaso ditugu. Oinarriak betetzen zirela egiaztatu eta ezarritako irizpideen araberrako balorazio teknikoak egin ondoren, Eraldaketa Sozialeko Batzordeak bederatzi proiektu hautatu zituen bozketa faserako (kategoria bakoitzeko hiru).

Azkenik, Fagorreko kooperatibetako kideek bozketa bidez aukeratu zituzten hiru proiektu irabazleak. Edizio hau izan duen parte hartze handiagatik nabarmendu da, 1.585 boto eman baitira (kolektiboaren ia %40).

Hauek izan dira 2025ean hautatutako proiektuak:

- **ARIZARI HEKUNTZA ELKARTEA.** *Mugarik gabeko ikasgelak, Arizmendi ikastola:* ikastetxeetan baja emandako ekipo informatikoak berritu eta Maroko, Sahara eta Senegalgo eskoletara eramateko proiektua. **60.000 €**
- **HAIZE BERRI AISIALDI ELKARTEA.** Aniztasun funtzionala duten gazteek aukera berdintasunean aisialdirako eta kulturarako sarbidea bermatzeko ekimena. **40.000 €**
- **SHIFA ELKARTEA.** Tindufeko errefuxiatu sahararren kanpamenduetarako espedizioa, arreta medikoa emateko eta osasun materiala eramateko. **20.000 €**

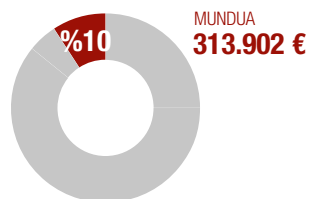
Zuzeneko laguntza horiez gain, deialdira aurkeztutako gainerako eragileekin lankidetzatza bide berriak aztertzeke konpromisoa hartu dugu.

■ Euskal Herri mailako beste proiektu batzuk

Fagor Herrigintza programatik harago, Fagor Taldeak 2025ean Euskal Herrian jarduten duten beste elkarte eta erakunde batzuentzako laguntza mantendu du, lurraldearekin dugun konpromisoa indartzeko. Guztira, **23.646 €** bideratu ditugu arlo horretara.

Garapen bidean dauden herrialdeekin lankidetzan aritzea (Mundua)

Elkartasuna da gure zutabeetako bat, eta, horregatik, ikasitakoa partekatzea funtsezkoa da. Horretan oinarritzen da mundu mailan egiteko dugun modua, esperientzia kooperatibo propiotik ikasitakoa partekatzea, eta beste toki batzuetan garatutakoa bueltan ekartzea.



Kooperatibismoaren bokazio unibertsalari erantzuteko eta garapen bidean dauden herrialdeei garapen komunitarioko prozesu endogenoak sortzen laguntzeko, duela 10 urte baino gehiago [Mundukide Fundazioa](#) sortu genuen, MONDRAGONeko beste kooperatiba batzuekin eta tokiko zenbait GKEekin batera.

Mundukidek batez ere **Mozambiken eta Brasilen** jarduten du, eta bertako komunitateen garapen endogenoa sustatzen du aspaldidanik, filosofia kooperatiboarekiko koherentzia erabatekoan. Patronatuko kide garen heinean, aktiboki parte hartzen dugu Fundazioaren erronka estrategikoetan.

Zuzeneko finantzaketaz gain, gure kooperatibetako bazkideak kooperante gisa aritu daitezke Mundukidek tokian-tokian garatzen dituen programetan.

2025. urtean **303.902 €** bideratu ditugu Mundukide Fundaziora.



[Garabide](#) hizkuntza biziberritzeko prozesuetan lan egiten duen erakunde bat da, euskara berreskuratzeko esperientzia beste herrialde batzuetako hizkuntza gutxituetako komunitateekin partekatuz. Bere eginkizunak komunitate horien garapen sozioekonomikoa aberastea du helburu, bertako hizkuntza nortasuna indartuz, elkarrengandik ikasiz eta estrategiak partekatuz.

2025. urtean **10.000 €** bideratu ditugu Garabide elkartera.

4.4.2 Fagor Ederlaneko planten zuzeneko interkooperazioa

Fagor Ederlan S.Coop.eko lantegiak

Fagor Taldeak gauzatutako ekimenez gain, kooperatiba bakoitzak %8ko zenbateko bat du berak zehaztutako jardueretan/proposamenetan banatzeko. Jarraian, Fagor Ederlan S.Coop.en 2025erako adostutako banaketa zehazten da:

- Kooperatibako langileen prestakuntzarako, enpresa beharrekin loturarik ez duten interes pertsonaleko gaietan, **2.690 €** bideratu dira, eta 11 izan dira onuradunak.
- Gainerakoa, gehi barne araudia aplikatuz jasotako zenbatekoak, komunitatean banatzeko erabiltzen da, Fagor Ederlanen lehentasunezko zat jotako esparruetan irabazi asmorik gabe lan egiten duten inguruko elkarrekin jasotzen diren eskaeren artean banatzeko.

Laguntza komunitarioko elkarrekin	Kultura-heziketa	Haurrentzako kirol eskolak
%50	%30	%20
6.961,78 €	3.480,9 €	3.480,9 €
7 elkarrekin onuradun.	15 elkarrekin onuradun. Inguruko eskola gurasoen elkarrekin, baita euskal kultura sustatzearen alde diharduten elkarrekin ere.	15 elkarrekin onuradun. Guztiok pertsonak garatzeko proiektuak dituzte, kirol jardueraren atzean.

Kanpoko lantegien interkooperazioa

Fagor Ederlan S.Coop.ek garatzen interkooperazio estrategia hori Taldearen gainerako erakundeetan eta eremu geografikoetan landutako ekimenekin osatzen da. Horrela, Fagor Ederlan taldeak ingurunearekin duen konpromiso aktiboa bermatzen du bere jardueraren eremu diren eskualde guztietan (%100).



Fagor Ederlan Slovensko

2025. urtean, enpresak **2.376,64 €** erabili zituen ingurunearekin edo gizarte ekin-tzarekin lankidetzan aritzeko, eta NADÁCIA FAGOR EDERLAN SLOVENSKO Fundazioak, berri, **2.258,23 €** erabili zituen ingurunearekin lankidetzan aritzeko, lankidetzaren helburuaren arabera, honela banatuta:

■ Fagor Ederlan Slovensko enpresa:

- Gizarte inklusioa: **300 €**
- Kirolaren esparruan: **1.000 €** Eslovakian euskal kultura eta nortasuna susta-tzen duten jarduerak antolatzea
- Gainera, **1.076,64 €** sartu dira Fagor Ederlan Slovensko Fundazioaren fun-tsean (sozietateen gaineko zergaren %2), kirola, zientzia eta ikerketa susta-tzeko, osasuna babesteko, ondasun kultural eta intelektualak babesteko, in-gurumena babesteko eta irabazi asmorik gabeko erakundeen bidez laguntza humanitarioa emateko.

■ NADÁCIA FAGOR EDERLAN SLOVENSKO FUNDAZIOA, ekitaldi edo jar-duera zehatzetarako zuzeneko laguntzak:

- Laguntza Kirolaren esparruan: Kirol ekitaldiak egitea eta eskualdeko orde-zkariak kirol ekitaldietan parte hartzea, hroien artean futbola, izotz hockeya, bowlinga eta lasterketak: **2.258,23 €**



Fagor Ederlan Mexiko

FAGOR EDERLAN MEXIKO: Fagor Ederlan Mexiko lantegiak izaera sozialeko hainbat ekimen bultzatzen eta laguntzen ditu San Luis Potosi inguruan. 2025ean, hauek nabarmentzen dira:

- Eskolara itzultzea da Mexikoko familien ekonomian inpakturik handiena duten uneetako bat, une horretan eskolako materiala erosi behar dute-eta. Horre-gatik, Fagor Ederlan Mexikok **1.852,00 peso** ematen dizkio familia bakoitzari, seme-alaba bakoitzeko. Laguntza hori enpresako langileen %31ri iritsi zaie
- Langileei erdi eta goi mailako hezkuntzako ikasketak garatzen eta indartzen laguntzeko, Fagor Ederlan Mexikok laguntza ematen dio langile bakoitzari, bai eta ordutegi malgutasuna ere, lana eta ikasketak txandakatu ahal izateko. Enpresako langileen %5ek jaso dituzte laguntza horiek.
- Langilearen garapen pertsonal eta profesionalaren zati gisa, ingelesaren era-bilera indartzeko eta hobetzeko, Fagor Ederlan Mexikok bere instalazioetan eta kosturik gabe prestakuntza hori eskuratzeko aukera ematen die adminis-trazioko langileen %10i.
- Era berean, langileen zentralarekin batera (sindikatura), Futbol Txapelketa bat antolatzen dute urtero laguntzaile guztiekin, langileen artean bizimodu osa-sungarria sustatzeko.



Fagor Ederlan Brasileira

Fagor Ederlan Brasileira lantegiak **125.798,37 €** bideratu ditu izaera sozialeko eki-menetara:

- Hezkuntza jarduerak: Gizartearekin landutako ekintzak, adingabeen forma-zioa, 2 langilerentzako graduondoko ikasketak, eta langileen 6 seme-alaba-rentzako ikastaro teknikoak, **41.786,67 €**-ko balioarekin.
- Kultur jarduerak: Musika, gastronomia eta jai ekitaldietarako, udalerrian piz-garrietarako aplikatutako lege baten bidez. **50.952,66 €**-ko balioarekin.
- Kirol jarduerak: Kirol ekitaldietarako, udalerrian pizgarrietarako aplikatutako lege baten bidez. **33.059,03 €**-ko balioarekin.





Gisederlan

GisEderlanek kultura, kirola eta hezkuntza sustatzeko eta bazterketa arriskuan dauden pertsonen laguntza emateko hainbat toki ekimenetan lagundu du, **204,095.80 dolarrekin**:

- Abuztuan Eskola Laguntza ematen zaie Ikasturtean Kalifikazio Ziurtagiria eta Izen-emate Txartelak aurkezten dituzten laguntzaile sindikalizatuak. 2025ean GisEderlaneko 59 laguntzaile sindikal izan ziren onuradun, 153,883.80 dolarrekin.
- Abuztuan, Eskola Kit bat eman zitzaion laguntzaileen seme-alabei, gutxienez 9.0ko eskola aprobetxamendua lortu bazuten; 2025ean GisEderlanen 19 Laguntzaile Sindikalen seme-alabei lagundu zieten, 17,632.00 dolarrekin.
- 2025ean laguntzaileen seme-alaben jaiotzagatik Laguntza Sindikalak eta Heriotzagatiko laguntzak eman ziren –GisEderlanen laguntzaileen zuzeneko senideen heriotzagatik–, 6,800.00 dolarrekin.
- 2025eko abenduan, GisEderlaneko laguntzaileek egoera zaurgarrian dauden haur batzuei lagundu zieten, San Luis de Potosin, Estatuko DIFari lotutako “Casa Cuna Margarita Maza de Juarez” izeneko erakundean, 15,000.00 dolarrekin.
- GisEderlanen Futbol taldearentzako laguntza, **Industrialdeko enpresen torneoan, 12,000.00 dolarrekin**.



Fagor Ederlan Kunshan

Kunshaneko gure lantokiaren interkooperazioa honela laburbiltzen da:

- Lankidetzak tokiko agintariekin:
 - ◆ 2025ean, lankidetzak akordio bat sinatu zen Changshuko Teknologia Institutuarekin ikerketa eta garapenerako, produktuaren prozesuen eskakizunetan lankidetzak sakona garatzeko.
 - ◆ Gobernuko lan sailek eta Sindikatuen Federazioak antolatutako formazio garrantzitsuan aktiboki parte hartzea
- Prebentzioa: Langile guztiei azterketa medikoa egitea, gaixotasun batzuen prebentzio goiztiarrerako, hala nola zenbait minbizi mota eta biztanleria kezkatzen duten beste patologia batzuetan, **44.716 ¥** balio izan dutenak.
- Kultura: Lankidetzak aktiboki goi sindikatuarekin, publizitate eta orientazio lanean. izatea.



4.5 INGURUMENA «Neutralitasunerantz aurrera egiten»



4.5.1 Ingurumenaren kudeaketa

Ingurumena pertsonak eta jardura industrialak inguratzen dituzten elementu natural, fisikoa eta biologikoen multzoa da, airea, ura, lurzorua, baliabide naturalak, biodibertsitatea eta klima barne. Jardura industrialak zuzenean eta zeharka elkarreragiten du ingurune horrekin, eta modu arduratsuan identifikatu, ebaluatu eta kudeatu behar diren inpaktuak sortzen ditu.

Fagor Ederlan taldea bezalako enpresa industrial batentzat, **ingurumenaren gestioa elementu estrategikoa da**, ingurumenaren babesa erabaki operatibo eta estrategikoak hartzean integratzeko aukera ematen duena, jardura produktiboa garapen jasangarriaren printzipioekin lerrokatuz.

Ingurumen gestioa ez da inpaktu negatiboen kontrolera mugatzen, baliabideen erabilera eraginkortasuna, berrikuntza teknologikoa, arriskuen murrizketa eta industria jasangarriago baterako trantsizioari lotutako aukerak sortzea ere bultzatzen du. Ildo horretan, lehiakortasuna, erresilientzia eta epe luzerako balioa sortzeko funtsezko elementua da.

Ikuspegi horretatik abiatuta, erakundeak bere ingurumen gaiak identifikatu eta lehenesten ditu, eta horien artean klima aldaketa eta ekonomia zirkularra nabarmentzen dira material gisa, zeinak hurrengo ataletan ingurumen estrategiaren funtsezko ardatz gisa garatzen diren.

Fagor Ederlan taldeak **Ingurumen Politika** onartua du, zeina erakundea ingurumen praktika arduratsu eta jasangarriak hartzen gidatzen duen erreferentziazko esparrua den. Konpromisoak ezartzen ditu, eta jardura printzipioak definitzen ditu, zeinak helburu, estrategia eta jardura ildo espezifiko eta integratuen bidez gauzatzen diren.



Bertan honako hau ezartzen da:

Fagor Ederlan taldeak Garapen Jasangarriaren alde egiten du, eta Ingurumenaren babesa horretarako funtsezko alderdia da. Horregatik, konpromiso hauek hartzen ditu:

- **Kudeaketa Sistema** bat izatea, zeinak, indarrean dagoen legeria eta beste borondatezko konpromiso batzuk errespetatzeaz gain, sistema bera ezartzea eta etengabe hobetzea ahalbidetuko duen, baliabide naturaletan eta biodibertsitatean eragin kaltegarriak saihesteko prebentzio ikuspegia hartuta eta ingurumen jardura hobetzen duten ekimenak sustatuta.
- **Plan Estrategikoetan eta Kudeaketa Planetan** arlo hauek garatzera bideratutako bitartekoak txertatzea:
 - **Baliabide naturalak modu jasangarrian kontsumitzea**, uraren kontsumoa barne, eta lehengaiak ere berdinduz erabiltzea.
 - **Berotegi Eftikoa Gasen Emisioa** murriztea, hiru irismenetatik datozen emisioak kontrolatuz eta Deskarbonizazio Plan bat monitorizatuz.
 - **Energia** eta erregaia **eraginkortasunez erabiltzea**, eta Energia Berriztagarriaren erabilera sustatzea.
 - **Zirkulartasuna** sustatzea, **Materialen eta Hondakinen Murrizketa, Berrehabileraketa eta Errebalorizazioa/Birziklapena** bultzatuz balio osoan.
 - **Airearen, uraren eta lurzoruen kalitatea** kudeatzea, eta horien kutsadura prebenitzea, etengabeko jarraipena eginez eta kutsatzaileen erabilera murriztuz.
 - **Kutsadura akustikoa** saihestea, eta zarata industrialaren mailak kontrolatzea.
 - **Produktu kimikoak arduraz kudeatzea**, produktuak fabrikatzeko prozesuetan substantzia mugatuen erabilera identifikatuz, minimizatuz eta, ahal bada, ezabatuz, une oro araudia betetzen dela bermatuta.
 - **Biodibertsitatea babestea, luraren erabileraz eta deforestazioaz arduratuta**, bere eragiketen inpaktua pairatzen duten ekosistemak aztertuz, batez ere biodibertsitatearen funtsezko eremuak, eta gure oihartzuna minimizatuz.
- **Formazio/informazio programak ezartzea, bai eta parte hartzeko kanalak ere**, Fagor Ederlan taldeko pertsona guztiek Ingurumenaren arloko Politika, Helburuak eta Kudeaketa Sistema betetzeko aurreikusitako jarduerak gauzatzeko konpromisoa hartu dezaten.
- **Balio kateko interes talde** guztiekin elkarlanean aritzea, gure jarduerak eta gure produktuek ingurumenean eragindako inpaktua murrizteko eta ingurumenarekin lotutako konpromiso eta estandarretan aurrera egitea sustatzeko.



Fagor Ederlan taldeko ekoizpen lantegi guztiek ingurumena kudeatzeko sistema integratua dute, eta **horien %93k ISO 14001 ziurtagiria dute**, 2025ean berrituta.

2025eko ekitaldiko **ingurumen kostuak 3.258.114 €** izan dira, eta **ingurumen baldintzak hobetzeko 632.655 €-ko inbertsioak onartu dira**, inbertsio horietako asko hon-dakin ez-arriskutsuak balorizatzeko behar duten prestaketa lanak egiteko eta isurketak prebenitzeko dira.



4.5.2 Klima aldaketa

Fagor Ederlan Taldearen ingurumen politikan zein materialtasunean, Berotegi Eftukoko Gasen emisioak murriztea da konpromiso irmoa eta saihestezina.

Aurreko urtean ahalegin handia egin zen lantegi eta ezarpen guztietan erakundearen 2022ko karbono aztarna zehatz-mehatz kalkulatzeko, eta, hori egin ondoren, 2022a ezarri zen gure Deskarbonizazio Bide Orriaren oinarri eta abiapuntuko urte gisa.

Bide orri horretan oinarrituta, eta SBTik Near Term SBTren barruan ezarritako irizpideei jarraituz, BEG emisioen murrizketak lortzeko konpromisoa hartu dugu, bai 1+2 irismenean, bai 3 irismenean, 10 urteko epeari begira, zeinak SBTik berak onartu dituen eta 2050 baino lehen Net Zero lortzeko hasierako gida gisa erabiliko diren.

Hala, 2025ean, Zuzendaritza Kontseiluak jarraipen zehatza egin dio Klima Aldaketari, gai estrategikoetako bat izan baita berarentzat. Aginte koadro nagusiko KPlak gainbegiratu dira, hilero jarraipena egiteko, Jasangarritasun Batzorde Estrategikoetako deskarguetarako gai materialari buruzko A3 estrategikoaz gain.

Deskarbonizazio plana: Deskarbonizazio Estrategiak eta Helburuak

Erakundearen 2022ko Karbono Aztarnaren kalkulu zehatza abiapuntu garrantzitsua izan da BEG emisioetan dugun inpaktua ulertzeko eta, horrela, deskarbonizazioa lortzeko estrategia argia zirriboratu ahal izateko.

Gure taldearen dimentsioa eta identifikatutako arrisku eta aukerei begira maniobra margina kontuan hartuta, ezarritako estrategiak eta helburuak epe ertainerako (10 urte) ezarri dira, **aztarna bera murriztera bideratuta, oraingoz karbonoa konpentsatzeko aukera baloratu gabe.**



Hala, datozen urteetarako ezarritako estrategiak hauek dira:

1+2 Irismena

- **Efizientzia energetikoa:** Elektrizitate eta Gas kontsumoa murriztea ISO50001 ziurtagiria lortzeko lantegi guztietan
- **Energia berriztagarria handitzea:** Elektrizitate berriztagarria %100eraino handitzea lantegi guztietan
- Gas Naturalaren bidez instalazioak/prozesuak **elektifikatzea**
- Hidrogeno berdeaaren orde, zeina oraindik prospekzioan dagoen

3 Irismena

- **Bigarren mailako lehengaia** handitzea*
 - Aluminio (Al) > HPDC, SRQ %100 (RC %100); LPDC, SRQ %85 (RC %80)
 - Burdina (Fe) > Grisa, SRQ %98 (RC %96); Nodularra, SRQ %92 (RC %86)
- * SRQ: Secondary Raw Quote (barne fluxua barne)
RC: Recicled Content (ez da barne fluxua sartzen)
- **Karbono gutxikoa dela ziurtatuta duen** lehen mailako lehengaia
 - Aluminio Primarioa <4 tCO₂e/t Al
 - Lingotea, Ferroaleazioak (FeSi, Grafito-Errekarburanteak...)
- **Garraioa** (Lehengaiak, Barnekoak, Produktuak)

Estrategia horiek **2022-2032 Deskarbonizazio Bide Orrian** islatu dira, eta bertan, negozioaren, kokapenaren edo teknologiaren arabera, murrizketa inpaktuak estimatu dira, bai finantzarioki bai denboran baloratuak izateaz gain.

Horrekin batera, **2022-2032 aldiko Near Term SBT murrizketa helburuak** ere finkatu dira, zeinak SBTik onartu dituen, urteko tarteko mugariak dituen bide lineal batekin.



- Fagor Ederlanek konpromisoa hartzen du 2032an 1 eta 2 irismeneko BEG emisio absolutuak %50,4 murrizteko 2022a oinarri urtetzat hartuta.
- Epe berean 3 Irismeneko emisio absolutuak %30 murrizteko konpromisoa ere hartu du Fagor Ederlanek.

Klima Aldaketari lotutako Arriskuen eta Aukeren Azterketa, TCFD metodologia-ren arabera



Klima aldaketarekin lotutako arriskuak eta aukerak identifikatzea Europako Batzordearen txosten gidarekin eta FSBk klimarekin lotutako finantza informazioa zabaltzeko bere lantaldearen bidez (TCFD, ingelesez) emandako gomendioekin lerrokatuta dago, bai eta Jasangarritasunari buruzko Informaziorako Europako Arauetan (NEIS-ESRS) ezarritako eskakizunekin ere.

Horregatik, IAAk eta Materialtasun Bikoitza aztertzeke ariketa egiteko orduan input garrantzitsua izan da, CSRDren gomendioen arabera.

Laburpen gisa, Arrisku Fisikoak (Kronikoak eta Akutuak), Arrisku Trantsizionalak (Politikoak eta juridikoak, Teknologikoak, Merkaturakoak eta Ospearenak) eta Aukerak (Baliabideen Eraginkortasuna, Energia Iturriak, Produktu eta Zerbitzuak, Merkatuak eta Erresilientzia) aztertu dira aldez aurretik. Ondoren lehenesteko eta zehazteko aldez aurretik identifikatutakoak, betiere Fagor Ederlan taldearen ikuspegitik eta bere jarduerak, balio katea eta kokapenak kontuan hartuta, hauek izan dira:

Arrisku fisikoak:

- PR-23: Bero bolada
- PR-26: Ekaitza

Arrisku trantsizionalak:

- TR-3: Karbono Doitzeko Mekanismoa (CBAM) aplikatzea Lehengaien inportazioagatik
- TR-9: Lehengaien edo baliabideen kostua handitzea
- TR-12 Bezerearen portaera aldatzea

Aukerak:

- OP-2Eraginkortasun energetikoko ekimenak
- OP-3 Emisio gutxiko energia elektrikoaren iturrien erabilera
- OP-7 Karbono gutxiko ondasun eta zerbitzuak ekoiztea eta produktu edo zerbitzu berriak garatzea l+g+b bidez

Horieta bakoitzarekin azterketa zehatzago bat egin da ondoren, hainbat agertokiren arabera horien balizko inpaktu finantzariora hurbiltzeko ariketa bat eginez. Hori guztia eskuragarri dago klima aldaketarekin lotutako arriskuen eta aukeren azterketa txostenean, eta funtsezkoa izan da IAA materialak definitzeko orduan.

Klima Aldaketari buruzko CDP txostena

CDP (Carbon Disclosure Project) irabazi asmorik gabeko nazioarteko ekimena da, eta ingurumen informazioaren dibulgazio globaleko sistema nagusietako bat kudeatzen du. Klima Aldaketari buruzko urteko galdetegiaren bidez, CDPk gardentasuna, arrisku eta aukera klimatikoen gestioa eta berotegi efektuko gasen emisioen murrizketan erakundeek duten jarduna ebaluatzen ditu.

2025ean, Fagor Ederlan CDPko "A List"en sartu dute Klima Aldaketaren esparruan, nazioarteko ekimen horrek emandako onarpen maila gorenean. Bereizketa horrek mundu mailako enpresa liderren talde txikiagoaren artean kokatzen du kooperatiba — ebaluatutako erakundeen %4 ingururen artean —, gardentasunean, gobernantzan eta klima arloko jardunean duen bikaintasunagatik.

2025eko CDP Climate Change A Listen sartzeak Fagor Ederlanek klima aldaketaren kudeaketan duen ikuspegi integrala aitortzen du, izan ere, kudeaketa horretan irizpide zientifikoekin lerrokatutako deskarbonizazio estrategia definitzen du, 1, 2 eta 3 irismenetan berotegi efektuko gasen emisioak neurtu eta murrizten ditu, arrisku eta aukera klimatikoak kudeatzen ditu eta klima aldaketa negozio estrategian integratzen ditu.

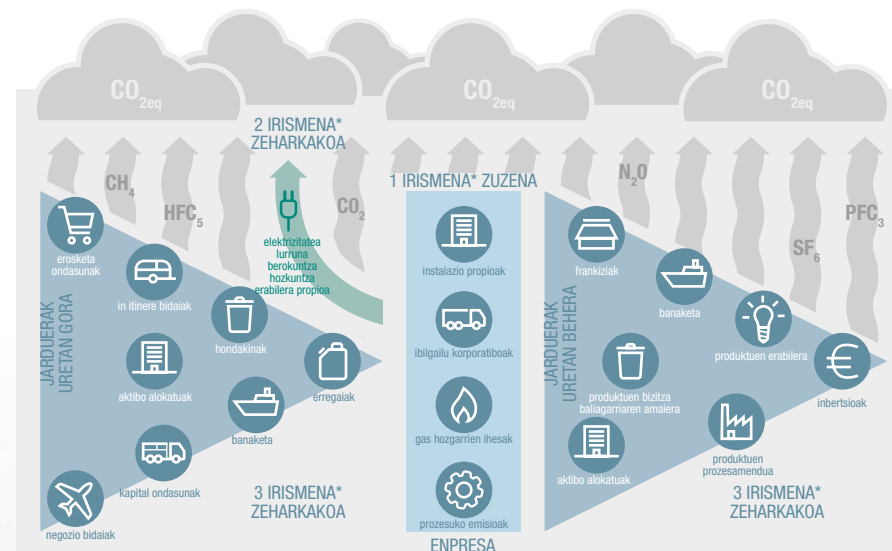
Aitortza horrek Fagor Ederlanen ekintza klimatikoko erreferentziazko enpresa industrial gisa duen posizionamendua indartzen du, eta karbono gutxiko ekonomia baterako transizioarekin duen konpromisoa bermatzen du, bezeroen, inbertitzaileen eta beste interes talde batzuen itxaropenekin bat etorritik.



4.5.2.1 Karbono aztarna – Berotegi Ektuko Gasen emisioak

Karbono Aztarnak, ISO 14060 arauen familiak zein GHG Protocolek ematen duen definizioaren arabera, hiru irismenetan egituratzen da, Berotegi Ektuko Gasen emisioak CO₂ baliokideko unitatetan (TcoEq) bateratzeko:

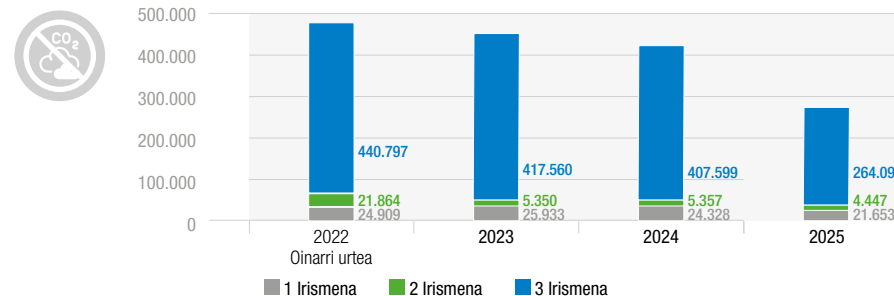
- 1 Irismena: Enpresaren jabetzakoak diren eta enpresak kontrolatzen dituen iturrietan sortutako zuzeneko emisioak
- 2 Irismena: Energiaren kontsumoari lotutako zeharkako emisioak
- 3 Irismena: Enpresaren jardueraren ondorioz sortzen diren baina enpresaren jabetzakoak ez diren eta enpresak kontrolatzen ez dituen iturriek eragiten dituzten zeharkako beste emisio batzuk.



Horrela, Erakundearen Karbono Aztertaren (CCF) osaera, GHG Protocolen irismen eta kategorien arabera, honako hau da:

CO ₂	BEG emisioak iturrien arabera (tCO ₂ e)			
	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
1 IRISMENA	21.653	24.243	25.936	24.909
1.1 Zuzeneko emisioak errekuntza geldikorraren ondorioz	20.816	23.261	25.113	23.063
1.2 Zuzeneko emisioak errekuntza mugikorraren ondorioz	620	645	549	1.268
1.3 Emisio iheskorak (hozgarriak)	217	422	274	578
1.4 Prozesu industrialen zuzeneko emisio eta xurgapenak	0	0	0	0
2 IRISMENA	4.447	5.357	5.350	21.864
2.1 Elektrizitateak eragindako emisioak (Market based)	4.426	5.336	5.334	21.847
2.1 Elektrizitateak eragindako emisioak (Location based)	38.387	46.190	55.980	96.922
2.2 Inportatutako energiak eragindako emisioak	21	21	16	17
3 IRISMENA	264.093	407.590	417.560	440.797
3 Irismeneko emisioak Uretan Gora	226.108	363.390	378.475	406.770
3.1 Eskuratutako ondasunak eta zerbitzuak	178.136	288.991	321.397	353.209
3.2 Kapital ondasunak	10.299	32.841	26.913	21.794
3.3 Energia sortzea eta garraiatzea	17.863	20.070	11.848	12.740
3.4 Garraioa eta banaketa uretan gora	10.848	12.600	10.795	13.288
3.5 Eragiketetan sortutako hondakinak	2.260	2.630	2.128	2.056
3.6 Negozio bidaiak	2.168	1.562	847	133
3.7 Langileen desplazamendua	4.534	4.705	4.548	3.551
3.8 Alokaturako aktiboak uretan gora	0	0	0	0
3 Irismeneko emisioak Uretan Behera	37.984	44.200	39.085	34.027
3.9 Garraioa eta banaketa uretan behera	24.535	27.496	22.098	19.293
3.10 Saldutako produktuen prozesamendua	9.860	13.369	14.025	12.038
3.11 Saldutako produktuen erabilera	0	0	0	0
3.12 Saldutako produktuen bizitza baliagarriaren amaierako tratamendua	1.347	1.369	1.336	1.209
3.13 Alokaturako aktiboak uretan behera	0	0	0	0
3.14 Frankiziak	0	0	0	0
3.15 Inbertsioak	2.243	1.967	1.627	1.487
GUZTIRA(tCO₂e)	290.193	437.284	448.846	487.570

2022ko oinarri urteko HC kalkulua IPCCko AR5 oinarriarekin eta Ecoinvent 3.8 emisio faktoreekin kalkulatu zen bitartean, 2025eko HC kalkulua AR6n oinarritu da eta Ecoinvent 3.11n oinarritutako bigarren mailako emisio faktoreak erabili dira batez ere. Oro har, emisio faktore baliokideak altuagoak dira. Hala ere, garrantzi atalasea gainditzen ez duela uste da, eta, beraz, jatorrizko oinarri urtearekiko konparazioa mantentzen da.

BEGen emisioak (tCO₂e)

Oro har, **2025eko ekitaldian beheranzko joera areagotu da**, BEGen guztizko emisioak %40 eta %33 murriztu baitira, 2022ko oinarri urtearekin eta aurreko urtearekin alderatuta, hurrenez hurren.

1+2 irismena emisio guztien %9 da ("Location Based" kokapenean oinarritutako metodoa erabiliz %19 izango zatekeen). Gas natural bidezko prozesuak erabiltzea irismen horien emisioen %80 da.

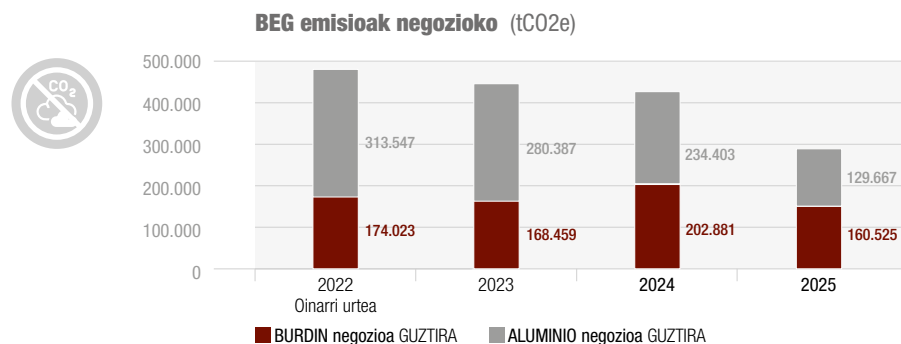
3 irismena emisio guztien %91 da, eta eskuratutako ondasunak (batez ere, lehengaiak, osagarriak eta osagaiak) guztizkoaren %61 (3 irismenaren %67).

Egiaztapenari buruzko oharra: **Fagor Ederlanen Erakundearen 2025eko Karbono Aztertaren** kalkulua, hiru irismenetan, berriro egiaztatu da. **SGSk egiaztatu du, hiru-garren akreditatu gisa.**



Burdina eta Aluminio negozioen ikuspegitik, hau da xehakapena:

		BEG emisioak negozioaren arabera (tCO2e %)			
		2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
BURDIN negozioa	Alcance1	7.519	8.980	8.534	7.817
	Alcance2	6	6	6	16.054
	Alcance3	153.007	193.901	159.918	150.151
	Guztira	160.525	202.881	168.459	174.023
ALUMINIO negozioa	Alcance1	14.135	15.348	17.402	17.092
	Alcance2	4.446	5.357	5.343	5.810
	Alcance3	111.086	213.698	257.642	290.645
	Guztira	129.667	234.403	280.387	313.547
GUZTIRA	Alcance1	21.653	24.328	25.936	24.909
	Alcance2	4.447	5.357	5.350	21.864
	Alcance3	264.093	407.599	417.560	440.797
	Guztira	290.193	437.284	448.846	487.570

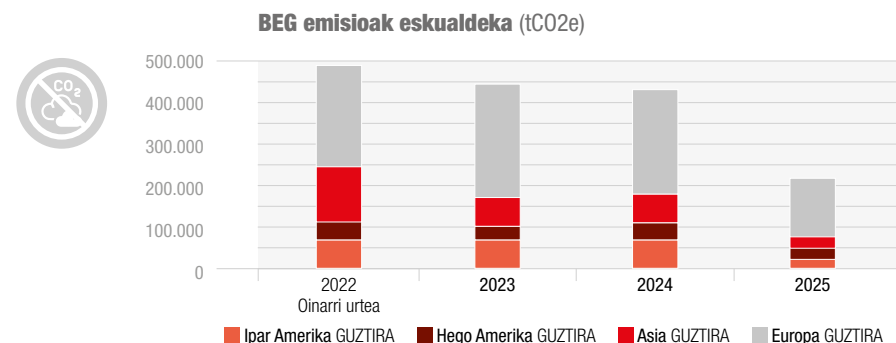


Aluminioan murrizketa joera mantentzen da, batez ere bi faktore hauen ondorioz: aluminio planta guztietan jarduera txikiagoagatik, eta LPDC prozesuetan aluminio sekundarioaren erabileraren igoeragatik (ikus SRQ bilakaera, 4.5.5.1 atalean).

Burdinan, jarduera pixka bat jaisteaz gain, energia eraginkortasunez erabiltzeko eta lingoite erabilerari eusteko egindako ahaleginek ere alde jokatu dute.

Aurreko arrazoibideek emisioek eskualdeka izan duten bilakaera ere azaltzen dute:

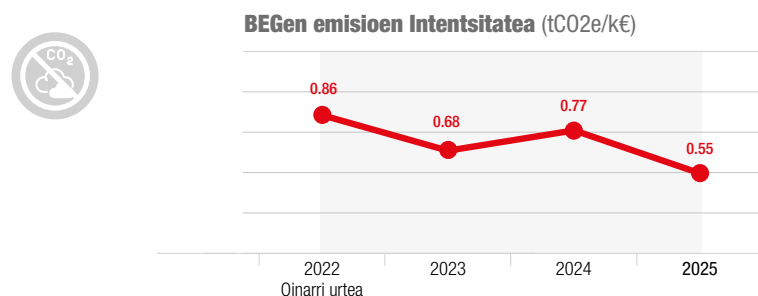
		BEG emisioak eskualdeka (tCO2e)			
		2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Ipar Amerika	Alcance1	2.370	1.831	2.452	2.605
	Alcance2	66	0	0	0
	Alcance3	17.804	63.560	66.861	57.800
	Guztira	20.240	65.391	69.313	60.406
Hego Amerika	Alcance1	983	870	765	853
	Alcance2	0	0	0	16.047
	Alcance3	33.175	42.055	33.282	32.831
	Guztira	34.158	42.925	34.048	49.731
Asia	Alcance1	1.371	2.207	2.525	3.024
	Alcance2	2.464	3.473	4.715	5.281
	Alcance3	31.496	62.418	63.706	126.089
	Guztira	35.331	68.098	70.946	134.394
Europa	Alcance1	16.929	19.335	20.194	18.427
	Alcance2	1.917	1.884	634	535
	Alcance3	181.618	239.557	253.710	224.076
	Guztira	200.464	260.776	274.539	243.039
Guztira	Alcance1	21.653	24.243	25.936	24.909
	Alcance2	4.447	5.357	5.350	21.864
	Alcance3	264.093	407.599	417.560	440.797
	Guztira	290.193	437.190	448.846	487.570



BEG emisioen intentsitatea

2025ean berriro joera positiboa izan da intentsitateari dagokionez, behin merkatuko prezioak berriro egonkortuta. Eskualdeka aztertuz gero, Asian izan ezik, gainerako eskualdeetan ere beheranzko joera izan dute berriro.

CO ₂	BEGen emisioen Intentsitatea eskualdeka (tCO ₂ e/k€)			
	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Mexiko	0.49	1.97	1.54	1.29
Brasil	0.80	0.91	0.73	1.13
Txina	2.91	2.55	2.29	3.31
Europa	0.46	0.56	0.51	0.56
Guztira	0.55	0.77	0.68	0.86



Energiaren eta lehengaien batez besteko prezioak portaera egonkorra izan du 2025ean, aurreko urtearekin alderatuta goranzko nolabaiteko joerarekin. Gure produktuen prezioan zuzenean indexatuta dauden kontzeptuak direnez, gure produktu beraren salmenta prezioa handiagoa izan da, eta hori fakturazioan nabaritu da, eta, horregatik, baita emisioen intentsitate ratioan ere.

BEGen beste emisio batzuk

BEG emisioen kalkuluaren barruan, Fagor Ederlan taldeak berotegi efektuko gasen emisioen ikuspuntua du beste ikuspuntu baten bidez.

Alde batetik, 2025eko zuzeneko emisioen xehakapena gas motaren eta negozioen arabera, zeinak emisioen jatorriaren beste irudi bat ematen digu.

CO ₂	BEGen emisio zuzenak gas motaren arabera (tCO ₂ e)			
	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
CO ₂	21.407	23.8431	25.628	24.275
CH ₄	13	14	14	37
N ₂ O	18	20	20	18
NF ₃	0	0	0	0
SF ₆	0	0	0	0
HFC	215	365	274	578
PFC	0	0	0	0
BESTE BATZUK	0	0	0	0
GEI Guztira	21.653	24.243	25.936	24.909

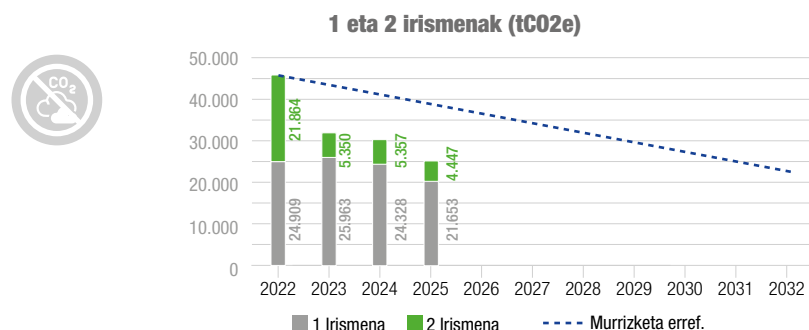
Bestetik, Fagor Ederlan taldearen jarduerarako esanguratsua ez izan arren, negozioen araberako CO₂ emisio biogenikoak ere badaude, taldearen balio katearen jardueraren ondorioz materia organikoa deskonposatzean askatzen den karbono dioxidoaren irudia ematen duena.

CO ₂	Erakunde osoaren emisio biogenikoak (tCO ₂ e)			
	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
CO ₂ biogenikoaren zuzeneko emisioak	0	0	0	0
CO ₂ biogenikoaren zeharkako emisioak elektrizitatearen ondorioz	1.198	1.461	3.484	3.161
CO ₂ biogenikoaren zeharkako beste emisio batzuk	7.486	9.833	9.684	29.637
Emisio biogenikoak guztira	8.684	11.294	13.169	32.798

Near Term SBT 2022-2032 murrizketa helburuen betetze mailaren bilakaera

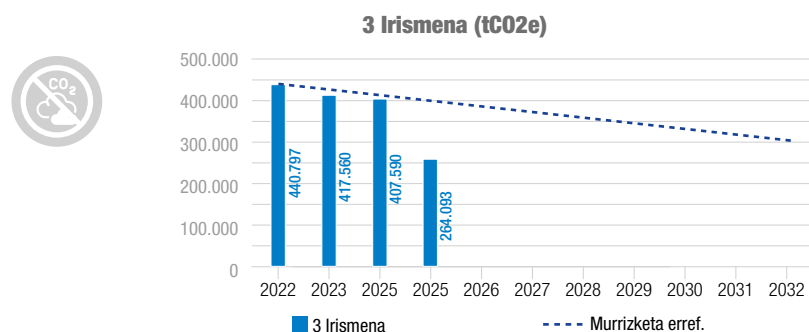
1 eta 2 Irismenei dagokionez, helburu gisa onartutako deskarbonizazio bideak %50,4ko murrizketa ezartzen digu 2032rako, 2022a oinarri urte gisa hartuta.

2025ean, 1 Irismeneko emisioak 21.653 tCO₂e izan dira, eta 2 Irismeneko **market based** emisioak, berriz, 4.447 tCO₂e (2 Irismeneko **location based** emisioak 38.387 tCO₂e izan dira). 1 eta 2 Irismeneko emisioak, guztira, 2022ko oinarri urtekoak baino %44 gutxiago dira, eta 2032rako zientzian oinarritutako helburuarekin bat datoz.



3 Irismenari dagokionez, helburu gisa markatutako bideak 2032rako %30eko murrizketa ezartzen digu 2022a oinarri urte gisa hartuta.

2025ean, 3 Irismeneko emisioak 264.093 tCO₂e izan dira, hau da, 2022ko oinarri urtean baino %40 gutxiago. Jaitsiera handia izan da, proposatutako bidetik oso behera geratu baita, eta 2032an zientzian oinarritutako helburua lortu ere bai, eta horrek atek irekitzen ditu asmo handiagoko helburuekin konpromisoa hartzeko.



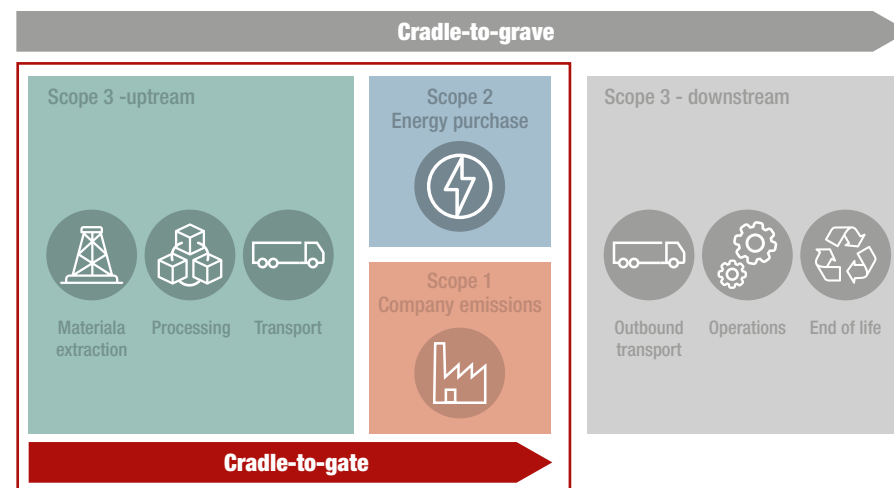
Produktuaren Karbono Azterna – Product Carbon Footprint (PCF)

Fagor Ederlan taldea kontziente da, erakundearen ikuspegi orokorrak gain, produktuan fokua jartzea ere garrantzitsua dela, prozesu espezifikoetara dagokionez barne hobekuntza egiteko eta interes taldeei (batez ere automobilgintzako bezeroei) datu fidagarriak emateko, horrela emisioak murrizteko estrategietan aurrera egin ahal izan dezaten.

Bizi Zikloaren Analisisiko ISO 14040/44 arauen esparruan eta **ISO 14067** jarraibideei jarraituz, **Produktuaren Karbono Azterna (PCF) kalkulatzeko tresna bat** garatu da produktu lerro eta eskualde bakoitzerako.

Fagor Ederlanek Sehaskatik Aterako ikuspuntuarekin kalkulatu du PCFa, honako input hauek kontuan hartuta:

- 1 Irismena: Gasa, Gasolioa
- 2 Irismena: Elektrizitatea
- 3 Irismena Upstream: Materialak (erauzketa, prozesamendua eta garraioa), Hondakinak (garraioa eta bizi bukaerako tratamendua)
- 3 Irismena Downstream: Produktua bezeroaren etxera garraiatzea (aukeran, bezeroak hala eskatzen badu)



Produktu lerro bakoitzerako sistema modelizatuak ditu, PCF datua modu arin eta fidagarrian emateko. Gainera, emaitzaren xehakapena automobilgintzako bezeroen formatu pertsonalizatuera “inportatzeko” gai da.



4.5.2.2 Energia

Fagor Ederlan taldeak energiaren alorreko espezialistak ditu, eta horiek energiaren alorreko azterketak egiteko eta energiaren kontsumoa, gasaren zein elektrizitatearen kontsumoa, murrizteko orientabideak ematen dizkiete lantegiei, haiek garatzen duten jardueraren efizientzia energetikoa hobetzeko, taldearen politika energetikoarekin koherente izanik.



Lantegi guztiek dituzte ekipo espezifikoak eta informazio txostenak egiteko sistema bat, beren jardueraren jarraipena egin ahal izateko.

Lantegien esperientzia eta dinamikan oinarrituta, erabaki da lan sistematika egokitzea eta taldeko lantegietan geratutako energiaren kudeaketa sistemetako ISO 50001 ziurtagiria lortzea.



2025ean zehar, ISO 50001 arauaren arabera energia kudeatzeko sistemen ziurtagiria mantendu da kooperatiba matrizeko lantegi guztietan, eta prozesu hori Taldearen gainerako plantetara zabaltzea espero dugu datoren urteetan. Hala, ekoizpen planten %67 arau horrekin ziurtatuta daude.

Produktu metalikoak (burdina eta aluminioa) galdatu, moldekatu eta mekanizatzeko prozesuak dituzten plantak direnez, beharrezkoa den energia eskaera handia da eta inpaktu handia du bai ekonomian bai ingurumenean.

Energia kontsumoa hau izan da, energia iturri bakoitzeko eta eskualde bakoitzeko:

Energia kontsumoa iturri bakoitzeko (KWh)	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Elektrizitatea	357.142.154	395.978.240	378.136.050	343.844.202
Gasa	114.048.352	129.442.735	138.049.818	127.923.247
PGL	4.458.573	3.918.124	3.416.016	3.788.528
Gasolioa	2.649.437	3.218.594	3.029.303	2.525.547
Kokea	0	0	0	0
GUZTIRA	478.298.516	532.557.693	522.631.187	478.081.524

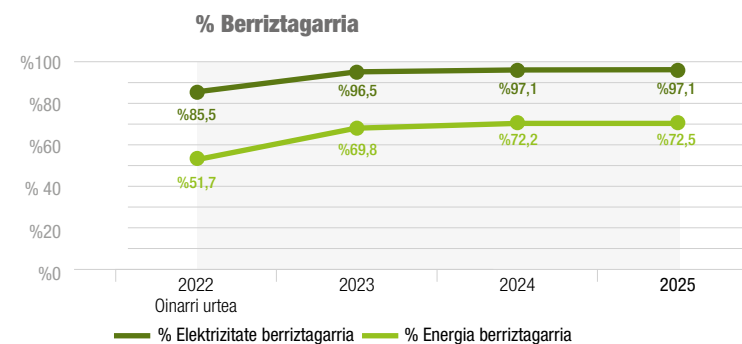
Eskaera handiena elektrizitatearena izan da 357 GWh-rekin, eta, ondoren, gasarena (114 GWh gas naturalean eta 4,5 GWh petrolio gas likidotuan).



Xehetasun gehiagorekin, alde batetik eskualdeen arabera xehakapena ikus dezakegu, eta, bestetik, energia berriztagarriaren eta ez-berriztagarriaren arteko banaketa:

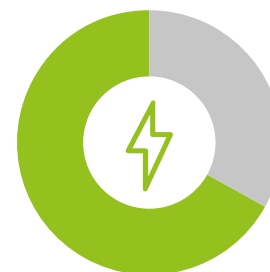
	Energia kontsumoa (Kwh)					
	Energia mota	Iturri mota	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Ipar Amerika	Elektrizitatea	Berriztagarria	5.994.580	7.948.540	9.400.594	9.638.950
		Ez berriztagarria	245.922	0	0	0
	Gasa	Ez berriztagarria	12.411.532	10.209.196	12.126.628	12.887.591
	Gasolioa	Ez berriztagarria	69	0	0	0
	Guztira		18.157.736	18.157.736	21.527.222	22.526.541
Hego Amerika	Elektrizitatea	Berriztagarria	60.046.364	60.315.390	55.785.179	7.095.600
		Ez berriztagarria	5.298	0	0	48.298.562
	PGL	Ez berriztagarria	4.458.573	3.918.124	3.416.016	3.788.528
	Gasolioa	Ez berriztagarria	66.577	81.855	98.176	7.095.600
	Guztira		64.576.812	64.315.369	59.299.371	59.182.690
Asia	Elektrizitatea	Berriztagarria	0	0	0	0
		Ez berriztagarria	4.018.952	6.192.292	7.612.837	8.526.873
	Gasa	Ez berriztagarria	7.720.554	12.614.432	14.453.275	13.648.571
	Gasolioa	Ez berriztagarria	13	6	0	0
	Guztira		11.739.519	18.806.729	22.066.112	22.175.444
Europa	Elektrizitatea	Berriztagarria	280.852.588	316.071.162	299.866.102	265.682.887
		Ez berriztagarria	5.978.450	5.450.857	5.471.338	4.601.330
	Gasa	Ez berriztagarria	93.916.266	106.619.107	111.469.914	101.387.086
	Gasolioa	Ez berriztagarria	2.582.778	3.136.733	2.931.127	2.525.547
	Guztira		383.330.082	431.277.858	419.738.482	374.196.849
GUZTIRA			478.298.516	532.557.693	522.631.187	478.081.524

Aipatu behar da Fagor Ederlan Taldeak **energia berriztagarriak** erabiltzeko egiten duen ahalegina, bere politikan ezarritakoari jarraituz. Hala, 2023an hasitako politikari jarraituz, Brasilgo plantak I-RECAk erostea erabaki du, bere elektrizitatearen jatorri berriztagarria ziurtatzeko, eta, hala, jatorri bermeen bidez (GDOak) ziurtatutako kooperatiba matrizeko plantekin bat egin du. Horrekin guztiarekin, **2025ean gure lantegietan erabilitako energia guztiaren %7251 berriztagarria izan da**, eta, energia elektrikoaren kasuan, dagoeneko %97 da berriztagarria.



ENERGIA KONTSUMOA 2025

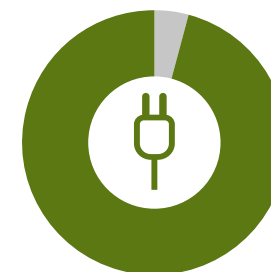
Jatorri ez-berriztagarria
131.404.984
Kwh.



Jatorri berriztagarria
346.893.532
Kwh.

ENERGIA ELEKTRIKOAREN KONTSUMOA 2025EAN

Jatorri ez-berriztagarria
10.248.622
Kwh.



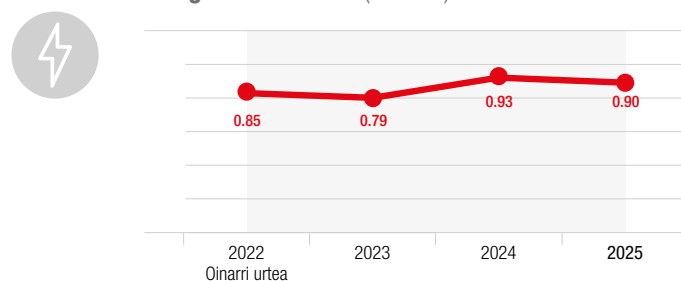
Jatorri berriztagarria
346.893.532
Kwh.

Energia intentsitatea

Intentsitate ratioak hobera egin du aurreko urtearekin alderatuta, baina oinarri urtearekin alderatuta altu izaten jarraitzen du. Eraginkortasun energetikoari dagokionez Europako plantetan gertatzen ari den hobekuntza ez da 2025eko ratioan erabat islatzen, MWh/€ ratioa nabarmen handiagoa baita burdinazko produktuetan aluminiozkoetan baino. Hala, burdinazko produktuen % aluminiozkoekin alderatuta gorantz joan izanak ere ondorio kaltegarria du Fagor Ederlan taldean, ratio osoari dagokionez.

	Energia intentsitatea (MWh/k€)			
	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Mexiko	0.44	0.55	0.48	0.48
Brasil	1.51	1.37	1.27	1.35
Txina	0.97	0.70	0.71	0.55
Europa	0.88	0.93	0.78	0.86
Guztira	0.90	0.93	0.79	0.85

Energia intentsitatea (MWh/k€)



4.5.2.3 Beste emisio atmosferiko batzuk

Taldearen jardueraren ondoriozko beste emisio atmosferiko garrantzitsu batzuei dagokionez, hau esan dezakegu:

Beste emisio atmosferiko garrantzitsu batzuk (kg)	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Nitrogeno oxidoak (NOx)	65.273	53.826	60.930	73.228
Sufre oxidoak (SOx)	1.509	998	349	679
Kutsatzaile organiko hegazkorak (KOH)	161.989	152.569	184.622	219.684
Aire kutsatzaile arriskutsuak (HAP)	0	0	0	0
Partikulak (PM)	189.885	123.605	91.053	123.557
Guztira	418.656	331.008	336.954	417.148

2024ko amaieran Forjako eta Galdaketako BREFak argitaratu ziren, eta egungoak baino muga murriztaileagoak ezarri, eta kontrolatu beharreko parametro berriak gehitu ziren, 4 urteko horizontean betetzeko.

Aurreko urtearekin alderatuta emisioen igoera uneko urtea neurtzea tokatzen den fokuen aldaketatik izan da, 2025ean foku kopurua aurrekoa baino handiagoa izan baitzen.

2025ean aluminioa galdatzeko plantetako batean hasi da betetzeko prozesua, BREFaren etorkizuneko mugak betetzeaz gain, plantan bertan sortutako hondakinaren zati bat berreskuratzea ahalbidetuko duen filtrazio sistema batekin. Datozen urteetan gainerako plantetan jarduten joango dira, 2028aren amaierarako helburua bete arte, instalazio guztiak baldintza berrietara egokituta izan arte.



4.5.3 Ura

Fagor Ederlan Taldeko ur kontsumoa, batez ere, bere instalazioak eta ekoizpen prozesuak hozteko beharraren ondorioa da. Aurreko urteetan, lurrunketa bidezko hozte dorreetatik sistema adiabaticoetara pasatzeko ahalegina garrantzitsua izan da, eta, beraz, gaur egun ez dugu uraren erabilera intentsiboa egiten, eta, beraz, ez dugu uste taldearentzako materiala denik. Hala ere, erabileraren gestioa alderdi garrantzitsua da, eta egiten diren kontzientziazio kanpainetan eta kontsumoaren jarraipenean agerian gertatzen da hori.

Kontsumoak ahalik eta gehien murrizteko eta isurketak kontrolatuta edukitzeko asmoarekin, taldeak ura tratatzeko eta berreskuratzeko sistema eta instalazio propioak ditu, tartean direla ura tratatzeko eta berriz erabiltzeko araztegiak eta hozte zirkuitu itxiak. Kontsumoen kudeaketari dagokionez, Fagor Ederlan taldeak ur kontagailu partzialak ere baditu instalatuta, ur kontsumoan gertatzen diren desbideratzeak aztertzeke eta ura modu efizientean erabili ahal izateko.

2025ean, aurreko urtean baino kontsumo txikiagoak erregistratu dira, planten jarduerarekin oso lotuta, eta baita ihesak detektatzeko jarraipen eta jarduera azkar baten ondorioz ere.



	Ur kontsumoa, ur iturri motaren arabera (m3/urte)				
		2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Ipar Amerika	Gainazaleko urak	0	0	0	0
	Lur azpiko urak	0	0	0	0
	Erakundeak zuzenean bildu eta biltegitratutako euri urak	0	0	0	0
	Udalaren ur hornidurak edo beste ur zerbitzu publiko edo pribatu batzuk.	1.156	2.238	3.858	8.938
	GUZTIRA	1.156	2.238	3.858	8.938
Hego Amerika	Gainazaleko urak	6.740	22.908	17.117	17.629
	Lur azpiko urak	11.436	3.976	23.839	31.916
	Erakundeak zuzenean bildu eta biltegitratutako euri urak	0	0	0	0
	Udalaren ur hornidurak edo beste ur zerbitzu publiko edo pribatu batzuk.	31.517	31.795	13.576	5.722
	GUZTIRA	49.693	58.640	54.532	55.267
Asia	Gainazaleko urak	0	0	0	0
	Lur azpiko urak	0	0	0	0
	Erakundeak zuzenean bildu eta biltegitratutako euri urak	0	0	0	0
	Udalaren ur hornidurak edo beste ur zerbitzu publiko edo pribatu batzuk.	7.948	17.034	18.871	18.766
	GUZTIRA	7.948	17.034	18.871	18.766
Europa	Gainazaleko urak	83.395	89.230	88.778	101.309
	Lur azpiko urak	0	0	0	0
	Erakundeak zuzenean bildu eta biltegitratutako euri urak	0	0	0	0
	Udalaren ur hornidurak edo beste ur zerbitzu publiko edo pribatu batzuk.	191.961	183.230	168.412	158.147
	GUZTIRA	275.356	272.460	257.190	259.456
GUZTIRA	Gainazaleko urak	90.135	112.138	105.895	118.938
	Lur azpiko urak	11.436	3.973	23.839	31.916
	Erakundeak zuzenean bildu eta biltegitratutako euri urak	0	0	0	0
	Udalaren ur hornidurak edo beste ur zerbitzu publiko edo pribatu batzuk.	232.582	234.261	204.717	191.573
	GUZTIRA	334.153	350.372	334.451	342.427

*Aurkeztutako datuak kontagailuen bitartez erregistratzen dira, euri uren kasuan izan ezik, horien kasuan kalkulatzeko metodo desberdinen bitartez egindako estimazioak dira-eta.

Isurketen esparruan, planten urteko kontrol planaren jarraipena egin da analisien bidez, eta horren emaitzak administrazioari jakinarazita.

2025ean burdina galdatzeko plantetako euri urak tratatzeko sistemak fidagarriak izan daitezen lan egin da, eta baimenetan eskatutakoen arabera emaitzak lortu dira.

Bestalde, hondakin urtsuen kanpoko kudeaketa murrizteko lanean jarraitzen da, eta 2025ean Arrasateko BPko plantan horietako bat isurketatzat jotzea lortu da, hondakin-tzat jo beharrean, kolektore mugekin bete delako.

Segurtasun hidrikoari buruzko CDP txostena

Aipatu behar da, halaber, urtero bezala, segurtasun hidrikoari buruzko CDP galdetegiaren emaitzen berri eman dela, baliabide horren kudeaketari dagokionez dugun garrantasuna erakutsita. Nabarmendu behar da 2025ean egindako ebaluazioan, txostena egiteko eskakizunak aurreko urteetakoak baino zorrotzagoak izan arren, Fagor Ederlan taldeak B kalifikazioa lortu duela berriro.



4.5.4 Biodibertsitatea

Biodibertsitatearen kontserbazioa eta ondare naturalaren erabilera arduratsua, konpromiso etikoa izateaz gain, jasangarritasun globalerako beharrezko baldintza dira Fagor Ederlan taldearentzat.

Hori jakinda, aipatu behar da Fagor Ederlan taldearen instalazio guztiak industrialdeetan edo hiri guneeetan daudela; beraz, kokapen horietan garatutako jarduerak ez du inpaktu garrantzitsurik sortzen biodibertsitatean edo babestutako beste gune batzuetan.

Hori IAAen eta Materialtasun Bikoitzaren analisian geratu da agerian, non egindako ebaluazioaren ondoren ez baita gaiarekin lotutako IAA materialik atera. Horregatik, txosten honetan ez da gai honi buruzko informaziorik jaso.

Edozein modutan, eta gure hornidura katean zehar ondorio negatiboak gerta daitezkeela jakinda, Fagor Ederlanek balio kateko inpaktua aztertzeke hurbilketa bat egingo du datozen urteetan, behar bezalako arreta esparruaren barruan.

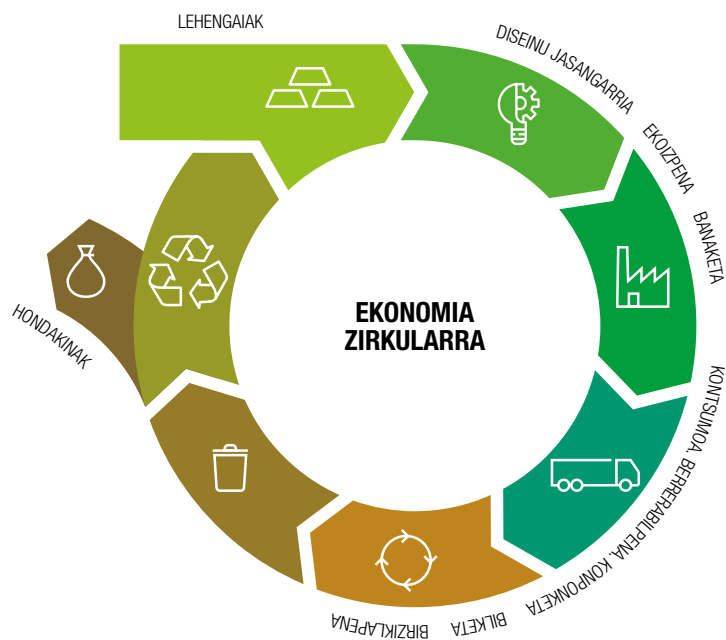


4.5.5 Ekonomia zirkularra

Urteak dira Fagor Ederlan Taldearen barruan Ekonomia Zirkularren kontzeptua lantzen ari dela, eta garrantzi handieneko gai materialetako bat da.

Ekoizpen eta kontsumo eredu bat da, eta eskatzen du ahalik eta baliabide material eta produktu gutxien erabiltzea, horiek partekatzea, berrerabiltzea, konpontzea eta berritzea eta behar beste aldiz birziklatzea, balio erantsia sortzeko. Horrela, produktuen bizi zikloa zabaldu egiten da.

Praktikan, baliabideak eta hondakinak ahalik eta gehien murriztea dakar. Produktu bat bere bizitzaren amaierara iristen denean, bere materialak ekonomiaren barruan mantentzen dira, ahal den neurrian, birziklapenari esker. Horiek ekoizpenerako erabil daitezke behin eta berriz, eta, horrela, balio gehigarri bat sor dezakete. Ez dauka zerikusirik ohiko eredu ekonomiko linealarekin. Izan ere, ohiko eredu batez ere "erabili eta bota" kontzeptuan oinarrituta dago, eta material eta energia merke eta eskuratzeko erraza ugari behar du.

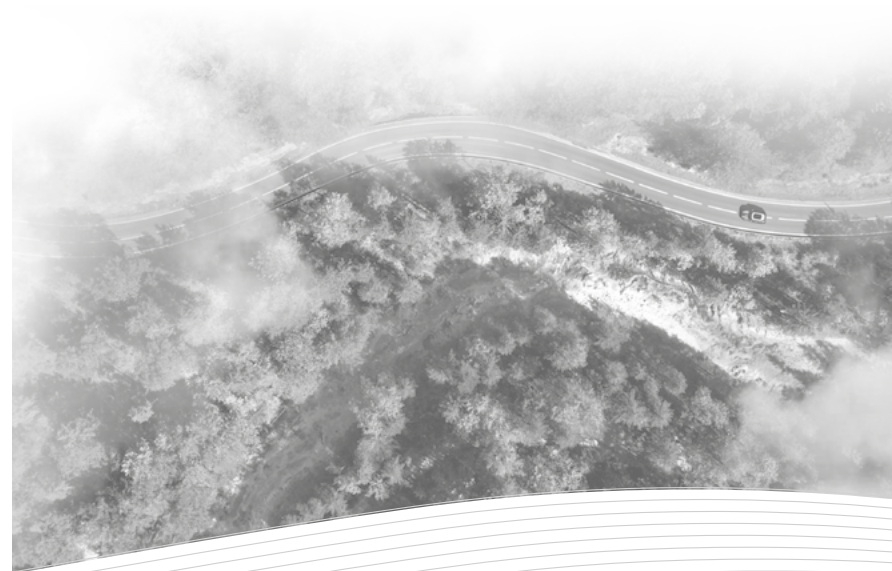


Fokua Ekonomia Zirkularrean jarrita, Fagor Ederlan Taldeak helburu hauek lortu nahi ditu:

- Lehengai birjina gutxiago erazte.
- Erregai fosilen kontsumoa murriztea.
- Produktuen bizitza baliagarria luzatzea, birziklapena bezalako ekintzen bidez.
- Hondakin gutxiago sortzea.
- Berrikuntza eta hazkunde ekonomikoa.
- Enplegu berriak sortzea.

Horretarako, Fagor Ederlan Taldeak bere inguruan sortzen ari diren Ekonomia Zirkularri buruzko hainbat ekimenetan parte hartzen du, berak trazatutako **Ildo Estrategikoei** erantzuteko:

- Energia berriztagarriak erabiltzea eta horien erabilera sustatzea (ikus aurreko atala)
- Bigarren mailako lehengaien erabilera sustatzea, fokua bereziki aluminioan jarrita.
- Materialak eta baliabideak ahalik eta gehien berrerabiltzea barruan.
- Ahalik eta hondakin gutxien sortzea, eta hondakin horiek kanpoan balioa izatea sustatzea.





4.5.5.1 Lehengaiak

Osagai metalikoen fabrikatzaile gisa, erosten diren ondasun eta zerbitzuen barruan, lehengaiak dira ingurumenean eragin handiena dutenak. Lehengaitzat hartzen dugu labeetara sartzen dugun guztia, gero horrekin burdinazko eta aluminiozko konposizio guztiak sortzeko.

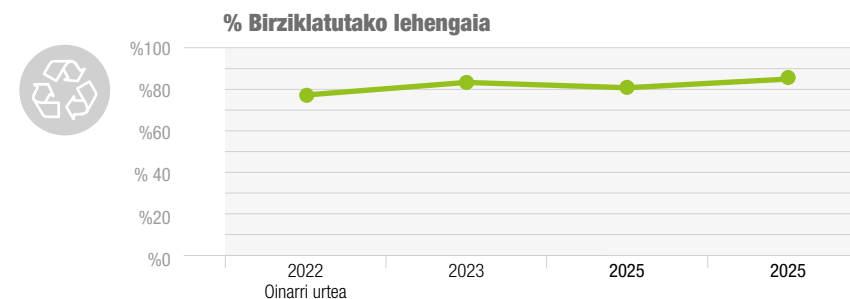
2025ean, lehengaiak Fagor Ederlan talde osoaren 3.1 irismeneko BEG emisioen %86 izan dira, eta karbono aztarna osoaren %52, eta, beraz, horien tipologia eta jatorria funtsezkoa da.

Horrela, barne hondakinak maximizatzear gain, erosten den lehengai birziklatze prozesu edo eragiketa baten ondoren eskuratutako elementu metalikoa izateak ingurumen alderdi guztietan eragin ona du.

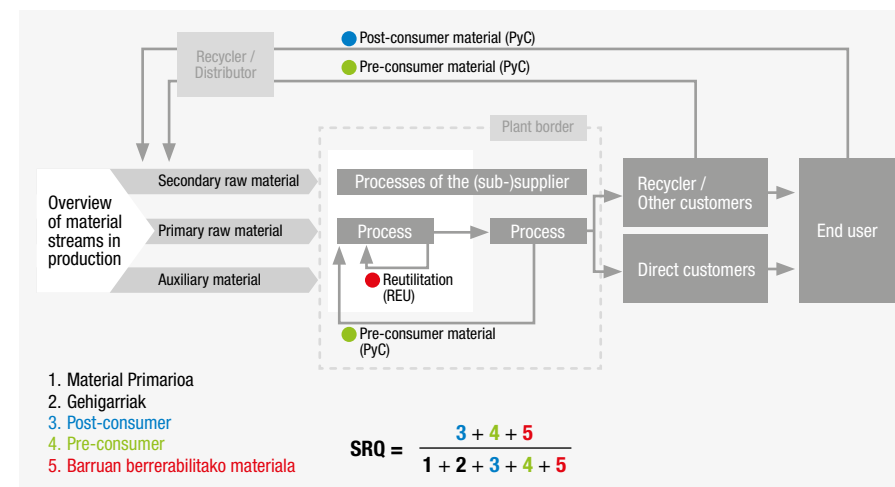
Lehengaien erosketari erreparatzen badiogu, hauek dira eskualdeen arabera datuak:

		Lehengaiak (tn)			
		2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Ipar Amerika	Lehengai ez-birziklatuak	456	2.861	3.488	5.816
	Lehengai birziklatuak	5.252	1.673	1.914	2.756
	Lehengaiak guztira	5.708	4.534	5.402	8.572
	% material birziklatua	%92	%37	%36	%32
Hego Amerika	Lehengai ez-birziklatuak	5.128	8.741	4.047	5.220
	Lehengai birziklatuak	19.147	15.550	13.402	17.063
	Lehengaiak guztira	24.275	24.291	17.449	22.283
	% material birziklatua	%79	%64	%77	%77
Asia	Lehengai ez-birziklatuak	1.430	2.464	2.812	5.850
	Lehengai birziklatuak	333	1.177	1.662	0
	Lehengaiak guztira	1.763	3.641	4.474	58.50
	% material birziklatua	%19	%32	%37	%0
Europa	Lehengai ez-birziklatuak	15.391	17.067	17.345	17.504
	Lehengai birziklatuak	113.782	124.770	120.889	102.757
	Lehengaiak guztira	129.173	141.837	138.234	120.261
	% material birziklatua	%88	%88	%87	%85
GUZTIRA	Lehengai ez-birziklatuak	22.405	31.133	27.692	34.390
	Lehengai birziklatuak	138.514	143.170	137.867	122.576
	Lehengaiak guztira	160.920	174.304	165.559	156.966
	% material birziklatua	%86	%82	%83	%78

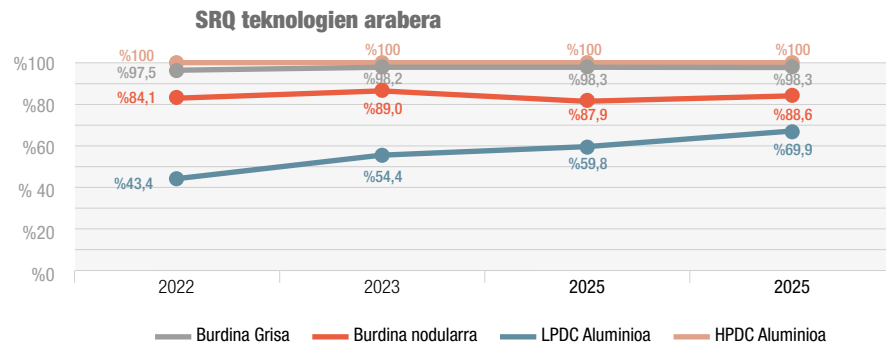
Bilakaera positiboa izaten ari da, neurri batean aluminioaren zatian egiten ari den aha-eginari esker, bide batez esanda, oihartzun handiena duen materiala baita, bolumen masikoan guztizkoaren %17 izan arren.



Hori hobeto azaltzen da SRQren (Secondary Raw Quote) bilakaerarekin. Fagor Ederlan taldearen negozio, teknologia eta lantegi guztietan monitorizatzen eta kudeatzen den adierazlea da. Ratio bat da, eta bertan prozesu guztietan erabiltzen den bigarren mailako lehengai kopurua bistartzen da.



Hona hemen SRQk teknologien arabera izan duen bilakaeraren laburpena:



LPDC presio baxuko aluminiozko produktuaren lerroan aurrerapena bistaratzen da. Be-zeroekin etengabe lankidetzan aritzeak, prozesuetan nabarmen hobera egiteak eta osagaien diseinuan aurrera egiteak lagundu dute aurrerapen horretan, eta progresioa oso ona izaten ari da, duela urte gutxi utopikotzat jotzen zen %80ko atalasea gainditzen ari baita hainbat plantatan. Horrela, Bergarako plantan (SRQ %85) eta Mexikokoan (SRQ %84) aurrerapena ikusgarria da, eta ispilu dira, prozesu mugengatik (Arrasatekoan, SRQ %33) edo merkatu mugengatik (Kunshanekoan, SRQ %50) ezin izan dutelako hainbeste eboluzionatu ezin izan duten gainerako plantetarako.

Gainerako produktu lerroetan, 2025a jarraitutasun urtea izan da. Lan eremuak identifikatuta daude, nodularren plantetako burdinazko lingotea gutxitzean arreta berezia jarrita, baina abiarazten diren produktu berrien aniztasunak zaildu egiten digu gure prozesuetan material primarioen erabilera murriztuko lukeen material homogeneotasunera jotzea.

4.5.5.2 Hondakinak

Jarraian, ekonomia zirkularrarekin eta Fagor Ederlan taldearen jardueraren ondoriozko hondakinekin lotutako zifra batzuk aurkezten dira, eskualdeen arabera xehakaturatuta:

	Kudeatutako hondakinak (kg)	2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Ipar Amerika	Hondakin arriskutsuak	268.210	374.090	591.020	590.710
	Hondakin ez arriskutsuak	1.000.460	1.832.995	2.481.415	2.469.585
Hego Amerika	Hondakin arriskutsuak	380.151	382.750	217.130	203.910
	Hondakin ez arriskutsuak	23.173.646	23.832.220	22.833.335	23.803.510
Asia	Hondakin arriskutsuak	24.740	64.380	120.103	81.686
	Hondakin ez arriskutsuak	651.098	1.378.183	1.719.040	1.515.260
Europa	Hondakin arriskutsuak	4.967.006	4.986.229	4.907.266	4.438.762
	Hondakin ez arriskutsuak	76.471.520	75.438.937	68.821.164	57.759.935
	Hondakin arriskutsuak	5.511.746	5.807.449	5.835.519	5.315.250
GUZTIRA	Hondakin ez arriskutsuak	101.481.030	102.482.335	95.854.604	85.548.290
	Kudeatutako hondakinak	106.992.774	108.289.784	101.690.473	90.863.540

Ezabatzeko metodoa (%)		2025	2024	2023	2022ko oinarriko urtea
Hondakin ez arriskutsuak		101.481.030	102.482.335	95.854.954	85.548.290
Berreskuratze eragiketak	Berrerabiltzea	51.416.585	42.703.522	24.184.225	13.866.595
	Birziklatzea	2.619.243	1.973.698	9.597.293	8.083.134
	Konpostajea	2.300	2.500	1.300	2.300
	Berreskuratzea	0	0	0	0
Ezabatze eragiketak	Bukaerako balorizazio ezezaguna	0	0	0	496.503
	Errausketa	10.920	18.480	20.400	25960
	Zabortegia	47.183.193	57.784.135	62.051.736	63.073.798
	Ezabatzeko beste modu bat	0	0	0	0
Hondakin arriskutsuak	Bukaerako ezabatze mota ezezaguna	248.789	0	0	0
	Hondakin arriskutsuak	5.511.745	5.807.449	5.835.519	5.315.250
Berreskuratze eragiketak	Berrerabiltzea	296.170	555.520	780.380	724.660
	Birziklatzea	92.680	101.460	17.980	0
	Konpostajea	0		0	0
	Berreskuratzea	0		0	
Ezabatze eragiketak	Bukaerako balorizazio ezezaguna	2.370.284	2.632.700	2.349.780	2.754.044
	Errausketa	257.329	393.160	231.793	235.360
	Zabortegia	130.580	31.040	113.100	102.488
	Errausketa	0		0	0
Hondakin arriskutsuak	Bukaerako ezabatze mota ezezaguna	2.364.702	2.093.569	2.342.486	1.498.698

Fagor Ederlan hondakin ez-arriskutsuen berrerabilera nabarmen hobetzen ari da, instalazioetan inbertsioak eginez eta instalazioak hobetuz, eta langileen sentsibilizazioa eta inplikazioa handitzen ari da, halaber.

2025ean, fabrikatutako pieza motarekin lotuta sortu diren hondakin ez-arriskutsuen kantitatea iaz sortutakoa baino pixka bat txikiagoa izan da.

Kooperatibaren lantegietako hondakinen kudeaketa modu zentralizatuan egiten da, garrarioa optimizatzeko eta aplikatu beharreko legeria betetzen dela bermatzeko.

Lantegi guztietako ekoizpen prozesuek ahalbidetzen dute urtean mekanizazioan sortzen diren milaka tona hondakin (bueltan datozen produktuak, baztertutako piezak, isurbi-deak eta txirbilak) berrerabiltzea, instalazioetatik atera gabe berriro galdaketa prozesura eramanda.

Barruan berrerabili ezin diren gainerako hondakinetarako, berriz, Fagor Ederlan taldeak **nahiago du hondakin horiek baimenduta kudeatzaileen esku uztea, haiek balioa eman diezaieten edo birziklatu ditzaten, zabortegean utzi beharrean, geroago erabiltzea bultzatzeko**. Horrela, Taldea balorizazio ehuneko handiak lortzen ari da hondakin arrisksuetan.

Era berean, ekoizpen lantegietan sortutako hondakin asko “lehengaitzat” hartzen dira beste sektore batzuetan, eta, horrela, baliabide naturalen berrerabilera luza-tzen da.

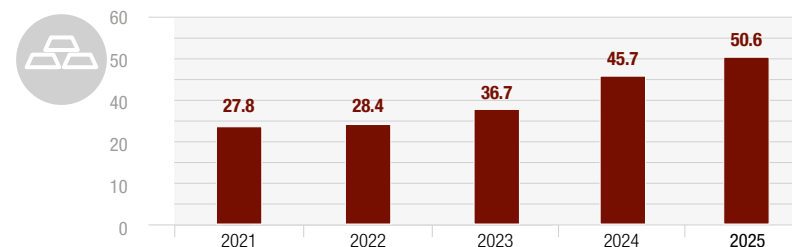
Fagor Ederlanentzat, hondakinen hierarkia betetzea lehentasuna da, eta hondaki-nen balorizazioari lehentasuna ematen zaio hondakinak uztearen edo suntsitzea-ren aurretik.

Ingurumen Sailak hondakinekin lotutako edozein jarduera hasi aurretik egiaztatzen du enpresa kudeatzaileek beharrezko legezko dokumentazio guztia dutela, eta adminis-trazio izapideak (garraiorako dokumentazioa, lekualdatze abisuak, tratamendu kon-tratuak...) administrazio eskudunak ezarritako kanalen bidez egiten direla, hondakinen edozein lekualdaketatara trazabilitatea egon dadin. Sarrerak kontrolatzen dira, eta do-kumentazioa entregatzeko leku bat, dokumentazio hori berrikusi eta balidatu ondoren, ekoizpen lantegietara sartu eta eskatutako hondakinen kudeaketa egin ahal izateko.

Hondakinen sorrerari dagokionez, bi nabarmentzen ditugu, horiek sortzen dituzten lan-tegietan duten eragin handiagatik:

- **Burdin galdategietako ekoizpen prozesuko hondar soberakina** da lantegi horien jarduerak sortutako hondakin ez-arrisksuen %90 baino gehiago. Euro-pako, estatuko eta autonomiako legediak hondakin mota horiek zabortegeetan uztea mugatzera edo ezabatzera bideratuta daude, eta, beraz, azken urteetan hondakin horietarako itenbide alternatiboak bilatzen ari gara. Legedia hori, gero eta zorrotzagoa baita, eta Euskadiko zabortegeien egoera inpaktu ekonomiko handia izaten ari dira taldean, eta 2023an aplikatzen hasi zen kanonak are han-diago izatea ekarri du. Gainera, urtetik urtera handituz doa, hondakinen kudea-keta eta garraio kostuak bezala. 2025ean balorizazioa handitu da instalazioak aldatzearen eta plantetako langileen inplikazioaren ondorioz.

Burdina (% finen eta hondarren balorizazioa)



- **Lantegietan piezak mekanizatzean sortzen de emultsio oliotsu-alkalinoa**, mekanizazioa handitzen den heinean handitzen den hondakina. Fagor Ederla-nek hondakin hori minimizatzearen alde egiten du, eta barne berrerabiltzeko berreskuratzearen alde ere, bere prozesuetan taladrina zentralak eta txirbil zen-trifugagailuak gehituta, zeintzuek era berean kanpoan kudeatutako hondakinak murriztuko dituzten.
- **Ontzien hondakinak** dira sortzen diren beste hondakin batzuk. “Uretan gora” –material osagarrian pilatzean– eta “uretan behera” –piezak bezeroaren etxera garraiatzean– sortzen dira hondakin horiek. Bi kasuetan, Fagor Ederlanek hon-dakinak murrizteko posibilitate gutxi dauka, baina enbalaje horietan erabili beha-rreko materialekin zerikusia duten ingurumen baldintza jakin batzuk definitzen ari da, hondakin horiek berrerabili edo birziklatzeko aukera izateko. 2025ean, on-tzien hondakinen kudeaketari buruzko datuak jakinarazi dira Scrap Envaloraren bidez, bai eta urteko behin betiko Adierazpena ere. 2026an, arlo horretan apli-katu beharreko araudian aldaketak espero dira, eta, horretarako, Fagor Ederlan egokitzen joango da araudia betetzeko.

4.6 HORNIDURA KATEA «Erosketa jasangarrien funtsezko papera»

Fagor Ederlan taldean hornidura katea elementu estrategikotzat jotzen dugu, jasangarritasunarekin eta enpresa erantzukizunarekin dugun konpromisoa gure eguneroko eragikete-kin zuzenean lotzen duen elementu estrategikotzat. Arauen, gizartearen eta ingurumenaren aldetik gero eta eskakizun gehiago dituen testuinguru industrial konplexu eta globalizatu honetan, funtsezkoa da gure hornidura sareak modu etiko, arduratsu eta jasangarrian jarduten duela bermatzea, horrela giza eskubide, lan baldintza duin, deskarbonizazio eta ingurumenaren babesarekiko konpromisoetan aurrera egin ahal izango dugu eta.

Hornitzaileen gestioa ez da erosketa prozesu gisa bakarrik ulertzen, negozioaren jarraitutasuna, eraginkortasun operatiboa eta epe luzerako helburu estrategikoen lorpena ziurtatzeko funtsezko tresna gisa baizik. Horregatik, hornitzaileak hautatzean ez gara soilik irizpide teknikoetan — hala nola produktuaren kalitatea, ekoizpen gaitasuna, zerbitzua edo kostu lehiakorra — oinarritzen, ingurumenari, gizarteari eta gobernantzarari lotutako praktiken sendotasunean ere oinarritzen da. Ikuspegi horrek ahalbidetzen digu konfiantza harremanak eraikitzea, arriskuak murriztea, araudi berriei aurrea hartzea eta kate osoak Taldearen balioekin koherentzian jokatzeko duela ziurtatzea.

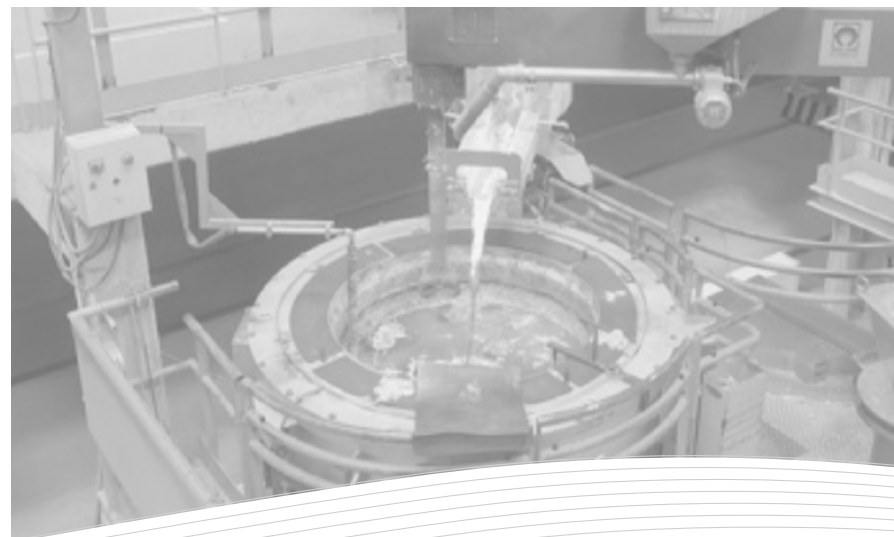


Horrela, Fagor Ederlan taldeak hornidura sare arduratsu bat finkatzeko funtsezkotzat jotzen diren hainbat jardunbide on aktiboki sustatzen ditu:

- **Hornitzaileak irizpide jasangarrien arabera ebaluatzea eta hautatzea**
Balorazio integrala egiten dugu, gaitasun teknikoa ez ezik, ingurumen jarduera, lan praktikak, enpresa etika eta gardentasuna ere kontuan hartuz. Begirada ho-

listiko hori funtsezkoa da produktu eta zerbitzuek gure Jasangarritasun Politika-rekin bat datozen estandar arduratsuak betetzen dituztela ziurtatzeko.

- **Gardentasuna eta dibulgazioa hornidura katean**
Gardentasuna jasangarritasunaren zutabetzat hartzen dugu. Horregatik, hornitzaileek gizarte eta ingurumen arloko praktikak eta emaitzak argi eta garbi parte-katzea sustatzen dugu. Ariketa horrek Taldearen ospea indartzen du, konfiantza sortzen du eta prozesuak batera hobetzeko aukera ematen du.
- **Hornitzaileekiko lankidetzeta eta haien trebakuntza**
Gure ustez, jasangarritasunak bakarrik egiten du aurrera inplikatura dauden alde guztiek batera aurrera egiten dutenean. Horregatik, gure hornitzaileekin lankidetzan aritzen gara, modu aktiboan, haien gaitasunak indartzeko eta haien prozesuak eta kudeaketa sistemak hobetzeko orientazioa, laguntza eta babesa eskainiz.
- **Berrikuntza eta etengabeko hobekuntza, eraldaketarako motor gisa**
Hornidura kateak ingurumen inpaktu txikiagoa duten ondasunak eta zerbitzuak ekoizteko eta emateko modu berriak esploratzea sustatzen dugu. Berrikuntza — teknologikoa, logistikoa edo antolaketakoa — emisioak murrizteko, kontsumoak optimizatzeko eta balio jasangarria sortzeko gaitasuna emateko funtsezko zerbait da.
- **Eskualde guztietan zeharkako araudi betetzea**
Ziurtatzen dugu hornidura kateak gure jarduera eremu diren eskualdeetako bakoitzean dagoen lan, ingurumen eta gizarte alorretako legedia betetzen duela. Horrela, pertsonak, ingurua eta negozioaren beraren osotasuna babesten dugu, eta katearen katebegi bakoitzean trazabilitatea eta betetze etikoa bermatzen dugu aldi berean.



4.6.1 Jasangarritasuna Hornitzaileen Kudeaketan

Ikuspegi hori egituratzeko eta mantentzeko, hornidura katearen gure gestioa politika estrategikoek, barne prozedurek eta 2024an berrikusi eta onartutako **Hornitzaileen Jokabide Kode** batek osatutako esparru sendo batean oinarritzen da.



Arau multzo hori Taldeak erantzukizun sozialaren, ingurumenekoaren eta etikoaren alorretan dituen itxaropenak definitzen dituen gida osotua da. Bere helburua da ziurtatzea hornitzaile guztiek jasangarritasun printzipioen arabera lan egiten dutela eta pertsonak eta ingurunea errespetatzen dituen hornidura kate erresilienteago eta gardenago baten eraikuntzan parte hartzen dutela.

Hornitzaile homologatuen %100ek formalki onartu dute Jokabide Kodea, hori baita Taldearekin harreman komertzialak izateko ezinbesteko baldintza. Onarpen horrek esan nahi du Fagor Ederlan taldearen balioekin eta nazioarteko estandarrekin lerrotatutako praktikak hartzearekin konprometitu daudela modu esplizituan.

Hornitzaileen Jokabide Kodea Fagor Ederlan taldeak Jasangarritasunari dagokionez hornidura katearen bidez aldarrikatu nahi dituen alderdiak biltzen dituen dokumentua izan arren, hornitzaileak jasangarritasunari lotutako gaiekiko konpromisoak hartu eta indartzeko hainbat prozedura ere baditu:

- Hornitzaileei alta emateko prozedura
- Giza eskubideei eta ingurumenari buruzko klausula espezifikoak dituzten Erosketa Baldintza Orokorrak
- Arriskuak familien eta hornitzaileen arabera aztertzeako prozedura
- Jardunbide onak ezartzen eta indartzen dituzten beste prozedura osagarri batzuk

Gatazka mineralak (eta hedatuak)

Metalaren sektoreko enpresa den heinean, gatazka eremuetatik edo arrisku handiko eremuetatik datozen zenbait mineral erauzteak eta merkaturatzeak eragin dezakeen inpaktu negatiboaz jabetzen gara. Horregatik, 3TG mineraletan — eztainua, tungstenoa, tantalioa eta urrea — eta mineral hedatuetan —kobaltoa eta mika, esaterako— bideratutako jarduera esparru espezifiko bat aplikatzen dugu.

Meategiei edo galdategiei zuzenean erosten ez diegun arren, gure hornidura katea trazagarria eta arduratsua dela bermatzeko erantzukizuna hartzen dugu gure gain. Horretarako, **Responsible Minerals Initiative (RMI)** elkartearen jarraibideei jarraitzen diegu, eta hornitzaileei erabilitako mineralen jatorriari buruzko informazio osoa eskatzen diegu, CMRT eta EMRT txosten eredu bidez.

Gure konpromisoa honako puntu hauetan zehazten da:

- Hornitzaileekin egindako kontratuetan meatzaritza arduratsuko baldintzak integratzea.
- Gatazkak finantza ditzaketen jardueretan parte hartzeari uko egitea.
- Dodd-Frank Legea eta 2017/821 Europako Erregelamendua betetzeko exijitzea.
- Arriskuak identifikatzeko urteko txostenak eskatzea eta galdagailuak edo fingailuak RMAP programaren bidez egiaztatuta dauden egiaztatzea.

Jasangarritasunean garrantzitsuak diren hornitzaileak hautatzea

Urtero, jasangarritasunaren ikuspegitik bereziki garrantzitsua den jarduera duten hornitzaileak identifikatzen ditugu. Hautaketa hori hiru irizpidetan oinarritzen da:

- Familien eta hornitzaileen arriskuen ebaluazioa, ingurumen inpaktu handiena (%70eko pisu haztatua) eta ekonomikoa (%30eko pisu haztatua) dutenak lehenetsiz.
- Gatazka Mineraletan eta Mineral Hedatuetan sartutako materialekin lotutako hornitzaileak.
- Jasangarritasunarekin lotutako gaietan arriskua ekar dezaketen herrialdeetan jatorria duten materialak hornitzen dituzten hornitzaileak

Hautatutako hornitzaileak jasangarritasunaren jarraipena egiteko tresnan integratzen dira, eta Ersketa Sailak gidatutako etengabeko ebaluazio prozesu baten mende geratzen dira.

4.6.2 Hornitzaileen jasangarritasunaren ebaluazioa eta jarraipena

Hornidura katearen jardun jasagarria ebaluatzeko, Fagor Ederlan taldeak **NQC - Supplier Assurance** plataforma erabiltzen du, hornitzaileek emandako informazioa egiaztatzen duen eta *Drive Sustainability*ren SAQ 5.0 galdetegiaren oinarritutako sistema estandarizaturia ematen duen erakunde independentea.



Prozesua lau fasetan egituratzen da.



Sistema horrek karga administratiboak murrizten ditu, arriskuen gestioa errazten du eta hornidura kate osoaren jasangarritasuna etengabe hobetzeko aukera ematen du.

Visión general

Riesgo del país

Materias primas críticas (impacto medioambiental)
 ANEP 2.50SAQ 5.0 - E. Medioambiente: pr. 10,11,32,33,34,35,16,17,18.
 Atxerkiaren erantzunak de materialak primas: pr. 20,21.



SAQ 5.0 2025 kanpaina

Supplier Assurance 2025ean sartutako hornitzaile garrantzitsuek Fagor Ederlan taldeak duen erakundearen karbono aztertaren 3.1 kategoriaren %90,2 hartzen dute.

2025ean, hornitzaileak 4 familiatan sailkatu dira, hornitzen dituzten materialen arabera. Aurreko urteko gogoetaren ondoren, orduan familien arabera heldutasun maila oso desberdinak ikusi baitziren, kanpaina honetan familia bakoitzerako gutxieneko helburu desberdinak ezarri dira:

	AI findegia	Fe Berreskuratzaileak	Material osagarriak	Osagaiak	OROKORRA
SAQ 5.0ko gutxieneko helburua	80	30	40	80	60
SAQ 5.0 osatuta duten hornitzaileak	%53	%44	%59	%64	%54
SAQ 5.0 > familia bakoitzeko gutxieneko helburua duten hornitzaileak	%44	%100	%100	%78	%81

2025eko kanpaina amaitzean, gure hornitzaile garrantzitsuen %54k SAQ 5.0 galdetegia betetzea lortu dugu, eta jasangarritasunean %68ko batez besteko puntuazioa lortu dugu. Horietatik %81ek ezarritako gutxieneko helburua gainditu dute.

Azpiarratzekoa da, halaber, hasiera batean gutxieneko helburua lortzen ez zuten hornitzaile ebaluatuen %10 aurrez aurre ikuskatu dituztela gure hornitzaileen garapenak. Auditoria horietatik eratorritako ekintza planak gauzatu ondoren, nabarmen hobetu dute, eta kasu batzuetan lortutako puntuazioa bikoiztea ere lortu dute.

Jasangarritasun Batzordean egindako urteko hausnarketa bateratuan, honako hau ondorioztatu da:

- Hornitzaileen jasangarritasuneko heldutasun maila oso desberdina da, eta, beraz, etengabeko jarraipena behar da, eta laguntza garrantzitsua ere, beharrezkoa den kasuetan.
- Supplier Assurance plataforman modularitatea ezarri denez, litekeena da hurrengo kanpainarako hornitzaile kategoria guztietarako gutxieneko helburu baxarra erabiltzea, eta, beraz, 2025ean ezarritako hornitzaileen kategoriazioa beharrezkoa ez izatea.

Azkenik, esan daiteke Fagor Ederlan taldearen hornidura katean ez dela identifikatu giza eskubideak (haurrek lan egitea, derrigortuta lan egitea edo elkartzeko eta negoziatzeko askatasuna arriskuan egon daitekeen kasuak) urra ditzaketen operaziorik, ezta hornitzailearik ere.

Gatazka Mineralen (eta Mineral Hedatuen) jarraipena

Fagor Ederlan taldeak lehengaien hornidura arduratsuarekin lotutako irizpide espezifikoak sartzen ditu hornitzaileen ebaluazio prozesuetan, hornidura katearen jasangarritasunaren barruan alderdi hori funtsezko zutabea dela ulertuta. SAQ 5.0 galdetegiaren bidez, garrantzitsutzat jotzen diren hornitzaileei eskatzen zaie trazabilitate praktikei eta baliabide mineralen kudeaketa arduratsuarekin duten konpromisoari buruzko informazio zehatza emateko.

Ebaluazio honen funtsezko esparruetako bat gatazka mineral eta mineral hedatu deituri-koekin lotutako jardura egiaztatzea da, giza eskubideen, osotasun sozialaren eta balio kateko arrisku etikoen arloan duen garrantzi bereziagatik. Prozesuaren parte gisa, hornitzaileei eskatzen zaie Responsible Minerals Initiative-ren (RMI) **CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)** eta **EMRT (Extended Minerals Reporting Template)** ereduaren bidez ebidentziak aurkezteko, hornidura arduratsuaren arloko betetzea frogatzeko tresna komun eta onartuak baitira.

2025. urtean, **hornitzaile garrantzitsuen %54k gatazka mineral eta mineral hedatuei buruzko informazioa eman zuten**, eta, horri esker, ikuspegi argiagoa eta fidagarriagoa dugu erosten ditugun produktueta gehitutako mineralen jatorriari eta kontrolari buruz.

Jarraipena egiteko ahalegin hori gorabehera, garrantzitsua da testuinguruan kokatzea, eta, ikuspegi erabat operatibo batetik, Fagor Ederlan taldeak gatazka mineralekiko duen esposizioa oso mugatua dela esatea. Konpainia aluminio eta burdinazko osagai metalikoen galdatzailea den arren, **bere produktu eta prozesuek ia ez dute gatazka mineralen edo mineral hedatuen kategorian sartutako mineralen erabilera eskatzen**. Praktikan, **eztainua**, eta soilik burdin galdategi batzuetan, produktu **espezifikazioen barruan dagoen elementu bakarra da**.

Hala ere, gure jarduerari lotutako arrisku intrintsekoa txikia bada ere, horrek ez du Fagor Ederlan taldea zaintza arduratsua egitetik eta giza eskubideak errespetatzen dituen hornidura etikoa bermatzeko neurri egokiak hartzetik salbuesten.

Konpromiso hori da gatazka armatuek, gobernantza ahulak edo lan esplotazioak kalteetako eskualdeetan mineral jakin batzuen erauzketak eta merkaturatzeak eragin ditzaketen inpaktuaren inguruan nazioartean dagoen sensibilizazio gero eta handiagoaren ondorioa. Arazo horretaz eta enpresek inpaktu kaltegarrien prebentzioan betetzen duten rolaz jabetuta, Fagor Ederlan taldeak RMI estandarretan oinarritutako arreta egokiko jarrera argia hartu du.

Politika horren ondorioz, **Fagor Ederlan taldeak erositako eztainuaren %100 RMI-ren jarraibideak betetzen dituzten** eta Responsible Minerals Assurance Processen (RMAP) bidez beren prozesuen adostasuna dokumentu bidez egiaztatzen duten **hornitzaileetatik dator**.



4.7 FINANTZAK. «Gure proiektu kooperatiboaren sendotasun finantzarioa»

4.7.1 Independentzi ratioa

Fagor Ederlanek berak jarduten duen lurraldeetan duen konpromisoa kudeaketa ekonomiko-finantzarioak arduratsuaren bidez ere erakusten da. Besteak beste, kudeaketa arduratsu horren barruan sartzen da dagozkion finantza eta zerga betebeharrak betetzea.

Inbertsioaren eta finantzaketaren arteko oreka lortuta, enpresa epe laburrean zein luzera bere ordainketa betebeharrak guztiei garaiz erantzuteko prest dago.

Oreka finantzarioa da enpresa bat kaudimen posizioan jartzen duen egoera, eta enpresa batek duen oreka maila ezagutzeko funtsezkoa da bere egitura ekonomikoko ondare masen (aktiboa) eta finantzaketa iturrien (pasiboa) artean dagoen korrelazioa aztertzea.

Hau izan da Fagor Ederlan Taldearen balantzearen partida handien bilakaera:

Balantzea*	2025	2024	2023
Aktibo ez korronteak	258.992	276.649	275.364
Aktibo korronteak	246.930	230.601	233.263
Aktiboa-Pasiboa guztira	505.922	507.250	508.627
Ondare garbia guztira	231.046	230.999	225.966
Pasibo ez korronteak guztira	150.701	138.643	114.551
Pasibo korronteak guztira	124.175	137.601	168.111

*Milaka euro

4.7.2 Ratio ekonomikoak

Kooperatiba izateak erregimen juridiko propio batek erregulatuta egotea dakar, eta horrek erregimen fiskal espezifiko bat zehazten du sozietateen zergari eta beste kontzeptu batzuei dagokienez, hala nola IPDK (4.4 atalean deskribatua). Kooperatibak kudeatzen dituen baina bazkideen jabetzakoak ez diren baliabideak dira, likidazio kasuetan ere enbargaeginak eta banaezinak direlako eta legez behartutako helmugak eta erabilerak dituztelako. Gainera, DEFa (Derrigorrezko Erreserba Fondoa) ere kooperatiben bereizgarria da, kapital sozietateekin alderatuta. Kooperatibek urtero-urtero DEFa zuzkitu behar dute erabilgarri dauden soberakinen %20 horretara bideratuta denbora mugagabez, eta fondo hori ezin da bazkideen artean banatu, ezta likidazio kasuan ere.

Taldearen fakturazioaren bidez sortutako balio ekonomiko zuzena %7 inguru murriztu da aurreko urtearekin alderatuta. Hala ere, bai emaitza kontsolidatuak bai ratio ekonomikoek joera aldaketa positiboa izan dute, eta horrek 2025. urtea ontzat jotzea eragiten digu, nahiz eta egoera ekonomiko globala eta Europako automobilgintza sektorearen egoera nahasgarriak izan.

Sortutako balio ekonomiko zuzena*	2025	2024	2023
Negozio kopuruaren zenbateko garbia	530.928	569.696	664.127
Sortutako balio ekonomikoa*	2025	2024	2023
Bazkideak (interesen + dibidenduen ordainketa)	-	2.219	-
Enpleguak (pertsonal gastuak)	143.110	151.536	144.605
Hornitzaileak (hornidura gastuak eta ustiapeneko beste batzuk)	354.345	390.116	460.369
Sozietatea (ordaindutako Sozietateen Zerga)	1.506	483	2.050

*Milaka euro

Kontzeptua*	2025	2024	2023
Negozio kopuru garbiaren zenbatekoa	530.928	569.696	664.127
EBITDA	48.847	49.550	65.976
%EBITDA Negozio kopuruarekiko	%9,2	%8,7	%9,9
EBIT	11.467	-	26.471
%EBIT Negozio kopuruarekiko	%2,2	%0,0	%4,0
Ekitaldiko emaitza bateratuak	9.175	7.288	21.533

*Milaka euro

Bukatzeko, informazio fiskalaren laburpen gisa, 2025ean banatutako zifra esanguratsuak erakusten dira, herrialdeka.

Herrialdea	Irabaziak*	Zergak eta tokiko zergak (gastua)*	Zergak eta tokiko zergak (sozietateak)*	Ustiapen dirulaguntzak*
Espainia	4.731.32	2.120.26	182.50	5.557.07
Eslovakia	1.720.58	77.07	355.99	-
Mexiko	551.20	-	46.27	-
Brasil	659.15	33.47	217.99	-
Txina	352.51	140.93	110.87	-
Guztira	8.014.75	2.371.73	691.88	5.557.07

*Milaka euro

5

ERANSKINAK

- 5.1** Txostena lantzeko prozesua
- 5.2** Informazio ez-finantzarioaren 11/2018 Legearen edukien taulak
- 5.3** GRI edukien aurkibidea
- 5.4** Auditoria Txostena



5.1 TXOSTENA LANTZEKO PROZESUA



5.1.1 Metodologia

Txosten honetan Fagor Ederlan Informazio Ez-Finantzarioaren egoera aurkezten da, honako lege hauen eskakizunak beteiz: 11/2018 Legea, abenduaren 28koa, Merkataritza Kodea aldatzen duena; Kapital Sozietateen gaineko Legearen testu bategina, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuak onartua; eta 22/2015 Legeak, uztailaren 20koak, Kontu Ikuskaritzari buruzkoak, informazio ez-finantzarioari eta aniztasunari dagokienez ezartzen duena. Era berean, Taldearen zortzigarren Jasangarritasun Memoria gisa aurkezten da, 2018an, lehen Memoria argitaratuta, hasi zen lanari jarraipena emanda.

Dokumentu honetan, Fagor Ederlanek erantzuten die abenduaren 28ko 11/2018 Legeak jasotako informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gaineko eskakizunei, «11/2018 Legearen edukien taula, informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan» atalean

adierazitakoari jarraikiz, material gisa identifikatutako alderdi guztiak jaso eta Informazio ez-finantzarioaren eta Aniztasunaren Legeak ezartzen dituen konparagarritasun, fidagarritasun, materialtasun eta garrantziaren printzipioak aplikatzen baititu. Txostena, zeinak Fagor Ederlan Taldeak 2025eko urtarrilaren 1etik 2025eko abenduaren 31ra arte izan dituen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko eta bere jarduerak ingurumenean, gizartean eta ekonomian izan dituen inpaktua ikusteko beharrezkoa den informazioa biltzen baitu, Estandarren metodologiarekin egin da, GRIren aipamenarekin egiteko aukeraren arabera. Halaber, erakusten digu Fagor Ederlan Taldeak bere interes taldeei ematen dien garrantzia eta jasangarritasunaren alde egiten duena, Taldearen jardura ekonomikoa denboran irauten duen garapen soziala eta ingurumenekoa ahalbidetzen duten oinarriko printzipioekin bat etor daitezela bermatze aldera.

Txosten hau lantzea gardentasunez jardutea eta kontuak ematea da argi eta garbi, eta horren bidez Taldearen kudeaketa prozesuak beraiek eta estrategia hobetzen ere laguntzen da, epe laburrean eta ertainean gauzatu ahal izango diren hobetzeko aukera berriak identifikatuz.

Txostena lantzeko prozesuan Gerentziak eta Fagor Ederlan arlo nagusietako arduradunek lagundu dute zuzenean, Taldeko Kontseilu Errektoreko lehendakariarekin batera, bazkideen ordezkari den heinean.



5.1.2 Irismena

Txosten honetan sartutako informazioa lehen taulan sartutako sozietateei buruzkoa da, hau da, integrazio globalaren bidez edo Integrazio Proportzionalaren bidez bateratutako sozietateei buruzkoa. Gardentasun handiagoa emateko eta aurreko urteekiko konparazioak errazteko, txosten honetan integrazio proportzionalaren bidez bateratutako sozietatearen datu guztiak kontabilizatu dira, datu ekonomiko eta finantzarioak izan ezik, horiek dagokion proportzionaltasunarekin sartu baitira.

Integrazio Globalaren bidezko bateratzea

Sozietatea	Parte hartze zuzenaren %	Zeharkako parte hartzearen %	Jarduera	Herrialdea
Fagor Ederlan S. Coop.	–	–	(1)	Espainia
Ederlan Do Brasil Ltda*	%83,89	%16,11	(1) eta (3)	Brasil
Ederlek, S.Coop.	%58,43	–	(4)	Espainia
Ederlan Subsidiaries, SAU	%100	–	(5)	Espainia
Fagor Ederlan Slovensko A.S.	–	%100	(1)	Eslovakia
Fagor Ederlan México, S.A. de C.V.**	–	%100	(1)	Mexiko

* Fagor Ederlan Brasileira Auto Pecas, Ltda. dago barruan ** Maiatzetik aurrera Rytotia Capital & Its Subsidiaries barruan dago.

Integrazio Proportzionalaren bidezko bateratzea

Sozietatea	Parte hartze zuzenaren %	Zeharkako parte hartzearen %	Jarduera	Herrialdea
Fagor Ederlan Autoparts (Kunshan) Co Ltd	–	%48	(1)	Txina

Baliokidetzan jarritako bateratzea

Sozietatea	Parte hartze zuzenaren %	Zeharkako parte hartzearen %	Jarduera	Herrialdea
Gisederlan, S.A. de C.V.	–	%50	(1)	Mexiko
Fagor Ederlan SL	–	%46,88	(1)	Espainia
Lieder Automotive SL	–	%30	(1)	Espainia

Ez bateratuak

Sozietatea	Parte hartze zuzenaren %	Zeharkako parte hartzearen %	Jarduera	Herrialdea
Tresesenta Gas SL		%10	(6)	Espainia
EEVAM Technologies S.L.		%6,74	(1)	Espainia
Fagor Industrial Components UK Ltd.	%100	–	(2)	Erresuma Batua
Fagor Industriercommerz, GmbH	%50	–	(2)	Alemania
Fagor Ederlan France	%100	–	(2)	Frantzia
Fagor Ederlan USA Ltd.	%100	–	(2)	AEB

(1) Automobilgintzako osagaien fabrikazioa eta salmenta

(2) Kudeaketa/merkatuzko zerbitzuak ematea

(3) Zerbitzuak ematea eta sozietatearen parte hartzea

(4) Produktuen ikerketa eta garapena

(5) Partaidetzen Holding Sozietatea

(6) Gas industrial eta medizinalen fabrikazioa, eraldaketa, banaketa eta salmenta

Enpresa	Lantokia	Eskualdea	Herrialdea	Jarduera	Ekoizpen lantegia	Txostenean kontuan hartuta
Fagor Ederlan S.Coop	Eskoriatzako galdategia	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Burdin galdaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	Uribarriko galdategia	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Burdin galdaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	Markulete galdategia	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Burdin galdaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	Usurbilgo galdategia	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Burdin galdaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	Markuleteko mekanizazioa	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Burdinaren Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	Bergarako Mekanizazioa	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Burdinaren Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	HPDC Eskoriatza	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Aluminio Injekzioa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	HPDC Aretxabaleta	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Aluminio Injekzioa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	LPDC Arrasate	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Aluminioaren Galdaketa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	LPDC Bergara	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Aluminioaren Galdaketa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	SanAndresko tresneria	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	Tresneria mantetza	Ez	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
	Edertek	Europa	Espainia (Gipuzkoa)	I+G+Bko zentroa	Ez	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
Fagor Ederlan Brasileira Ltda	Fagor Ederlan Brasileira	Hego Amerika	Brasil (Extrema)	Burdinaren Galdaketa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
Fagor Ederlan Slovensko A.S.	Fagor Ederlan Slovensko HPDC	Europa	Eslovakia (Ziar nad Hronom)	Aluminioaren Injekzioa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
Fagor Ederlan México SA de CV	FE Mexiko LPDC	Ipar Amerika	Mexiko (San Luis Potosi)	Burdinaren galdaketa eta Mekanizazioa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
Fagor Ederlan Kunshan Co. Ltd	DuoliEderlan Kunshan LPDC	Asia	Txina (Kunshan)	Aluminioaren Galdaketa, Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Bai (Integrazio proporzionalaren bidezko bateratzea)
Fagor Regen Aluminum Ltd	Fagor Regen Aluminum	Ipar Amerika	AEB (Pennsylvania)	Aluminio sekundarioko lingoteen galdaketa	Bai	Bai (Integrazio Globalaren bidezko bateratzea)
GisEderlan SA de CV	GisEderlan mekanizazioa	Ipar Amerika	Mexiko (San Luis Potosi)	Burdinaren Mekanizazioa eta Muntaketa	Bai	Ez (Baliokidetzan jartzearen bidez bateratua)
Fagor Ederbatt SL	Fagor Ederbatt	Europa	Espainia (Bizkaia)	Bateriak muntatzea	Bai	Ez (Baliokidetzan jartzearen bidez bateratua)
Lieder Automotive SL	Lieder	Europa	Espainia (Aragoi)	Egitura Osagaien Mihiztadura	Eraikuntzan	Ez (Baliokidetzan jartzearen bidez bateratua)

Oharra: txostenean kontuan hartutako zentroei buruzko datuak (integrazio globalaren zein proporzionalaren bidezko bateratzearen irismenaren barruan kokatutako zentroak) %100ean bateratuko dira, parte hartzearen ehunekoa edozein dela ere.

5.1.3. Harremanetarako datuak

Txosten honen edukiarekin zerikusia duen edozein gaitarako, gu-rekin harremanetan jarri zaitezke aukera hauetakoren baten bidez:

Izena	Fagor Ederlan Taldea
Zuzendaritza	Torrebaso pasealekua,7-P.O.Box 10 20540 Eskoriatza, Spain
Telefonia	(+34) 943 71 90 00
Posta elektronikoa	info@fagorederlan.com
Web orrialdea	www.fagorederlan.com

5.2 INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN 11/2018 LEGEAREN EDUKIEN TAULAK

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Informazio orokorra			
Negozio eredua	Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra	1. 2025eko laburpena	GRI 2-1 Erakunde xehetasunak
		3. Kooperatiba Industrial	GRI 2-2 Erakundearen iraunkortasun txostenetan jasotako erakundeak
		5.1. Txostenak lantzeko prozesua	
		2.1. Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan	GRI 2- 6 Jarduerak Jarduerak, balio katea eta beste harreman komertzial batzuk
		3.1. Talde kooperatiboa	
		4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia	
		2.2. Gure negozioaren etorkizuna asmatuz	Ez GRI: Testuinguru operazionala (ekonomikoa eta sektoriala)
		4.1. Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	
		1.1. Lehendakariaren eta zuzendari nagusiaren gutuna	GRI 2-22 Garapen iraunkorreko estrategiari buruzko adierazpena
		4.1 Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	
		2.1. Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan	GRI 2-29 Interes Taldeak
		4.1. Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	
		4.1. Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	GRI 3-3 Gai materialal zehazteko kudeaketa
			GRI 3-2 Gai materialen zerrenda
		2.1. Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan	GRI 2-1 Erakunde xehetasunak
		4.1 Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	
		3.2. Gobernantza kooperatiboa	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
		4.1 Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
		2.2. Gure negozioaren etorkizuna asmatuz	Ez GRI: etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak
		4.1 Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia	
Orokorra	Txostenean aipatzen da atal bakoitzean jasotako emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak hautatzeko estatuan, European eta nazioartean dagoen txostengintza esparrua. Konpainiak informazio ez-finantzarioaren legea betetzen badu txosten bereizi bat eginez, berariaz adierazi behar da informazio hori kudeaketa txostenaren parte dela	5.1. Txostenak lantzeko prozesua	GRI 2-2 Erakundearen iraunkortasun txostenetan jasotako erakundeak
		5.2. 11/2018 Legearen edukien taulak	GRI 2-3 Jakinarazpen egiteko, maiztasuna eta harremanetarako puntua
		5.3. GRI edukien aurkibidea	GRI 2-4 Informazio eguneratzeak
		5.4. Auditoria txostena	GRI 2-5 Kanpoko aseguramendua

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Gai horien inguruan taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, barruan sartuta arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta moteltzeko, eta egiaztatzeko eta kontrolatzeko aplikatu beharreko ere, aplikatutako arreta egokiko prozedurak, hartu diren neurriak ere aipatuta.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.5. Ingurumena (4.5.1, 4.5.2, 4.5.5)	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (ingurumenarekin lotuta: klima aldaketa eta ekonomia zirkularra) GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak. Emaitza horietan sartu beharko dira emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietateen eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentzia esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoen arabera.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.5. Ingurumena (4.5.1, 4.5.2, 4.5.5)	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Taldearen jarduerarekin lotuta, gai horiekin zerikusia duten arrisku garrantzitsuenak, egokia eta proportzionatua denean honako hauek sartuz: bere harreman komertzialak, esparru horietan eragin negatiboak izan ditzaketen produktuak edo zerbitzuak eta taldeak arrisku , horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatu eta ebaluatzeke erabilitako prozedurak azalduz, gai bakoitzerako nazio mailan, Europen edo nazioartean erreferente diren markoen arabera. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta inpaktuak xehakatu egin beharko dira, batez ere epe labur, ertain eta luzeko arrisku garrantzitsuak.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia IAAen Analisaren ondorioz, Fagor Ederlanek klima aldaketaren eta ekonomia zirkularraren gaineko inpaktu, arrisku eta aukera materialak ditu ingurumen alderdietan. Hala ere, IAAk identifikatzean, beste ingurumen alderdi batzuetan arrisku gehiago identifikatu eta ebaluatu dira, hala nola biodibertsitatearen edo uraren alderdietan, balio kate osoa hartuta, baina ez dira garrantzitsuak, hau da, materialak, kooperatibarentzat.	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (ingurumenarekin lotuta: klima aldaketa eta ekonomia zirkularra)
Ingurumenaren kudeaketa	Enpresaren jarduerak ingurumenean eta, kasua bada, osasunean eta segurtasunean ere dituzten eta izan ditzaketen efektuak.	4.2. Gobernantza etikoa Ingurumeneko legeria eta araudia ez betetzeari dagokionez, erakundeak ez du zehapenik identifikatu urtean.	GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta arazoak planteatzeko mekanismoak GRI 308-2 Hornikuntza katean ingurumen eragin negatiboak eta hartutako neurriak.
	Ingurumena ebaluatzeke edo ziurtatzeko prozedurak	4.5. Ingurumena	Ez GRI Ingurumen ebaluazioa eta ziurtagiria
	Ingurumen arriskuen prebentziora bideratutako baliabideak	4.5. Ingurumena	Ez GRI Ingurumen inbertsioak
	Arreta printzipioa aplikatzea	3.2. Gobernantza kooperatiboa 4.5. Ingurumena	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Ingurumen arriskueterako hornidura eta bermeen kopurua	4.5. Ingurumena	Ez GRI Ingurumen inbertsioak

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulu / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa			
Kutsadura	Ingurumena larriki kaltetzen duten karbono emisioak prebenitu, murriztu edo konpontzeko neurriak; kontuan hartuta jardura batek atmosfera kutsatzeko dituen era guztiak, zarata eta argi kutsadura barne.	4.5. Ingurumena (4.5.1 eta 4.5.2)	Ez GRI Emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak
		Ez dago kutsadura akustiko eta argi kutsadura prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak, jarduerak kutsadura horretan inpaktu txikia duelako	Ez GRI Kutsadura akustikoa eta argi kutsadura prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak.
Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa	Hondakinak prebenitu, birziklatu eta berrerabiltzeko neurriak, eta lehengoratzeko eta suntsitzeko beste modu batzuk	4.5. Ingurumena (4.5.5)	GRI 306-1 Hondakinen sorrera eta hondakinekin lotutako inpaktu garrantzitsuak
		4.5. Ingurumena (4.5.1 eta 4.5.5)	GRI 306-2 Hondakinekin lotutako inpaktu garrantzitsuen kudeaketa
		4.5. Ingurumena (4.5.5)	GRI 306-3 Sortutako hondakinak
	Elikagaiak xahutzeari aurre egiteko ekintzak	Ez dago elikagaiak xahutzeari aurre egiteko ekintzarik, Fagor Ederlanen jardueran inpaktu txikia duelako.	Ez GRI Elikagaiak xahutzeari aurre egiteko ekintzak
Baliabideen erabilera iraunkorra	Ur kontsumoa eta ur hornidura tokiko mugen arabera.	4.5. Ingurumena (4.5.3)	GRI 303-1 Urarekiko interakzioa baliabide partekatu gisa
		4.5. Ingurumena (4.5.3)	GRI 303-2 Ur isurketekin lotutako inpaktuen kudeaketa
		4.5. Ingurumena (4.5.3)	GRI 303-5 Ur kontsumoa
	Lehengaien kontsumoa eta haien erabileraren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak	4.5. Ingurumena (4.5.5)	GRI 301-1 Erabilitako materialak, pisuaren edo bolumenaren arabera
			GRI 301-2 Kontsumitutako material birziklatuak
	Energia kontsumoa, zuzena eta zeharkakoa	4.5. Ingurumena (4.5.5)	GRI 301-3 Produktu eta enbalaje berreskuratuak
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 302-1 Energia kontsumoa erakundearen barruan
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 302-3 Energia intentsitatea
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 302-4 Energiaren kontsumoa murriztea
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 302-1 Energia kontsumoa erakundearen barruan
	Energia berriztagarrien erabilera		

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa			
Klima aldaketa	Enpresaren jardueren ondorioz eta enpresak ekoizten dituen ondasunen eta zerbitzuen erabileraren ondorioz ere sortutako berotegi efektuko gasen emisioen (BEG) elementu garrantzitsuak	4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 305-1 BEGen zuzeneko emisioak
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 305-1 BEGen zeharkako emisioak
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	305-3 BEGen zeharkako beste emisio batzuk
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 305-4 BEGen emisioen intentsitatea
		4.5. Ingurumena (4.5.2)	GRI 305-7 Nitrogeno oxidoak (NOX), sufre oxidoak (SOX) eta airera egindako beste emisio garrantzitsu batzuk
	Klima Aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak	4.5. Ingurumena (4.5.1 eta 4.5.2)	GRI 201-2 Inplikazio finantzarioak eta klima aldaketaren ondoriozko beste arrisku eta aukera batzuk
	BEGen emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa xedeak, eta helburu horretarako ezarritako bitartekoak	4.5. Ingurumena (4.5.1 eta 4.5.2)	305-5 Emisioen murrizketa
Biodibertsitatea	Biodibertsitatea zaintzeko edo lehengoratzeko hartutako neurriak.	4.5. Ingurumena (4.5.4)	GRI 304-1 Eragiketa zentroak jabetzan, errentan edo kudeatuta, eremu babestuetan edo haien ondoan edo eremu babestuetatik kanpo dauden eta biodibertsitaterako balio handia duten eremuetan
	Eremu babestuetan jarduerak edo eragiketek eragindako inpaktuak		GRI 304-2 Jarduerak, produktuek eta zerbitzuek biodibertsitatean duten inpaktu esanguratsuak



Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Gai sozialei eta langileei buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Gai horien inguruan taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, barruan sartuta arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta moteltzeko, eta egiaztatzeko eta kontrolatzeko aplikatu beharreko ere, aplikatutako arreta egokiko prozedurak, hartu diren neurriak ere aipatuta.	4.1.FagorFagor Ederlanen jasangarritasun estrategia 4.3. Pertsonak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (laneko gaiei lotuta) GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak, non emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak sartu beharko diren, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietateen eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentziako esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoen arabera.	4.1 Fagor Ederlanen jasangarritasun estrategia 4.3. Pertsonak	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Taldearen jarduerarekin lotuta, gai horiekin zerikusia duten arrisku garrantzitsuenak, egokia eta proportzionatua denean honako hauek sartuz: bere harreman komertzialak, esparru horietan eragin negatiboak izan ditzaketen produktuak edo zerbitzuak eta taldeak arrisku , horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatu eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, gai bakoitzerako nazio mailan, Europar edo nazioartean erreferente diren markoen arabera. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta inpaktuak xehakatu egin beharko dira, batez ere garrantzitsuak diren epe labur, ertain eta luzeko arriskuen inguruan.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia IAAen Anlisiaren ondorioz, Fagor Ederlanek enplegu seguruan, osasunean eta segurtasunean eta talentua alderdi sozialetan atxikitze eta erakartzeko inpaktu eta arrisku materialak ditu. Hala ere, IAAk identifikatzean, lan eskubide eta baldintzetan arrisku gehiago identifikatu eta ebaluatu dira, balio kate osoa hartuta, baina ez dira garrantzitsuak, hau da, materialak, kooperatibarentzat.	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea (lan kontuei dagokienez: enplegu seguru, osasuna eta segurtasuna, talentua atxikitzea eta erakartzea)
Enplegua	Langileen kopurua guztira eta haien banaketa, aniztasuna adierazten duten irizpideei jarraikiz	3.2. Gobernantza kooperatiboa 4.3. Pertsonak (4.3.1)	GRI 2-7 Enpleguak GRI 2-8 Enplegu ez diren langileak GRI 405-1 Aniztasuna gobernu organoetan eta enpleguetan
	Lan kontratuen kopuru osoa eta kontratumodalitateen banaketa, eta kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	4.3. Pertsonak (4.3.1)	GRI 2-7 Enpleguak

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Gai sozialei eta langileei buruzko informazioa			
Enplegua	Kaleratzeen kopurua, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	4.3. Pertsonak (4.3.1)	GRI 401-1 Langileen kontratazio berriak eta langileen txandakatzea Ez GRI Kaleratzeen kopurua, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak		Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk		
Gai sozialei eta langileei buruzko informazioa						
Lanaren antolaketa	Lan denboraren antolaketa	4.3. Pertsonak (4.3.1.5)		Ez GRI Laneko denboraren antolaketa		
	Absentismo orduen kopurua			Ez GRI Absentismo orduak		
		Absentismoa	2025	2024	2023	
		Absentismo orduak	334.559	386.667	311.919	
		Gizonak	257.010	303.193	239.875	
Emakumeak		77.549	83.474	72.044		
	kontziliazioa erabiltzea erraztera bideratutako neurriak eta guraso biek erantzunkidetasunez jokatzeko egindako sustapen lana.	4.3. Pertsonak (4.3.1.8) (4.3.4)		GRI 401-3 Gurasotasun baimena Ez GRI Kontziliazio neurriak		
Osasuna eta Segurtasuna	Laneko osasun eta segurtasuneko baldintzak	3.1. Talde kooperatiboa (3.1.4) 4.3. Pertsonak (4.3.2) 4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 403-1 Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema		
		4.3. Pertsonak (4.3. 2) (4.3.4) 4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 403-2 Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta gertakarien ikerketa		
		4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 403-3 Laneko osasun zerbitzuak		
		4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 403-4 Langileen parte hartzea, laneko osasunari eta segurtasunari buruzko kontsultak eta komunikazioa		
		4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 403-5 Langileei laneko osasunari eta segurtasunari buruzko prestakuntza ematea		
		4.3. Pertsonak (4.3. 2) (4.3.4)		GRI 403-6 Laneko osasuna sustatzea		
	Laneko istripuak, bereziki haien maiztasuna eta larritasuna, halaber, bai eta gaixotasun profesionalak ere, sexuaren arabera	4.3. Pertsonak (4.3.2) 5.3 GRI Edukien taula		GRI 403-9 Lan istripuek eragindako lesioak		
	Gaixotasun profesionalak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera bereizita	4.3. Pertsonak (4.3.2) 5.3 GRI Edukien taula		GRI 403-10 Laneko gaitzak eta gaixotasunak		
	Harreman sozialak	Elkarrikereta sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsultak egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne	4.3. Pertsonak (4.3.1.6) 4.1 Fagor Ederlanen jasangarritasuna (4.1.2) 4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 2-29 Interes taldeen parte hartzerako ikuspegia (pertsona taldea) GRI 403-1 Langileen ordezkaritza osasun eta segurtasun batzorde bateratuetan	
		Hitzarmen kolektiboak estaltzen dituen langileen ehunekoa, herrialdearen arabera	4.3. Pertsonak (4.3.1.6)		GRI 2-30 Negoziazio kolektiboko hitzarmenak	
Hitzarmen kolektiboen balantzea, bereziki laneko osasunaren eta segurtasunaren arloan		4.3. Pertsonak (4.3.2) 4.3. Pertsonak (4.3.2)		GRI 403-1 Langileen ordezkaritza osasun eta segurtasun batzorde bateratuetan GRI 403-4 Langileen parte hartzea, laneko osasunari eta segurtasunari buruzko kontsultak eta komunikazioa		

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Gai sozialei eta langileei buruzko informazioa			
Prestakuntza	Prestakuntzaren arloan ezarritako politikak	4.3. Pertsonak (4.3.3)	GRI 404-2 Langileen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioari laguntzeko programak
	Prestakuntza orduen kopuru osoa, kategoria profesionalen arabera	4.3. Pertsonak (4.3.3)	GRI 404-1 Urteko batez besteko prestakuntza orduak, enplegatuko
		1.2. 2025eko laburpena	Ez GRI Prestakuntza orduak guztira
Ezgaitasuna duten pertsonen irisgarritasun unibertsala	Ezgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta irisgarritasun unibertsala	4.3. Pertsonak (4.3.3)	
		4.3. Pertsonak (4.3.1.7)	Ez GRI Ezgaitasuna duten pertsonen irisgarritasun unibertsala
Berdintasuna	Emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	4.3. Pertsonak (4.3.1.7)	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
		4.3. Pertsonak (4.3.4) (4.3.1.7, 4.3.1.8)	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Berdintasun planak (emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarritasunaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. kapitulua), enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak	4.3. Pertsonak (4.3.1.7)	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Ezgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta irisgarritasun unibertsala	4.3. Pertsonak (4.3.1.7)	Ez GRI Ezgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta irisgarritasun unibertsala
	Diskriminazio mota guztien aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasunaren kudeaketa	4.1. Jasangarritasun estrategia Fagor Ederlanen (4.1.2)	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
		4.3. Pertsonak (4.3.1.7)	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
		4.3. Pertsonak (4.3.1.7)	GRI 406-1 Diskriminazio kasuak eta ekindako ekintza zuzentzaileak



Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa	Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa		
Kudeaketa ikuspegia		
Gai horien inguruan taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, barruan sartuta arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta moteltzeko, eta egiaztatzeko eta kontrolatzeko aplikatu beharreko ere, aplikatutako arreta egokiko prozedurak, hartu diren neurriak ere aipatuta.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.2. Gobernantza etikoa	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (giza eskubideekin lotuta: kultura korporatiboa)
Politika horien emaitzak. Emaitza horietan sartu beharko dira emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietateen eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentzia esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.2. Gobernantza etikoa	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
Taldearen jarduerarekin lotuta, gai horiekin zerikusia duten arrisku garrantzitsuenak, egokia eta proportzionatua denean honako hauek sartuz: bere harreman komertzialak, esparru horietan eragin negatiboak izan ditzaketen produktuak edo zerbitzuak eta taldeak arrisku, horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatu eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, gai bakoitzerako nazio mailan, Europan edo nazioartean erreferente diren markoen arabera. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta inpaktuak xehakatu egin beharko dira, batez ere garrantzitsuak diren epe labur, ertain eta luzeko arriskuen inguruan.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.2. Gobernantza etikoa	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (giza eskubideekin lotuta: kultura korporatiboa)
Giza eskubideen arloko arreta egokiko prozedurak aplikatzea; giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak.	4.2. Gobernantza etikoa 4.2. Gobernantza etikoa 4.2. Gobernantza etikoa	Ez GRI Giza Eskubideei buruzko prestakuntza GRI 414-2 Inpaktu sozial negatiboak hornikuntza katean eta hartutako neurriak. GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezak planteatzeko mekanismoak
Giza eskubideen urraketen salaketak. Elkartzeko askatasunaren eta negoziatio kolektiborako eskubidearen errespetuarekin, enpleguan eta okupazioan diskriminazioa ezabatzearekin, behartutako edo nahitaezko lana ezabatzearekin eta haurren lana benetan abolitzearekin lotuta Lanaren Nazioarteko Erakundeak dituen oinarriko hitzarmenen xedapenak sustatzea eta betetzea.	4.2. Gobernantza etikoa 4.2. Gobernantza etikoa	GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezak planteatzeko mekanismoak GRI 406-1 Diskriminazio kasuak eta ekindako ekintza zuzentzaileak

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Gai horien inguruan taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, barruan sartuta arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta moteltzeko arreta egokiko prozedurak zein egiaztatzeko eta kontrolatzeko prozedurak, hartu diren neurriak ere aipatuta.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.2. Gobernantza etikoa	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak. Emaitza horietan sartu beharko dira emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietateen eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentzia esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.2. Gobernantza etikoa	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Taldearen jarduerarekin lotuta, gai horiekin zerikusia duten arrisku garrantzitsuenak, tartean direla, egokia eta proportzionatua denean, honako hauek: bere harreman komertzialak, esparru horietan eragin negatiboak izan ditzaketen produktuak edo zerbitzuak eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatu eta ebaluatze erabilitako prozedurak azalduz, gai bakoitzerako nazio mailan, Europan edo nazioartean erreferente diren markoen arabera. Detektatutako inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta inpaktuak xehakatu egin beharko dira, batez ere garrantzitsuak diren epe labur, ertain eta luzeko arriskuen inguruan.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.2. Gobernantza etikoa IAAen Analisiaren ondorioz, ez dago ustelkeria eta eroskeria inpaktu, arrisku eta aukerarik. Fagor Ederlanek kultura korporatiboan inpaktua eta arrisku materiala du gobernantzaren alderdietan. Hala ere, IAAen identifikazioan ustelkeria eta eroskeria arriskuak identifikatu eta ebaluatu dira, balio kate osoa hartuta, baina ez dira garrantzitsuak, hau da, materialak, kooperatibarentzat.	Ez GRI (GRI 3-3 ez da egokia, ustelkeria eta eroskeria ez baitira gai materialak)
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa	Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak Kapitalen zuritzearen aurka borrokatze neurriak	4.2. Gobernantza etikoa	GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak GRI 205-2 Ustelkeriaren aurkako politika eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza
	Fundazioei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenak	4.4 Sozietatea (4.4.1 eta 4.4.2)	GRI 201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena GRI 203-2 Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak
		Ez zaie ekarpenik egin alderdi eta/edo ordezkari politikoei	GRI 415-1 Alderdi eta/edo ordezkari politikoentzako ekarpena

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Sozietateari buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Gai horien inguruan taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, barruan sartuta arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta moteltzeko, eta egiaztatzeko eta kontrolatzeko aplikatu beharreko ere, aplikatutako arreta egokiko prozedurak, hartu diren neurriak ere aipatuta.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.4. Gizartea 4.6. Hornidura katea	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (sozietatearekin lotuta: eragindako kolektiboak) GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak. Emaitza horietan sartu beharko dira emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietateen eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentzia esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoen arabera.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.4. Gizartea 4.6. Hornidura katea	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Taldearen jarduerarekin lotuta, gai horiekin zerikusia duten arrisku garrantzitsuenak, egokia eta proportzionatua denean honako hauek sartuz: bere harreman komertzialak, esparru horietan eragin negatiboak izan ditzaketen produktuak edo zerbitzuak eta taldeak arrisku, horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatu eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, gai bakoitzerako nazio mailan, Europar edo nazioartean erreferente diren markoen arabera. Detektatutako inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta inpaktuak xehakatu egin beharko dira, batez ere garrantzitsuak diren epe labur, ertain eta luzeko arriskuen inguruan.	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia IAAen Analisiaren ondorioz, ez dago sozietaterako arrisku eta aukera materialik. Fagor Ederlanek inpaktu positibo materiala du eragindako kolektiboekiko, sozietate alderdietan. Hala ere, IAAk identifikatzean, beste inpaktu, arrisku eta aukera batzuk identifikatu eta ebaluatu dira sozietateko kolektiboarentzat, balio kate osoa hartuta, baina ez dira garrantzitsuak, hau da, materialak, kooperatibarentzat.	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa (sozietatearekin lotuta: eragindako kolektiboak)
Enpresak garapen iraunkorrekiko dituen konpromisoak	Sozietatearen jardueraren eragina enpleguan eta tokiko garapenean	4.4. Gizartea	GRI 201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena
		4.4. Gizartea	GRI 203-1 Lagundutako azpiegitura eta zerbitzuetako inbertsioak
		4.4. Gizartea	GRI 203-2 Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak
		4.4. Gizartea	GRI 413-1 Tokiko komunitatearen parte hartzearekin egindako operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen programak
	Sozietatearen jardueraren eragina tokiko populazioetan eta lurraldean	4.4. Gizartea	GRI 413-2 Tokiko komunitateetan inpaktu negatibo garrantzitsuak – errealak edo potentzialak – dituzten eragiketak
	Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta horiekin hitz egiteko modalitateak	4.4. Gizartea	GRI 2-29 Interes taldeen parte hartzerako ikuspegia
	Babesletza eta elkartze ekintzak	4.4. Gizartea	GRI 2-28 Elkarteen afiliatzea

Legeak informazio ez finantzarioaren eta aniztasunaren arloan eskatzen duen informazioa		Erreferentziako kapitulua / Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Sozietateari buruzko informazioa			
Azpiktratazioa eta hornitzaileak	Erosketa politikan gizarte, genero eta ingurumen gaiak sartzea	4.6. Hornidura katea (4.6.1)	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa hornidura katea)
	Hornitzaile eta azpiktratatistekiko harremanetan beren gizarte eta ingurumen erantzukizuna kontuan hartzea	4.6. Hornidura katea (4.6.1 eta 4.6.2)	GRI 308-1 Ingurumeneko irizpideen arabera ebaluazio eta hautaketa iragazkiak pasa dituzten hornitzaile berriak
		4.6. Hornidura katea (4.6.1 eta 4.6.2)	GRI 414-1 Gizarte irizpideen arabera ebaluazio eta hautaketa iragazkiak pasa dituzten hornitzaile berriak
	Gainbegiratzeko sistemak eta auditoitzak, eta horien emaitzak	4.6. Hornidura katea (4.6.1 eta 4.6.2)	GRI 308-2 Ingurumen eragin negatiboak hornikuntza katean eta hartutako neurriak.
		4.6. Hornidura katea (4.6.1 eta 4.6.2)	GRI 414-2 Inpaktu sozial negatiboak hornikuntza katean eta hartutako neurriak.
Bezeroak / kontsumitzaileak	Bezeroen / Kontsumitzaileen osasun eta segurtasunerako neurriak	2. Automobilgintzako hornitzaile globala	GRI 416-1 Produktuen edo zerbitzuen kategoriek osasunean eta segurtasunean dituzten inpaktuak ebaluatzea
		2. Automobilgintzako hornitzaile globala	GRI 417-1 Produktuen eta zerbitzuen informaziorako eta etiketatze eskakizunak
	Erreklamazio sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena	Urtean zehar desadostasun kasuak egon ziren, eta horietako bat ere ez zen larria edo oso larria izan.	GRI 416-2 Produktuen eta zerbitzuen kategoriek osasunean eta segurtasunean dituzten inpaktuei buruzko ez-betetze kasuak
		4. Iraunkortasunaren alde (4.2.4) Fagor Ederlanek ez du horrelako kexarik jaso	GRI 418-1 Bezeroaren pribatutasunaren urraketei eta bezeroaren datuen galerei buruzko erreklamazio arrazoituak
Zerga informazioa	Lortutako irabaziak herrialdeka, irabazien gainean ordaindutako zergak	1.2. 2025eko balantzea 4.7 finantzak (4.7.2)	GRI 201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena
		4.7 finantzak (4.7.2)	GRI 207-1 Ordaindutako zergak herrialdeka
	Irabazien gainean ordaindutako zergak	4.7 finantzak (4.7.2)	Ez GRI Irabazien gainean ordaindutako zergak
	Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa	4.7 finantzak (4.7.2)	GRI 201-4 Gobernutik jasotako laguntza finantzarioak

5.3 GRI EDUKIEN TAULAK

Hurrengo taulan erakundearen oinarritzko eduki orokor eta espezifikoaren indizea aurkezten da, Global Reporting Initiative (GRI) estandarren arabera.

FUNDAZIOA ETA OINARRIZKO EDUKI OROKORRAK

GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
Eduki orokorrak	
GRI 2-1 Antolaketa xehetasunak	2.1. Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan 3. Kooperatiba Industriala
GRI 2-2 Erakundearen iraunkortasun txostenetan jasotako erakundeak	3. Kooperatiba Industriala 5.1. Txostenak lantzeko prozesua
GRI 2-3 Jakinarazpen egiteko, maiztasuna eta harremanetarako puntua	5.1. Txostenak lantzeko prozesua
GRI 2-4 Informazio eguneratzeak	5.1. Txostenak lantzeko prozesua
GRI 2-5 Kanpoko aseguramendua	5.4. Auditoria txostena
GRI 2-6 Jarduerak Jarduerak, balio katea eta beste harreman komertzial batzuk	2.1. Adituak automobilgintzako osagai eta sistemetan 3.1. Talde kooperatiboa 4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia



GRI adierazle estandarra

Orrialdea / Erantzuna

Eduki orokorrak

GRI 2-7 Enplegatuak

GRI 2-8 Enplegatu ez diren langileak

4.3. Pertsonak

Langileen kopurua eta ehunekoa, kategoria profesionalaren, kontratu motaren eta adin taldeen arabera

	Langileen kopurua eta ehunekoa, kategoria profesionalaren eta adin taldeen arabera											
	2025				2024				2023			
	ZUL	%	ZEL	%	ZUL	%	ZEL	%	ZUL	%	ZEL	%
Mugagabeak	1.325	%100	1.327	%100	1.269	%100	1.404	%100	1.418	%100	1.378	%100
30 urtetik beherakoak	91	%7	78	%7	88	%7	95	%7	162	%11	106	%8
30-50 urte	808	%61	810	%63	804	%63	891	%63	896	%63	866	%63
50 urtetik gorakoak	426	%32	439	%30	377	%30	418	%30	360	%25	406	%29
Aldi baterakoak	437	%100	97	%100	524	%100	127	%100	507	%100	142	%100
30 urtetik beherakoak	147	%34	49	%55	156	%30	70	%55	152	%30	85	%60
30-50 urte	217	%50	46	%39	269	%51	50	%39	255	%50	47	%33
50 urtetik gorakoak	73	%17	2	%6	99	%19	7	%6	100	%20	10	%7
GUZTIRA	1.762	%100	1.424	%100	1.793	%100	1.531	%100	1.925	%100	1.520	%100
Lanaldi partziala	0	%	0	%100	0	%	1	%100	0	%0	1	%100
30 urtetik beherakoak	0	%	0	%0	0	%	0	%0	0	%0	1	%100
30-50 urte	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0
50 urtetik gorakoak	0	%0	0	%100	0	%0	1	%100	0	%0	0	%0
Lanaldi osoa	1.762	%100	1.424	%100	1.793	%100	1.530	%100	1.925	%100	1.519	%100
30 urtetik beherakoak	238	%14	127	%11	244	%14	165	%11	314	%16	190	+%13
30-50 urte	1.025	%58	856	%61	1073	%60	941	%61	1.151	%60	913	%60
50 urtetik gorakoak	499	%28	441	%28	476	+%27	424	%28	460	%24	416	+%27
GUZTIRA	1.762	%100	1.424	%100	1.793	%100	1.531	%100	1.925	%100	1.520	%100

ZUL: ekoizpen prozesuarekin lotura zuzena duten kategoria profesional desberdinetako pertsonen multzoa

ZEL: Zerbitzu Korporatiboekin lotura duten eta ekoizpen prozesuarekin zeharkako lotura duten arduradun, tarteko postuen edo zuzendaritza postuen multzoa

GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
Eduki orokorrak	
GRI 2-9 Erakundearen gobernuaren egitura eta osaera	3.2. Gobernantza kooperatiboa
GRI 2-10 Gobernu organo gorenaren izendapena eta hautaketa	3.2. Gobernantza kooperatiboa
GRI 2-11 Gobernu organo gorenaren presidentea	3.2. Gobernantza kooperatiboa
GRI 2-12 Gobernu organo gorenaren egitekoa inpaktuen kudeaketaren ikuskapenean	3.2. Gobernantza kooperatiboa 4.1. Jasangarritasun Estrategia Fagor Ederlanen
GRI 2-13 Inpaktuak kudeatzeko ardura delegatzea	3.2. Gobernantza kooperatiboa 4.1. Jasangarritasun Estrategia Fagor Ederlanen
GRI 2-15 Interes gatazka	4.2. Gobernantza etikoa (4.2.1)
GRI 2-16 Kezkak kritikoen jakinarazpena	4.2. Gobernantza etikoa (4.2.1)
GRI 2-18 Gobernantzaren egitura eta osaera	3.2. Gobernantza kooperatiboa
GRI 2-19 Ordainsari politikak	4.3. Pertsonak (4.3.1)
GRI 2-20 Ordainsaria zehazteko prozesua	4.3. Pertsonak (4.3.1)
GRI 2-21 Urteko konpentsazio ratio osoa	4.3. Pertsonak (4.3.1)
GRI 2-22 Garapen iraunkorreko estrategiari buruzko adierazpena	1. 2025eko laburpena 4.1. Jasangarritasun Estrategia Fagor Ederlanen
GRI 2-23 Politika konpromisoak	3.2. Gobernantza kooperatiboa 4. Jasangarritasunaren aldeko apustua eginez (4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5)
GRI 2-24 Konpromisoak politikak sartzea	3.2. Gobernantza kooperatiboa 4. Jasangarritasunaren aldeko apustua eginez (4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5)
GRI 2-25 Eragin negatiboak konpontzeko prozesuak	3.2. Gobernantza kooperatiboa
GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezka etikoak planteatzeko mekanismoak	4.2. Gobernantza etikoa
GRI 2-27 Legeak eta erregelamenduak betetzea	4.2. Gobernantza etikoa
GRI 2-28 Elkartetean afiliatzea	4.4. Gizartea
GRI 2-29 Alderdi interesdunen parte hartzerako ikuspegia	2. Automobilgintzako hornitzaile globala 4.1. Jasangarritasun Estrategia Fagor Ederlanen 4.4. Gizartea
GRI 2-30 Negoziazio akordio kolektiboak	4.3. Pertsonak (4.3.1)
Gai materialak	
GRI 3-3 Gai materialak zehazteko kudeaketa	4.1. Jasangarritasun Estrategia Fagor Ederlanen
GRI 3-2 Gai materialen zerranda	4.1. Jasangarritasun Estrategia Fagor Ederlanen

Gai materialen adierazleak

GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
Gobernantza gaiak	

GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa

3.2. Gobernantza kooperatiboa

Giza Eskubideak (Kultura korporatiboa: arriskua)

GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa

4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia

4.2. Gobernantza etikoa

Gai sozialak

Langile propioak (Enplegu segurua: inpaktu positiboa)

GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa

4.3. Pertsonak (4.3.1)

GRI 401-1 Langileen kontratazio berriak eta langileen txandakatzea

4.3. Pertsonak (4.3.1)

+		Herrialdeak / Eremu geografikoak	Borondatezko bajak, herrialdeka eta generoka								
			2025			2024			2023		
			Emakumea	Gizona	Guztira	Emakumea	Gizona	Guztira	Emakumea	Gizona	Guztira
		Ipar Amerika	0	14	14	8	19	27	16	30	46
		Hego Amerika	0	51	51	1	38	39	1	26	27
		Asia	7	16	23	11	10	21	16	31	47
		Europa	21	56	77	18	106	124	86	301	387
		Guztira	28	137	165	38	173	211	119	388	507

+		Herrialdeak / Eremu geogra- fikoak	Borondatezko bajak, herrialdeka eta adinka											
			2025				2024				2023			
			<30	30-50	>50	Guztira	<30	30-50	>50	Guztira	<30	30-50	>50	Guztira
		Ipar Amerika	7	7	0	14	12	12	3	27	20	26	0	46
		Hego Amerika	15	31	5	51	13	22	4	39	10	17	0	27
		Asia	3	20	0	23	1	20	0	21	20	27	0	47
		Europa	36	34	7	77	48	66	10	124	159	172	56	387
		Guztira	61	92	12	165	74	120	17	211	209	242	56	507



GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
--------------------------	-----------------------

—  Herrialdeak / Eremu geogra-fikoak	Altak, herrialdearen eta generoaren arabera								
	2024			2024			2023		
	Emakumea	Gizona	Guztira	Emakumea	Gizona	Guztira	Emakumea	Gizona	Guztira
Ipar Amerika	1	2	3	7	14	21	11	35	46
Hego Amerika	5	158	163	2	109	111	4	115	119
Asia	2	2	4	1	2	3	9	17	26
Europa	6	197	257	64	306	370	236	891	1.127
Guztira	68	359	427	74	431	505	260	1.058	1.318

—  Herrialdeak / Eremu geogra-fikoak	Altak, herrialdearen eta adinaren arabera											
	2025				2024				2023			
	<30	30-50	>50	Guztira	<30	30-50	>50	Guztira	<30	30-50	>50	Guztira
Ipar Amerika	2	1	0	21	17	3	1	21	28	17	1	46
Hego Amerika	51	96	16	163	42	67	2	111	55	56	8	119
Asia	3	1	0	4	1	2	0	3	12	14	0	26
Europa	109	119	29	257	165	157	48	370	475	491	161	1.127
Guztira	165	217	45	427	225	229	51	505	570	578	170	1.318

GRI 401-3 Gurasotasun baimena

4.3. Pertsonak (4.3.1)

Langile propioak (Laneko osasuna eta segurtasuna: inpaktu negatiboa)

GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa

4.3. Pertsonak (4.3.2)

GRI 403-1 Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema

4.3. Pertsonak (4.3.2)

GRI 403-2 Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta gertakarien ikerketa

4.3. Pertsonak (4.3.2)

GRI 403-3 Laneko osasun zerbitzuak

4.3. Pertsonak (4.3.2)



GRI adierazle estandarra

Orrialdea / Erantzuna

GRI 403-4 Langileen parte hartzea, laneko osasunari eta segurtasunari buruzko kontsultak eta komunikazioa

4.3. Pertsonak (4.3.2)

	Segurtasun eta Osasun Batzordeak					
	2025		2024		2023	
	Ordez. kop.	% ordez./plan.	Ordez. kop.	% ordez./plan.	Ordez. kop.	% ordez./plan.
Ipar Amerika	7	5.8	10	7.9	13	6.3
Hego Amerika	20	3.7	20	3.6	18	3.58
Asia	12	13.8	13	11.8	20	14.3
Europa	26	1.1	27	1.1	27	1.06
Guztira	65	2.0	70	2.1	78	2.3

GRI 403-5 Langileei laneko osasunari eta segurtasunari buruzko prestakuntza ematea

4.3. Pertsonak (4.3.2)

GRI 403-6 Laneko osasuna sustatzea

4.3. Pertsonak (4.3.2)

GRI 403-7 Harreman komertzialekin zuzeneko lotura duten langileen osasunean eta segurtasunean inpaktuak prebenitzea eta arintzea

4.3. Pertsonak (4.3.2)

GRI 403-8 Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistemaren estaldura

4.3. Pertsonak (4.3.2)



GRI adierazle estandarra

Orrialdea / Erantzuna

GRI 403-9 Lan istripuek eragindako lesioak

	Lan istripuek eragindako lesioak (Langile guztientzat)														
	2025					2024					2023				
	Ipar Ame-rika	Asia	Hego Ame-rika	Europa	Guztira	Ipar Ame-rika	Asia	Hego Ame-rika	Europa	Guztira	Ipar Ame-rika	Asia	Hego Ame-rika	Europa	Guztira
Lan istripuek eragindako lesioak (Langile guztientzat)															
Kopurua guztira	0	2	7	77	86	3	2	10	90	105	2	1	21	95	119
Tasa	0	9.91	4.93	20.61	14.06	9.00	5.82	7.37	21.80	17.04	4.86	2.26	16.85	21.68	19.60
Lan istripuek eragindako lesioak, ondorio larriekin (heriotzak sartu gabe)															
Kopurua guztira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in itinere istripu bajadunak															
Kopurua guztira	0	1	2	8	11	0	0	0	13	13	2	1	1	13	17
Tasa	0	4.96	1.41	2.14	1.95	0	0	0	3.15	2.11	2.33	2.06	0.94	2.85	2.52
Laneko istripuek eragindako lesio erregistragarriak															
Kopurua guztira	0	2	7	77	86	3	2	10	90	105	2	1	21	95	119
Tasa	0	9.91	3.64	20.61	14.06	9.00	5.82	7.37	21.80	17.04	4.86	2.26	16.85	21.68	19.60
Lan istripuek eragindako lesio mota nagusiak	Kontusioak	Kontusioak	Kontusioak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusioak	Kontusioak	Kontusioak	Kontusio Osteomusku-larrak	Kontusio Osteomusku-larrak
Lan egindako ordu kopurua	282.278	201.783	1.922.613	3.763.451	6.117.477	333.304	343.871	1.357.372	4.128.042	6.162.589	411.390	443.390	1.246.333	3.970.210	6.071.323

GRI adierazle estandarra

Orrialdea / Erantzuna

GRI 403-9 Lan istripuek eragindako lesioak

	Lan istripuek eragindako lesioak (enplegatu ez diren baina erakundearen kontrolpean dauden lanak edo lantokiak dituzten langile guztientzat)														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira
Lan istripuek eragindako lesioen ondoriozko heriotzak															
Kopurua guztira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan istripuek eragindako lesioak, ondorio larriekin (heriotzak sartu gabe)															
Kopurua guztira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in itinere istripu bajadunak															
Kopurua guztira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan istripuek eragindako lesio mota nagusiak	-	-	Kontusioak	Kontusioak	Kontusioak	-	-	Kontusioak	Kontusioak	Kontusioak	-	Kontusioak	Kontusioak	Kontusioak	
Lan egindako ordu kopurua	15.816	1.872	13.616	457.231	488.535	0	0	96.800	513.404	610.204	0	36.196.51	184.382	486.613	707.191

GRI 403-9 Lan istripuek eragindako lesioak

	Absentismoa, maiztasuna, larritasuna eta gaixotasun profesionalak														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira
Absentismo orduak	5.560	3.224	4.356	321.419	334.559	3.283	948	14.002	368.434	386.667	4.304	1.551	7.687	298.378	311.919
Gizonak	5216	1912	4356	245526	257010	2136	460	14002	81839	98437	2.408	404	7.687	229.377	239.875
Emakumeak	344	1312	0	75893	77549	1147	488	0	286595	288.230	1.896	1.148	0	69.000	72.044
Maiztasun tasa	0	9.91	4.93	20.61	15.24	9.00	5.82	7.37	21.80	17.04	4.91	3.12	16.85	23.93	20.02
Gizonak	0	14.36	5.15	22.79	16.35	24.58	8.18	7.65	22.96	17.36	3.51	4.63	17.80	25.57	21.42
Emakumeak	0	0	0	12.56	10.04	3.97	0	70	17.40	15.55	8.18	0	0	17.82	14.88
Larritasun Tasa	0	0.78	0.07	0.42	0.32	0.24	0.06	0.10	0.66	0.48	0.06	0.03	0.10	0.57	0.41
Gizonak	0	1.13	0.07	0.50	0.37	0.87	0.09	0.10	0.73	0.51	0.05	0.02	0	0.58	0.42
Emakumeak	0	0	0	0.14	0.11	0.04	0	0	0.36	0.35	0.09	0.03	0.11	0.49	0.39
Gaixotasun Profesionalen intzidentzia tasa	0	0	0	0.0009	0.005	0	0	0	0	0	0	0	0	0.011	0.007
Gizonak	0	0	0	0.0011	0.0010	0	0	0	0	0	0	0	0	0.013	0.009
Emakumeak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI adierazle estandarra

Orrialdea / Erantzuna

GRI 403-10 Laneko gaitzak eta gaixotasunak

	Laneko gaitzak eta gaixotasunak (enplegatu guztientzat)														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira
Laneko gaitz edo gaixotasun baten ondoriozko heriotzen kopurua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko gaitz eta gaixotasun erregistragarrien kopurua	0	0	0	1	1	0	0	0	5	5	0	0	0	6	6
Laneko gaixotasunek eragindako lesio mota nagusiak	-	-	-	-	Asma iraunkorra	-	-	-	Silikosia, Asbestosia, Aldebiko Hipoakusia bilaterala, Antrakosia	Silikosia, Asbestosia, Aldebiko Hipoakusia bilaterala, Antrakosia				Hipoakusia. Trauma akust. Kronikoa. Tenosinovitis kronikoa. Hipoakusia bilaterala.	Hipoakusia. Trauma akust. Kronikoa. Tenosinovitis kronikoa. Hipoakusia bilaterala.

	Laneko gaitz eta gaixotasunak (enplegatu ez diren baina erakundearen kontrolpean dauden lanak edo lantokiak dituzten langile guztientzat)														
	2025					2024					2023				
	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira	Ipar Amerika	Asia	Hego Amerika	Europa	Guztira
Laneko gaitz edo gaixotasun baten ondoriozko heriotzen kopurua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko gaitz eta gaixotasun erregistragarrien kopurua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko gaixotasunek eragindako lesio mota nagusiak	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan	Ez da lesiorik izan



GRI adierazle estandarra

Orrialdea / Erantzuna

Langile propioak (Atxikipena eta erakarpena: arriskuak)

GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa

4.3. Pertsonak (4.3.3)

GRI 404-1 Urteko batez besteko prestakuntza orduak, enplegatuko

 Herrialdeak/ eremu geografikoak	Urteko batez besteko prestakuntza orduak, langileko eta generoaren arabera								
	2025			2024			2023		
	Emakumea	Gizona	Guztira	Emakumea	Gizona	Guztira	Emakumea	Gizona	Guztira
Ipar Amerika	46.69	49.20	48.58	47.01	35.55	38.48	22.22	24.82	24.09
Hego Amerika	15.84	14.51	14.56	35.64	42.49	42.14	26.34	11.42	12.27
Asia	18.97	22.62	21.50	18.53	25.52	23.20	38.03	31.17	33.48
Europa	28.21	25.75	26.26	34.36	36.10	35.74	36.20	36.67	36.57
Guztira	28.05	23.93	24.67	34.21	36.82	36.33	34.97	32.25	32.79

 Herrialdeak/ eremu geografikoak	Urteko batez besteko prestakuntza orduak, langileko eta kategoria profesionalen arabera								
	2025			2024			2023		
	ZUL	ZEL	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira	ZUL	ZEL	Guztira
Ipar Amerika	63.34	38.09	48.58	28.30	47.40	38.48	28.71	17.91	24.09
Hego Amerika	12.21	18.40	14.56	41.76	42.85	42.14	9.24	16.48	12.27
Asia	14.76	25.43	21.50	16.33	27.18	23.20	27.80	38.28	33.48
Europa	19.60	28.17	26.26	29.24	35.66	35.74	39.61	24.02	36.57
Guztira	19.09	26.59	24.67	63.34	38.09	36.33	35.10	22.77	32.79

GRI 404-2 Langileen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioari laguntzeko programak

4.3. Pertsonak (4.3.3)

GRI 404-3 Jardunaren eta garapen profesionalaren aldizkako ebaluazioak jasotzen dituzten langileen ehunekoa

Urtero langileen %100aren jardunaren ebaluazioa egiten da, ordainsari sistemarekin lotuta.



GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
Komunitateekiko harremana (Eragindako kolektiboak: inpaktu positiboa)	
GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	4.4. Gizartea
GRI 201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena	4.4. Gizartea
GRI 203-1 Lagundutako azpiegitura eta zerbitzuetako inbertsioak	4.4. Gizartea
GRI 203-2 Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak	4.4. Gizartea
GRI 413-1 Tokiko komunitatearen parte hartzearekin egindako operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen programak	4.4. Gizartea



GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
--------------------------	-----------------------

GRI 413-2 Tokiko komunitateetan inpaktu negatibo garrantzitsuak – errealak edo potentzialak – dituzten eragiketak

4.4. Gizartea

Ingurumen gaiak

Klima aldaketa (Klima aldaketa arintzea: inpaktu negatiboa eta aukera, Klima aldaketara egokitzea: arriskua, Energia: Inpaktu negatiboa)

GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa

4.5. Ingurumena (4.5.1 eta 4.5.2)

GRI 302-1 Energia kontsumoa erakundearen barruan

4.5. Ingurumena (4.5.2)

GRI 302-3 Energia intentsitatea

4.5. Ingurumena (4.5.2)

	Energia kontsumoa (Gjoule)						
	Energia mota	Iturri mota	Energia kontsumoa	2025	2024	2023	2022 * Oinarri urtea
Ipar Amerika	Elektrizitatea	Berriztagarria	Zeharkako Energia kontsumoa	0.53	0.86	0.75	0.74
		Ez berriztagarria		0.022	0.00	0.00	0.00
	Gasa	Ez berriztagarria	Zuzeneko energia kontsumoa	1.09	1.11	0.97	0.99
	Guztira			1.64	1.97	1.73	1.73
Hego Amerika	Elektrizitatea	Berriztagarria	Zeharkako Energia kontsumoa	5.05	4.61	4.29	0.58
		Ez berriztagarria		0.00	0.00	0.00	3.95
	PGL	Ez berriztagarria	Zuzeneko energia kontsumoa	0.37	0.30	0.26	0.31
	Gasolioa	Ez berriztagarria	Zuzeneko energia kontsumoa	0.01	0.01	0.01	0
	Guztira			5.43	4.92	4.56	4.85
Asia	Elektrizitatea	Ez berriztagarria	Zeharkako Energia kontsumoa	1.20	0.83	0.88	0.76
	Gasa	Ez berriztagarria	Zuzeneko energia kontsumoa	2.29	1.70	1.68	1.21
	Guztira			3.49	2.54	2.57	1.97
Europa	Elektrizitatea	Berriztagarria	Zeharkako Energia kontsumoa	2.36	2.46	1.99	2.21
		Ez berriztagarria	Zeharkako Energia kontsumoa	0.05	0.04	0.04	0.04
	Gasa	Ez berriztagarria	Zuzeneko energia kontsumoa	0.79	0.83	0.74	0.84
	Gasolioa	Ez berriztagarria		0.02	0.02	0.02	0.02
	Kokea	Ez berriztagarria		0.00	0.00	0.00	0.00
	Guztira			3.22	3.36	2.79	3.11
GUZTIRA				3.28	3.37	2.83	3.05

GRI adierazle estandarra	Orrialdea / Erantzuna
GRI 302-4 Energiaren kontsumoa murriztea	4.5. Ingurumena (4.5.2)
GRI 305-1 BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena)	4.5. Ingurumena (4.5.2)
GRI 305-2 BEGen zeharkako emisioak energia sortzean (2 irismena)	
305-3 BEGen zeharkako beste emisio batzuk (3 irismena)	4.5. Ingurumena (4.5.2)
GRI 305-4 BEGen emisioen intentsitatea	4.5. Ingurumena (4.5.2)
GRI 305-5 BEGen emisioen murrizketa	4.5. Ingurumena (4.5.2)
305-7 Nitrogeno oxidoak (NOX), sufre oxidoak (SOX) eta airera egindako beste emisio garrantzitsu batzuk	4.5. Ingurumena (4.5.2)
Ekonomia zirkularra (Baliabideen irteera; inpaktu positiboa, aukera eta arriskua)	
GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	4.5. Ingurumena (4.5.5)
GRI 306-1 Hondakinen sorrera eta hondakinekin lotutako inpaktu garrantzitsuak	4.5. Ingurumena (4.5.5)
GRI 306-2 Hondakinekin lotutako inpaktu garrantzitsuen kudeaketa	4.1. Fagor Ederlanen Jasangarritasun Estrategia 4.5. Ingurumena (4.5.5)
GRI 306-3 Sortutako hondakinak	4.5. Ingurumena (4.5.5)
GRI 306-4 Deuseztatuko ez diren hondakinak	4.5. Ingurumena (4.5.5)
GRI 306-5 Deuseztatu egingo diren hondakinak	4.5. Ingurumena (4.5.5)



5.4 AUDITORIA TXOSTENA

5.4.1 IEFeren formulazioa

Fagor Ederlan Koop. Elk.eko Kontseilu Errektorea 2026ko maiatzaren 7an bildu zen, eta 2025eko abenduaren 31n itxitako ekitaldiko Informazio Egoera Ez-finantzario Bateratua formulatu zuen.



Mikel Uribeetxebarria
Lehendakaria



Naia Zubia
Idazkaria



Nerea Olaverri
Lehendakariordea



Leire Retolaza
Idazkaria



Nerea Ugalde
Kidea



Josu Zuazua
Kidea



Asier Ribera
Kidea



Joseba Zubeldia
Kidea



Judith Muruamendaraz
Kidea



Eneko Bikandi
Kidea



Ainhoa Alonso
Kidea



Iratxe Igartua
Kidea

5.4.2 IEFEren egiaztapen txostena

LKS

LKS AUDITORES, S. L. P.
Polígono Basabe, Pab. E-0 2ª Dcha
20550 ARETXABALETIA (Gipuzkoa)
T: 943 03 74 80
F: 943 03 74 81
lksauditores@lksauditores.es
www.lksauditores.es

FAGOR EDERLAN, S.COOP. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de verificación
independiente del Estado de
Información No Financiera
Consolidado correspondiente al
ejercicio 2025

Mayo, 2026

Inscrita en el Registro Mercantil de Gipuzkoa en el Tomo 1.167, folio 46, hoja 50-3389, inscripción 1ª • C.I.F.: B-20419701
Inscrita en el RDNIC con el nº 11054 y en el Instituto de Contadores Jurados de España con el nº 507.

LKS

LKS AUDITORES, S. L. P.
Polígono Basabe, Pab. E-0 2ª Dcha
20550 ARETXABALETIA (Gipuzkoa)
T: 943 03 74 80
F: 943 03 74 81
lksauditores@lksauditores.es
www.lksauditores.es

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE FAGOR EDERLAN, S.COOP. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

A los Socios/as de FAGOR EDERLAN, S.COOP.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, de FAGOR EDERLAN, S.COOP. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la "Tablas de contenidos de la Ley 11/2018 de Información no financiera" incluida en el punto 5.2 en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de FAGOR EDERLAN, S.COOP. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la "Tablas de contenidos de la Ley 11/2018 de Información no financiera" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de FAGOR EDERLAN, S.COOP. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Inscrita en el Registro Mercantil de Gipuzkoa en el Tomo 1.167, folio 46, hoja 50-3389, inscripción 1ª • C.I.F.: B-20419701
Inscrita en el RDNIC con el nº 11054 y en el Instituto de Contadores Jurados de España con el nº 507.

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE FAGOR EDERLAN, S.COOP. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del EINF emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de FAGOR EDERLAN que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo FAGOR EDERLAN para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE FAGOR EDERLAN, S.COOP. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo FAGOR EDERLAN y descrito en el apartado "4.1.1. Análisis IRO y Doble Materialidad" del EINF, considerando también los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo FAGOR EDERLAN.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación, y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo FAGOR EDERLAN correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la "Tablas de contenidos de la Ley 11/2018 de Información no Financiera" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

LKS AUDITORES, S.L.P.



Eduard Idigoras Gamboa

13 de mayo de 2026

